

## 직원 의무 및 신고 원칙

### 원칙 설명:

본 원칙이 적용되는 3M 직원과 제 3 자는 3M 윤리 강령을 숙지하고 준수해야 합니다. 직원들은 준법 및 윤리 경영 부서에서 배정한 모든 윤리 경영 과정을 이수하고 인증을 획득해야 합니다.

현지 법률에 따라 금지되지 않으면, 3M 직원은 법률 및 3M 윤리 강령 위반으로 의심되는 모든 행위를 3M 경영진, 3MD 사내변호사, 준법 및 윤리 경영 부서, 전담 인사 관리자 또는 3M-Ethics.com 을 통해 해당 우려사항을 신고해야 합니다. 상사와 관리자는 법률 및 3M 윤리 강령 위반으로 의심되는 모든 행위를 해당 사업부 전담 사내변호사, 준법 및 윤리 경영 부서 또는 경영진에게 즉시 보고해야 합니다. 3M 은 법률 또는 3M 윤리 강령의 위반이나 위반으로 의심되는 행위를 신고한 것에 대해 보복하는 행위를 용인하지 않습니다.

3M 직원은 준법 문제 조사에 전적으로 협력해야 합니다.

### 목적:

3M 이 효과적으로 법률 및 윤리 강령 위반을 방지, 파악 및 대응할 수 있도록 직원들은 윤리 강령을 숙지하고 항상 준수해야 하며 법률 또는 3M 윤리 강령의 위반 가능성을 즉시 신고해야 합니다.

본 원칙은 전 세계 모든 직원에게 적용되며 3M 을 대리하는 사람들에게도 적용될 수 있습니다. 제 3 자에게 윤리 강령 원칙이 적용될 수 있는 경우에 대한 정보는 준법 원칙을 참조하십시오.

### 추가 지침:

- 3M 헬프라인 및 3M-Ethics.com 을 통해 윤리 경영 관련 우려사항을 신고하는 방법을 명시한 포스터를 직원 휴식 공간 또는 기타 적합한 장소에 부착해야 합니다.
- 3M 윤리 강령은 3M 내부 및 외부 웹사이트에 게시됩니다. 인터넷 이용이 불가능한 3M 사업장의 경우 경영진에서 윤리 강령 핸드북 사본을 직접 또는 직원 휴식 공간 등 이용이 편리한 장소를 통해 제공하거나 직원 게시판에 부착합니다.
- 준법 및 윤리 경영 부서 홈페이지의 "우려사항 신고 또는 질문하기" 섹션에서 위반이 의심되는 경우에 대한 다양한 신고 방법을 확인할 수 있습니다. 3M-Ethics.com 을 통한 신고는 대부분 국가에서 익명으로 진행할 수 있습니다.
- 3M 직원들은 조사 또는 준법 관련 문제에 전적으로 협력해야 합니다.
- 3M 은 윤리 경영 우려사항을 신고했거나 조사에 협력했다는 이유로 보복하는 행위를 용인하지 않습니다. 3M 은 이러한 신고가 선의로 이루어지기를 기대합니다. 그렇다고 하여 신고하는 직원이 모든 사실을 파악했다는 의미는 아니며, 그 직원은 자유로이 질문해야 하며 우려되는 문제를 보복에 대한 두려움 없이 신고해야 합니다. 그러나 허위 또는 악의로 신고하거나 혐의를 제기하는 것은 선의로 이루어지는 것이 아니므로 징계의 사유가 될 수 있습니다.

### 처벌:

본 원칙을 준수하지 않을 경우 최대 해고를 포함한 징계 조치가 내려질 수 있습니다.