

# Çalışan Yükümlülükleri ve Bildirimde Bulunma İlkesi

## İlke Beyanı:

3M çalışanları ve bu İlkenin kendileri için geçerli olduğu üçüncü taraflardan, 3M Davranış Kurallarını bilmeleri ve bunlara uymaları beklenir. Çalışanların, Uyum ve İş Davranışları Departmanı tarafından atanan tüm iş davranışları kurslarını ve sertifikasyonlarını zamanında tamamlamaları gerekir.

Yerel ülke kanunları tarafından yasaklanmadıkça, 3M çalışanları endişelerini 3M yönetiminin, 3M hukuk danışmanının, 3M'in Etik ve Uyum Departmanının dikkatine sunarak, atanmış İnsan Kaynakları yöneticisi veya 3M-Ethics.com aracılığıyla, kendi suistimalleri dahil olmak üzere tüm şüphelenilen yasa veya 3M Davranış Kuralları ihlallerini bildirmelidir. Yöneticiler ve müdürlerin yasalar ve 3M Davranış Kuralları ile ilgili tüm ihlal şüphelerini kendi iş birimlerine atanmış hukuk müşavirine, Uyum ve İş Davranışları Departmanına ya da kendi yönetimlerine hemen bildirmeleri beklenir. 3M, yasaların veya 3M Davranış Kuralları'nın ihlaliyle ya da ihlal şüpheleriyle ilgili olarak, bir bireye karşı yapılacak misillemelere tolerans göstermez.

3M çalışanlarının, uyum konularındaki soruşturmalarda tam işbirliği göstermesi beklenir

## Amaç:

3M'in, yasa veya Davranış Kuralları ihlallerini etkili şekilde önlemesi, tespit etmesi ve yanıt verebilmesi için, çalışanlar Davranış Kurallarını bilmeli, her zaman uymalı ve yasalar ve 3M Davranış Kuralları ile ilgili olası ihlalleri hemen bildirmelidir.

Bu İlke, global olarak tüm çalışanlar için geçerlidir ve 3M adına hareket edenler için de geçerli olabilir. Bir üçüncü tarafın ne zaman Davranış Kuralları İlkeleri kapsamında olabileceği hakkında bilgi almak için Uyum İlkelerine bakın.

## Ek Yönergeler:

- 3M yardım hattı ve 3M-Ethics.com adresini kullanarak bir iş davranışı endişesinin nasıl bildirileceğini açıklayan posterler, çalışanların mola alanlarına ve diğer uygun yerlere asılmalıdır.
- 3M Davranış Kuralları, 3M'in dahili ve harici web sitelerinde yayınlanmıştır. İnternet erişimine sahip olmayanlar için yönetim, doğrudan ya da çalışanların mola alanlarında veya çalışanların panoları gibi erişilebilir alanlarda, Davranış Kuralları El Kitabının basılı kopyalarını sağlayacaktır.
- Şüpheli bir davranışı bildirmek için seçeneklerin listesi, Uyum ve İş Davranışları Departmanı



web sitesinin “EndiŖe Bildirme veya Soru Sorma” bölümünde bulunabilir. 3M-Ethics.com adresi üzerinden kimlik gizli kalacak Ŗekilde bildirimde bulunulabilir

- 3M alıŖanlarının soruŖtırmalarda veya uyum konularında tam iŖbirliđi göstermesi beklenir.
- 3M, iŖ davranıŖları ile ilgili her tür endiŖenin bildirilmesi ya da soruŖtırma sırasında iŖbirliđi yapılmasına karŖı yapılacak hiçbir misillemeye tolerans göstermez. 3M, söz konusu bildirimlerin iyi niyetle yapılmasını bekler. Bildirimde bulunan alıŖan, tüm ilgili bilgilere sahip olmasa bile, endiŖelenmesine neden olan her konu ile ilgili, misilleme korkusu olmadan sorular sorabilir ve bildirimde bulunabilir. Ancak, yanlıŖ ya da kötü amaçlı olan bildirimler ya da iddialar, iyi niyetli değildir ve disiplin cezası gerektirebilir.

Cezalar:

Bu İlkeye uymayanlar, iŖten çıkarılmaya varan disiplin cezalarıyla karŖılaŖacaktır.