

หลักการหน้าที่ของพนักงานและการรายงาน

คำแถลงหลักการ:

พนักงานของ 3M และบุคคลที่สามซึ่งต้องปฏิบัติตามหลักการนี้ ต้องทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M พนักงานต้องจบหลักสูตรการดำเนินธุรกิจและการรับรองต่างๆ ทั้งหมดของแผนกการประกอบธุรกิจและการปฏิบัติตามนโยบายภายในเวลาที่กำหนด

พนักงานของ 3M ต้องรายงานข้อสงสัยเกี่ยวกับการฝ่าฝืนกฎหมายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M ทั้งหมดทันที โดยรายงานความกังวลของตนต่อผู้บริหารของ 3M ที่ปรึกษาด้านกฎหมายของ 3M แผนกการประกอบธุรกิจและการปฏิบัติตามนโยบาย ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่ได้รับมอบหมาย หรือผ่านทาง 3M-Ethics.com หัวหน้าและผู้จัดการต้องรายงานข้อสงสัยทั้งหมดเกี่ยวกับการฝ่าฝืนกฎหมายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M ให้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายที่ได้รับมอบหมายของหน่วยธุรกิจ แผนกการประกอบธุรกิจและการปฏิบัติตามนโยบาย หรือฝ่ายบริหารของตนทราบทันที 3M ไม่ยอมรับการตอบโต้เอาคืนผู้ที่รายงานการฝ่าฝืนหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการฝ่าฝืนกฎหมาย หรือจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M อย่างเด็ดขาด

พนักงานของ 3M ต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในการสืบสวนปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย

จุดประสงค์:

เพื่อเป็นหลักประกันว่า 3M จะป้องกัน ตรวจพบ และตอบสนองต่อการฝ่าฝืนกฎหมายและจรรยาบรรณทางธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ พนักงานต้องทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจตลอดเวลา และรายงานข้อสงสัยเกี่ยวกับการฝ่าฝืนกฎหมายหรือจรรยาบรรณทางธุรกิจทันที

หลักการนี้มีบังคับใช้กับพนักงานทุกคนทั่วโลกและอาจบังคับใช้กับบุคคลที่ดำเนินงานในนามของ 3M ด้วย โปรดดูหลักการปฏิบัติตามนโยบายหากต้องการทราบว่าบุคคลที่สามต้องปฏิบัติตามหลักการในจรรยาบรรณทางธุรกิจเมื่อใด

คำแนะนำเพิ่มเติม:

- โปรดดูที่อธิบายวิธีการรายงานความกังวลเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจโดยใช้สายด่วนของ 3M และเว็บไซต์ 3M-Ethics.com ควรติดต่อภาคีไว้บริเวณพักผ่อนของพนักงานหรือในบริเวณอื่นที่เห็นว่าเหมาะสม
- จรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M ประกาศไว้บนเว็บไซต์ภายในและภายนอกของ 3M ในสถานที่ปฏิบัติงานของ 3M ที่ไม่สามารถเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตได้ ฝ่ายบริหารจะแจกสำเนาคู่มือจรรยาบรรณทางธุรกิจให้แก่พนักงานโดยตรงหรืออาจวางไว้ในบริเวณที่หยิบได้สะดวก เช่น บริเวณพักผ่อนของพนักงานหรือติดประกาศไว้บนกระดานข่าวสำหรับพนักงาน
- คู่มือการทางเลือกในการรายงานข้อสงสัยเกี่ยวกับการฝ่าฝืนนโยบายได้ในหมวด "รายงานความกังวลและถามคำถาม" บนเว็บไซต์ของแผนกการประกอบธุรกิจและการปฏิบัติตามนโยบาย สามารถรายงานความกังวลผ่านเว็บไซต์ 3M-Ethics.com โดยไม่เปิดเผยตัวตนได้ในประเทศส่วนใหญ่
- พนักงานของ 3M ควรให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ในการสืบสวนปัญหาด้านการปฏิบัติตามนโยบาย
- 3M ไม่ยินยอมให้มีการตอบโต้การรายงานความกังวลเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจหรือการให้ความร่วมมือกับบริษัทในการสืบสวน ไม่ว่าจะเป็นการตอบโต้รูปแบบใด 3M คาดหวังให้การรายงานดังกล่าวเกิดจากความสุจริตใจ แต่ไม่ได้หมายความว่าพนักงานที่รายงานความกังวลต้องมีข้อเท็จจริงทั้งหมด พนักงานควรตั้งคำถามและรายงานปัญหาที่ทำให้ตนเองกังวลได้อย่างอิสระโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกแก้แค้น การรายงานหรือการกล่าวหาที่เป็นเท็จหรือเป็นการกลั่นแกล้งถือเป็นการกระทำที่ไม่สุจริตและอาจเป็นสาเหตุให้ถูกลงโทษทางวินัย

Sanciones:

การไม่ปฏิบัติตามหลักการนี้จะส่งผลให้ต้องรับโทษทางวินัย สูงสุดและรวมถึงการให้ออกจากงาน