

## หลักการจริยธรรมทางธุรกิจ

### คำแถลงหลักการ:

พนักงานของ 3M และบุคคลที่สามซึ่งต้องปฏิบัติตามหลักการนี้ต้องทำการตัดสินใจอย่างถูกต้องและมีจริยธรรมตามค่านิยมพื้นฐานของ 3M อันได้แก่ ความซื่อสัตย์ การยึดมั่นในคุณธรรม การรักษาสัญญา ความยุติธรรม การคำนึงถึงผู้อื่น และความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล ถึงแม้ว่ากฎหมายและจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M ไม่ได้กล่าวถึง แต่พนักงานควรตัดสินใจโดยคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมายและหลักจริยธรรม รวมทั้งความสอดคล้องกับจรรยาบรรณทางธุรกิจ

### จุดประสงค์:

จรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M ไม่อาจทำนายสถานการณ์ที่บริษัทหรือพนักงานต้องเผชิญได้ครบทุกแบบ นอกจากนี้ ในบางกรณีก็อาจไม่มีกฎหมายบังคับใช้หรือกฎหมายไม่ได้กำหนดมาตรฐานที่เข้มงวดพอสำหรับ 3M หลักการนี้เป็นหลักประกันว่า 3M จะดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและถูกต้องตามกฎหมายในสถานการณ์ดังกล่าว

หลักการนี้บังคับใช้กับพนักงานทุกคนทั่วโลกและอาจบังคับใช้กับบุคคลที่ดำเนินงานในนามของ 3M ด้วย โปรดดู หลักการปฏิบัติตามนโยบาย หากต้องการทราบว่าบุคคลที่สามต้องปฏิบัติตามหลักการในจรรยาบรรณทางธุรกิจเมื่อใด

### คำแนะนำเพิ่มเติม:

การตัดสินใจทางธุรกิจตามหลักจริยธรรมจำเป็นต้องอาศัยสามัญสำนึกและการตัดสินใจที่ดี พร้อมทั้งต้องพิจารณาและประเมินการดำเนินธุรกิจตามหลักการต่างๆ ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้:

- แสดงความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในคุณธรรมอย่างแน่วแน่ในทุกกิจกรรมและความสัมพันธ์ของ 3M
- หลีกเลี่ยงความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว
- เคารพในเกียรติและคุณค่าของทุกคน
- ส่งเสริมความคิดริเริ่มและนวัตกรรมของพนักงานด้วยบรรยากาศการทำงานที่มีความยืดหยุ่น ความร่วมมือ และความไว้วางใจ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญ กระตุน และยกย่องการรักษาสัญญา ความยุติธรรม และความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล
- สร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย
- ปกป้องสิ่งแวดล้อม

เมื่อต้องตัดสินใจทางเลือกที่ถูกต้อง พนักงานต้องตอบคำถามต่อไปนี้ว่า "ใช่" ได้:

- การกระทำนี้สอดคล้องกับค่านิยมหลักเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในคุณธรรมอย่างแน่วแน่ของ 3M หรือไม่?
- การกระทำนี้ปกป้อง ชื่อเสียงของ 3M ในฐานะที่เป็นบริษัทที่มีจริยธรรมหรือไม่?
- การกระทำนี้ยอมรับการตรวจสอบอย่างละเอียดจากสาธารณชนได้หรือไม่หากมีการรายงานข่าวเกี่ยวกับเรื่องนี้?

หากพนักงานไม่สามารถตอบคำถามทุกข้อว่า "ใช่" ได้ แต่เชื่อว่าการกระทำที่เสนอมานั้นถูกกฎหมายและหลักจริยธรรม พนักงานสามารถตรวจสอบการกระทำดังกล่าวร่วมกับหัวหน้า ที่ปรึกษาด้านกฎหมายที่ได้รับมอบหมายของหน่วยธุรกิจ หรือแผนกการประกอบธุรกิจและการปฏิบัติตามนโยบายของ 3M ก่อนดำเนินการ การลงมือดำเนินการโดยไม่ขอคำแนะนำเพิ่มเติมอาจทำให้ 3M เสี่ยงต่อการฝ่าฝืนกฎหมายหรือเสียชื่อเสียง

### การลงโทษ:

การไม่ตัดสินใจตามหลักจริยธรรมโดยใช้แนวทางปฏิบัติในหลักการนี้จะส่งผลให้ต้องรับโทษทางวินัย สูงสุดและรวมถึงการให้ออกจากงาน