

Zasada dotycząca obowiązków pracowniczych i raportowania

Deklaracja zasady:

Od pracowników firmy 3M oraz osób trzecich, które dotyczy niniejsza Zasada oczekuje się znajomości i przestrzegania Kodeksu Postępowania firmy 3M. Pracownicy muszą terminowo odbywać wszystkie szkolenia dotyczące postępowania biznesowego oraz uzyskiwać certyfikaty wyznaczone przez Departament ds. zgodności i etycznego postępowania w biznesie.

O ile nie zabrania tego lokalne prawo krajowe, od pracowników firmy 3M i osób działających w jej imieniu oczekuje się również natychmiastowego zgłaszania wszelkich podejrzeń naruszenia prawa lub Kodeksu Postępowania firmy 3M, przekazując swoje obawy do kierownictwa firmy 3M, radcy prawnego firmy 3M, reprezentanta Departamentu ds. zgodności i etycznego postępowania w biznesie 3M, wyznaczonego Kierownika działu kadr lub za pośrednictwem strony 3M-Ethics.com. Od przełożonych i kierowników oczekuje się bezzwłocznego zgłaszania wszelkich podejrzeń o naruszenie prawa lub Kodeksu Postępowania firmy 3M. Zgłoszenia te należy kierować do wyznaczonego dla danej jednostki biznesowej radcy prawnego, reprezentanta Departamentu ds. zgodności i etycznego postępowania w biznesie lub do przedstawicieli kierownictwa. Firma 3M nie toleruje działań odwetowych w związku ze zgłoszeniem naruszeń albo podejrzeń naruszeń prawa lub Kodeksu Postępowania firmy 3M.

Pracownicy firmy 3M i osoby działające w jej imieniu muszą w pełni współpracować podczas postępowań wyjaśniających prowadzonych w związku z problemami dotyczącymi przestrzegania przepisów.

Cel:

W celu zapewnienia, że firma 3M jest w stanie skutecznie zapobiegać, wykrywać i podejmować odpowiednie kroki w przypadku naruszenia przepisów prawa lub Kodeksu Postępowania pracownicy muszą znać Kodeks Postępowania, zawsze postępować zgodnie z jego przepisami i natychmiast zgłaszać możliwe naruszenia przepisów prawa lub Kodeksu Postępowania firmy 3M.

Zasada ta dotyczy wszystkich pracowników firmy 3M oraz może dotyczyć osób działających w jej imieniu. Dalsze informacje na temat tego, kiedy osoby trzecie są zobowiązane do przestrzegania Zasad Kodeksu Postępowania znajdują się w części Zasada dotycząca przestrzegania przepisów.

Dodatkowe wskazówki:

- Plakaty opisujące w jaki sposób należy zgłaszać obawy dotyczące postępowania biznesowego za pomocą infolinii 3M oraz strony 3M-Ethics.com należy wywiesić w miejscach, w których pracownicy spędzają przerwy lub w innych odpowiednich pomieszczeniach.
- Kodeks Postępowania firmy 3M zamieszczono na wewnętrznych stronach intranetowych oraz zewnętrznych stronach internetowych firmy 3M. W przypadku lokalizacji firmy 3M, w których nie ma dostępu do Internetu, kierownictwo dostarczy drukowane wersje Podręcznika z Kodeksem Postępowania, które będzie można odebrać bezpośrednio w ogólnie dostępnych miejscach, takich jak miejsca, w których pracownicy spędzają przerwy, lub zapoznać się z Kodeksem na tablicach ogłoszeń dla pracowników.
- Lista sposobów zgłaszania podejrzanego naruszenia znajduje się w części „Zgłoś obawę lub zadaj pytanie” umieszczonej na stronie internetowej dotyczącej zgodności i etycznego postępowania w biznesie. Zgłaszanie obaw za pośrednictwem strony 3M-Ethics.com w większości krajów odbywa się w sposób anonimowy.
- Od pracowników firmy 3M i osób działających w jej imieniu oczekuje się pełnej współpracy podczas postępowań wyjaśniających prowadzonych w związku z problemami dotyczącymi przestrzegania przepisów.
- Firma 3M nie toleruje żadnych form działań odwetowych związanych ze zgłaszaniem obaw dotyczących etycznego postępowania w biznesie lub współpracą podczas działań wyjaśniających prowadzonych przez firmę. Firma 3M zakłada, że takie zgłoszenia składane są w dobrej wierze. Nie oznacza to, że pracownik zgłaszający obawę musi dysponować wszystkimi faktami; pracownik powinien czuć się upoważniony do zadawania pytań i zgłaszania wszelkich problemów, które budzą obawy pracownika zgłaszającego bez strachu przed odwetem. Niemniej jednak, zgłoszenia lub zarzuty, które są fałszywe lub wynikają ze złych intencji, nie są działaniem w dobrej wierze i mogą stanowić podstawę do zastosowania działań dyscyplinarnych.

Kary:

Nieprzestrzeganie tej Zasady spowoduje kary dyscyplinarne, ze zwolnieniem z pracy włącznie.