



หลักการเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจที่เน้นจริยธรรม

คำแถลงหลักการ:

พนักงานของ 3M และบุคคลที่สามที่มีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักการนี้ ต้องทำการตัดสินใจอย่างถูกต้องและมีจริยธรรมตามค่านิยมพื้นฐานของ 3M อันได้แก่ ความซื่อสัตย์ การยึดมั่นในคุณธรรม การรักษาสัญญา ความยุติธรรม การให้เกียรติ การคำนึงถึงผู้อื่น และความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล ถึงแม้ว่ากฎหมายและหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M ไม่ได้กล่าวถึง แต่พนักงานควรตัดสินใจโดยคำนึงถึงความถูกต้องตามกฎหมาย หลักจริยธรรม และความสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจ

วัตถุประสงค์:

หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M ไม่อาจคาดการณ์สถานการณ์ที่บริษัทหรือพนักงานต้องเผชิญได้ทั้งหมด นอกจากนี้ อาจมีบางกรณีที่ไม่มีความหมายที่ผลบังคับใช้หรือกฎหมายไม่ได้กำหนดมาตรฐานที่สูงพอสำหรับ 3M หลักการนี้เป็นหลักประกันว่า 3M จะดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและถูกต้องตามกฎหมายในสถานการณ์ดังกล่าว

หลักการนี้บังคับใช้กับพนักงานทุกคนทั่วโลก และอาจบังคับใช้กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานของ 3M ด้วย โปรดดู หลักการปฏิบัติตามนโยบาย หากต้องการทราบว่าบุคคลที่สามต้องปฏิบัติตามหลักการในจรรยาบรรณทางธุรกิจเมื่อใด

คำแนะนำเพิ่มเติม:

การตัดสินใจทางธุรกิจตามหลักจริยธรรมจำเป็นต้องอาศัยสามัญสำนึกและการตัดสินใจที่ดี พร้อมทั้งต้องพิจารณาและประเมินการดำเนินธุรกิจตามหลักการต่าง ๆ ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติดังต่อไปนี้:

- แสดงความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในคุณธรรมอย่างแน่วแน่ในทุกกิจกรรมและความสัมพันธ์ของ 3M
- หลีกเลี่ยงความขัดแย้งด้านผลประโยชน์ระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว
- เคารพในเกียรติและคุณค่าของทุกคน
- ส่งเสริมความคิดริเริ่มและนวัตกรรมของพนักงานด้วยบรรยากาศการทำงานที่มีความยืดหยุ่น ความร่วมมือ และความไว้วางใจ
- ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญ กระตุน และยกย่องการรักษาสัญญา ความยุติธรรม และความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล
- สร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย
- ปกป้องสิ่งแวดล้อม

เมื่อต้องตัดสินใจเลือกทำสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม พนักงานต้องมั่นใจว่าสามารถตอบ "ใช่" ในคำถามต่อไปนี้:

1. ฉันปฏิบัติตามค่านิยมของ 3M หรือไม่
2. ฉันต้องการให้เพื่อนร่วมงาน เพื่อน ครอบครัว หรือบุคคลทั่วไป อ่านเกี่ยวกับเรื่องนี้หรือไม่
3. การกระทำนี้จะปกป้องชื่อเสียงของ 3M ในการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมหรือไม่

หากพนักงานไม่สามารถตอบคำถามทุกข้อว่า "ใช่" ได้ แต่เชื่อว่าการกระทำดังกล่าวถูกกฎหมายและหลักจริยธรรม พนักงานควรตรวจสอบการกระทำดังกล่าวร่วมกับหัวหน้า ที่ปรึกษาด้านกฎหมายที่ได้รับมอบหมายของหน่วยธุรกิจ หรือฝ่ายจริยธรรมและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายของ 3M ก่อนดำเนินการ การดำเนินการโดยไม่ขอคำแนะนำเพิ่มเติมอาจทำให้ 3M เสี่ยงต่อการละเมิดกฎหมายหรือเสื่อมเสียชื่อเสียง



การลงโทษ:

การไม่ตัดสินใจตามหลักจริยธรรมโดยใช้แนวทางปฏิบัติในหลักการนี้จะส่งผลให้ต้องรับโทษทางวินัย สูงสุดและรวมถึงการให้ออกจากงาน