

Принцип об обязанностях сотрудников и процедуре уведомления

Формулировка принципа.

От сотрудников ЗМ и третьих лиц, к которым применяется этот принцип, ожидается знание и соблюдение Кодекса деловой этики ЗМ. Сотрудники должны вовремя проходить все курсы деловой этики и сертификации, назначаемые отделом регулирования соблюдения правовых норм и деловой этики.

Кроме случаев, когда это запрещено местным законодательством конкретной страны, сотрудники ЗМ должны своевременно сообщать обо всех предполагаемых нарушениях закона или Кодекса деловой этики ЗМ руководству ЗМ, юристконсульту ЗМ, в отдел регулирования соблюдения правовых норм и деловой этики, назначенному сотруднику отдела кадров или через веб-сайт ЗМ-Ethics.com. Руководители и менеджеры обязаны своевременно сообщать обо всех предполагаемых нарушениях закона и Кодекса деловой этики ЗМ назначенному юристконсульту своего подразделения, в отдел регулирования соблюдения правовых норм и деловой этики или своему руководству. Компания ЗМ не допускает ответных мер за сообщение о нарушениях или предполагаемых нарушениях закона или Кодекса деловой этики ЗМ.

Сотрудники ЗМ должны оказывать полное содействие в расследованиях, связанных с проблемами несоблюдения правовых норм.

Цель.

Для того чтобы компания ЗМ могла эффективно предотвращать, обнаруживать и реагировать на нарушения закона или Кодекса деловой этики, сотрудники обязаны знать Кодекс деловой этики, всегда его соблюдать и своевременно сообщать о возможных нарушениях закона или Кодекса деловой этики ЗМ.

Этот принцип применяется глобально ко всем сотрудникам и может применяться к лицам, действующим от имени компании ЗМ. Информацию о случаях применения принципов Кодекса деловой этики к третьим лицам см. в документе «Принцип о соблюдении правовых норм».

Дополнительные рекомендации.

- Плакаты с описанием процедуры сообщения о нарушении норм деловой этики по телефону горячей линии ЗМ или через веб-сайт ЗМ-Ethics.com должны быть развешены в зонах отдыха сотрудников или других подходящих местах.
- Кодекс деловой этики ЗМ опубликован на внутреннем и внешнем веб-сайтах компании ЗМ. Для тех помещений ЗМ, где нет доступа к Интернету, руководство компании предоставляет печатные копии руководства по Кодексу деловой этики напрямую или в удобных местах: например, копии оставляются в зонах отдыха сотрудников или прикрепляются к доскам объявлений.
- Список возможных способов сообщения о предполагаемом нарушении можно найти в разделе Сообщить о проблеме или задать вопрос на веб-сайте отдела регулирования соблюдения правовых норм и деловой этики. В большинстве стран сообщения через веб-сайт ЗМ-Ethics.com можно делать анонимно.
- От сотрудников ЗМ ожидается полное содействие в расследованиях, связанных с проблемами несоблюдения правовых норм.
- Компания ЗМ не допускает преследования любого рода в отношении лица, уведомляющего о предположительном нарушении норм деловой этики или оказывающего содействие при расследовании. Компания ЗМ ожидает, что подобные сообщения будут добросовестными. Это не означает, что сотрудник, уведомляющий о своих опасениях, обязан знать все факты. Сотрудник может без колебаний задавать вопросы и сообщать о любой проблеме, которая вызывает опасения, без страха преследования. Однако сообщения или заявления, которые являются обманными или злоумышленными, не считаются добросовестными и могут служить основанием для дисциплинарного взыскания.

Наказания.

В случае несоблюдения этого принципа будут приняты дисциплинарные меры, вплоть до увольнения.