

員工義務和報告準則

準則陳述：

本準則適用的 3M 員工及協力廠商應當瞭解並遵守《3M 行為守則》。員工必須及時完成商業行為遵循部門指定的所有商業行為課程和認證。

除非所在國家法律禁止，否則 3M 員工必須透過提醒 3M 管理層、3M 法律顧問、3M 商業行為遵循部門、指定的人力資源經理關注，或透過 3M-Ethics.com 即時報告對法律或《3M 行為守則》的所有涉嫌違反行為。主管和經理應立即向其業務部門的指定法律顧問、商業行為遵循部門或其業務管理層舉報所有涉嫌違反法律和《3M 行為守則》的行為。3M 不能容忍針對違反或涉嫌違反法律和《3M 行為守則》的舉報實施打擊報復的行為。

3M 員工必須全力配合循規問題的調查。

目的：

為了確保 3M 能有效防止、察覺和回應對於法律或行為守則的違反行為，員工必須瞭解《行為守則》，在任何時候均能遵守《行為守則》，並在出現對法律或《3M 行為守則》的可能違反行為後，及時進行舉報。

本準則適用於 3M 全球所有員工，並可能適用於代表 3M 的人士。參閱循規準則，瞭解《行為守則》中可能涵蓋的有關協力廠商的資訊。

附加指引：

- 告示會說明如何使用 3M 的幫助熱線及 3M-Ethics.com 來報告商業行為疑慮，告示應張貼在員工休息區或其他適當的場所。
- 3M 的內部和外部網站都公佈了《3M 行為守則》。對於無法造訪國際網路的 3M 場所，管理層將直接提供或在方便的場所放置《行為守則》手冊副本，例如放在員工休息區或者附在員工公告板上。
- 員工可以在商業行為遵循部門網站上的「報告疑慮或提出問題」部分瞭解報告可疑違規行為的選項清單。可以在大多數國家或地區透過 3M-ethics.com 進行匿名舉報。
- 3M 員工應全力配合循規問題的調查。
- 3M 不能容忍針對商業行為舉報或配合調查的任何形式的打擊報復行為。3M 要求這些舉報是誠實之舉。這並不意味著舉報員工必須掌握所有事實；員工應當可以就員工疑慮的任何問題自由地提問並舉報任何疑問，而不用擔心報復。然而，弄虛作假或惡意的舉報、指控等非誠實之舉可能招致處罰。

處罰：

未能遵守本準則將面臨紀律處分，最高處分甚至包括解聘。