

Çalışan Yükümlülükleri ve Bildirimde Bulunma İlkesi

İlke Beyanı:

3M çalışanları ve bu İlkenin kendileri için geçerli olduğu üçüncü taraflardan, 3M Davranış Kurallarını bilmeleri ve bunlara uymaları beklenir. Çalışanların, Uyum ve İş Davranışları Departmanı tarafından atanan tüm iş davranışları kurslarını ve sertifikasyonlarını zamanında tamamlamaları gerekir.

Ülkeye ait yerel yasalar tarafından yasaklanmadıkça, 3M çalışanlarının yasalar veya 3M Davranış Kuralları ile ilgili tüm ihlal şüphelerini, endişelerini 3M yönetimi, 3M hukuk müşaviri, 3M Uyum ve İş Davranışları Departmanı, atanmış İnsan Kaynakları Müdürünün ilgisine sunarak ya da 3M-Ethics.com adresi üzerinden hemen bildirmeleri gerekir. Yöneticiler ve müdürlerin yasalar ve 3M Davranış Kuralları ile ilgili tüm ihlal şüphelerini kendi iş birimlerine atanmış hukuk müşavirine, Uyum ve İş Davranışları Departmanına ya da kendi yönetimlerine hemen bildirmeleri beklenir. 3M, yasaların veya 3M Davranış Kuralları'nın ihlaliyle ya da ihlal şüpheleriyle ilgili olarak, bir bireye karşı yapılacak misillemelere tolerans göstermez.

3M çalışanlarının, uyum konularındaki soruşturmalarda tam işbirliği göstermesi beklenir

Amaç:

3M'in, yasa veya Davranış Kuralları ihlallerini etkili şekilde önlemesi, tespit etmesi ve yanıt verebilmesi için, çalışanlar Davranış Kurallarını bilmeli, her zaman uymalı ve yasalar ve 3M Davranış Kuralları ile ilgili olası ihlalleri hemen bildirmelidir.

Bu İlke, global olarak tüm çalışanlar için geçerlidir ve 3M adına hareket edenler için de geçerli olabilir. Bir üçüncü tarafın ne zaman Davranış Kuralları İlkeleri kapsamında olabileceği hakkında bilgi almak için Uyum İlkelerine bakın.

Ek Yönergeler:

- 3M yardım hattı ve 3M-Ethics.com adresini kullanarak bir iş davranışı endişesinin nasıl bildirileceğini açıklayan posterler, çalışanların mola alanlarına ve diğer uygun yerlere asılmalıdır.
- 3M Davranış Kuralları, 3M'in dahili ve harici web sitelerinde yayınlanmıştır. İnternet erişimine sahip olmayanlar için yönetim, doğrudan ya da çalışanların mola alanlarında veya çalışanların panoları gibi erişilebilir alanlarda, Davranış Kuralları El Kitabının basılı kopyalarını sağlayacaktır.
- Şüpheli bir davranışı bildirmek için seçeneklerin listesi, Uyum ve İş Davranışları Departmanı web sitesinin "Endişe Bildirme veya Soru Sorma" bölümünde bulunabilir. 3M-Ethics.com adresi üzerinden kimlik gizli kalacak şekilde bildirimde bulunulabilir
- 3M çalışanlarının soruşturmalarda veya uyum konularında tam işbirliği göstermesi beklenir.
- 3M, iş davranışları ile ilgili her tür endişenin bildirilmesi ya da soruşturma sırasında işbirliği yapılmasına karşı yapılacak hiçbir misillemeye tolerans göstermez. 3M, söz konusu bildirimlerin iyi niyetle yapılmasını bekler. Bildirimde bulunan çalışan, tüm ilgili bilgilere sahip olmasa bile, endişelenmesine neden olan her konu ile ilgili, misilleme korkusu olmadan sorular sorabilir ve bildirimde bulunabilir. Ancak, yanlış ya da kötü amaçlı olan bildirimler ya da iddialar, iyi niyetli değildir ve disiplin cezası gerektirebilir.

Cezalar:

Bu İlkeye uymayanlar, işten çıkarılmaya varan disiplin cezalarıyla karşılaşacaktır.