

# Zasada dotycząca obowiązków pracowniczych i raportowania

## Deklaracja zasady:

Od pracowników firmy 3M oraz osób trzecich, które dotyczy niniejsza Zasada oczekuje się znajomości i przestrzegania Kodeksu Postępowania firmy 3M. Pracownicy muszą terminowo odbywać wszystkie szkolenia dotyczące postępowania biznesowego oraz uzyskiwać certyfikaty wyznaczone przez Departament ds. zgodności i etycznego postępowania w biznesie.

O ile nie zabrania tego lokalne prawo obowiązujące w danym kraju, pracownicy firmy 3M muszą niezwłocznie zgłaszać wszelkie podejrzewane naruszenia prawa lub Kodeksu Postępowania 3M, w tym własne niewłaściwe postępowanie, zgłaszając swoje obawy kierownictwu firmy 3M, Radcy Prawnemu 3M, Działowi ds. Etyki i Zgodności z Przepisami 3M, wyznaczonemu kierownikowi Działu Kadr lub za pośrednictwem strony 3M-Ethics.com. Od przełożonych i kierowników oczekuje się bezzwłocznego zgłaszania wszelkich podejrzeń o naruszenie prawa lub Kodeksu Postępowania firmy 3M. Zgłoszenia te należy kierować do wyznaczonego dla danej jednostki biznesowej radcy prawnego, reprezentanta Departamentu ds. zgodności i etycznego postępowania w biznesie lub do przedstawicieli kierownictwa. Firma 3M nie toleruje działań odwetowych w związku ze zgłoszeniem naruszeń albo podejrzeń naruszeń prawa lub Kodeksu Postępowania firmy 3M.

Pracownicy firmy 3M i osoby działające w jej imieniu muszą w pełni współpracować podczas postępowań wyjaśniających prowadzonych w związku z problemami dotyczącymi przestrzegania przepisów.

## Cel:

W celu zapewnienia, że firma 3M jest w stanie skutecznie zapobiegać, wykrywać i podejmować odpowiednie kroki w przypadku naruszenia przepisów prawa lub Kodeksu Postępowania pracownicy muszą znać Kodeks Postępowania, zawsze postępować zgodnie z jego przepisami i natychmiast zgłaszać możliwe naruszenia przepisów prawa lub Kodeksu Postępowania firmy 3M.

Zasada ta dotyczy wszystkich pracowników firmy 3M oraz może dotyczyć osób działających w jej imieniu. Dalsze informacje na temat tego, kiedy osoby trzecie są zobowiązane do przestrzegania Zasad Kodeksu Postępowania znajdują się w części Zasada dotycząca



przestrzegania przepisów.

#### **Dodatkowe wskazówki:**

- Plakaty opisujące w jaki sposób należy zgłaszać obawy dotyczące postępowania biznesowego za pomocą infolinii 3M oraz strony 3M-Ethics.com należy wywiesić w miejscach, w których pracownicy spędzają przerwy lub w innych odpowiednich pomieszczeniach.
- Kodeks Postępowania firmy 3M zamieszczono na wewnętrznych stronach intranetowych oraz zewnętrznych stronach internetowych firmy 3M. W przypadku lokalizacji firmy 3M, w których nie ma dostępu do Internetu, kierownictwo dostarczy drukowane wersje Podręcznika z Kodeksem Postępowania, które będzie można odebrać bezpośrednio w ogólnie dostępnych miejscach, takich jak miejsca, w których pracownicy spędzają przerwy, lub zapoznać się z Kodeksem na tablicach ogłoszeń dla pracowników.
- Lista sposobów zgłaszania podejrzanego naruszenia znajduje się w części „Zgłoś obawę lub zadaj pytanie” umieszczonej na stronie internetowej dotyczącej zgodności i etycznego postępowania w biznesie. Zgłaszanie obaw za pośrednictwem strony 3M-Ethics.com w większości krajów odbywa się w sposób anonimowy.
- Od pracowników firmy 3M i osób działających w jej imieniu oczekuje się pełnej współpracy podczas postępowań wyjaśniających prowadzonych w związku z problemami dotyczącymi przestrzegania przepisów.
- Firma 3M nie toleruje żadnych form działań odwetowych związanych ze zgłaszaniem obaw dotyczących etycznego postępowania w biznesie lub współpracą podczas działań wyjaśniających prowadzonych przez firmę. Firma 3M zakłada, że takie zgłoszenia składane są w dobrej wierze. Nie oznacza to, że pracownik zgłaszający obawę musi dysponować wszystkimi faktami; pracownik powinien czuć się upoważniony do zadawania pytań i zgłaszania wszelkich problemów, które budzą obawy pracownika zgłaszającego bez strachu przed odwetem. Niemniej jednak, zgłoszenia lub zarzuty, które są fałszywe lub wynikają ze złych intencji, nie są działaniem w dobrej wierze i mogą stanowić podstawę do zastosowania działań dyscyplinarnych.

#### **Kary:**

Nieprzestrzeganie tej Zasady spowoduje kary dyscyplinarne, ze zwolnieniem z pracy włącznie.