

직원 의무 및 신고 원칙

원칙 설명:

본 원칙이 적용되는 3M 직원과 제 3 자는 3M 윤리 강령을 숙지하고 준수해야 합니다. 직원들은 준법 및 윤리 경영 부서에서 배정 한 모든 윤리 경영 과정을 이수하고 인증을 획득해야 합니다.

현지 국가 법률에서 금지하지 않는 한, 3M 직원은 자신의 위법 행위를 포함하여 법률 또는 3M 행동 강령의 모든 의심되는 위반 사항을 3M 경영진, 3M 법률 고문, 3M 윤리 및 규정 준수 부서, 배정된 인사 관리자 또는 3M-Ethics.com을 통해, 을 통해 해당 우려사항을 신고해야 합니다. 상사와 관리자는 법률 및 3M 윤리 강령 위반으로 의심되는 모든 행위를 해당 사업부 전담 사내변호사, 준법 및 윤리 경영 부서 또는 경영진에게 즉시 보고해야 합니다. 3M 은 법률 또는 3M 윤리 강령의 위반이나 위반으로 의심되는 행위를 신고한 것에 대해 보복하는 행위를 용인하지 않습니다.

3M 직원은 준법 문제 조사에 전적으로 협력해야 합니다.

목적:

3M 이 효과적으로 법률 및 윤리 강령 위반을 방지, 파악 및 대응할 수 있도록 직원들은 윤리 강령을 숙지하고 항상 준수해야 하며 법률 또는 3M 윤리 강령의 위반 가능성을 즉시 신고해야 합니다.

본 원칙은 전 세계 모든 직원에게 적용되며 3M 을 대리하는 사람들에게도 적용될 수 있습니다. 제 3 자에게 윤리 강령 원칙이 적용될 수 있는 경우에 대한 정보는 준법 원칙을 참조하십시오.

추가 지침:

- 3M 헬프라인 및 3M-Ethics.com 을 통해 윤리 경영 관련 우려사항을 신고하는 방법을 명시한 포스터를 직원 휴식 공간 또는 기타 적합한 장소에 부착해야 합니다.
- 3M 윤리 강령은 3M 내부 및 외부 웹사이트에 게시됩니다. 인터넷 이용이 불가능한 3M 사업장의 경우 경영진에서 윤리 강령 핸드북 사본을 직접 또는 직원 휴식 공간 등 이용이 편리한 장소를 통해 제공하거나 직원 게시판에 부착합니다.
- 준법 및 윤리 경영 부서 홈페이지의 "우려사항 신고 또는 질문하기" 섹션에서 위반이 의심되는 경우에 대한 다양한 신고 방법 을 확인할 수 있습니다. 3M-Ethics.com 을 통한 신고는 대부분 국가에서 익명으로 진행할 수 있습니다.
- 3M 직원들은 조사 또는 준법 관련 문제에 전적으로 협력해야 합니다.



- 3M 은 윤리 경영 우려사항을 신고했거나 조사에 협력했다는 이유로 보복하는 행위를 용인하지 않습니다. 3M 은 이러한 신고 가 선의로 이루어지기를 기대합니다. 그렇다고 하여 신고하는 직원이 모든 사실을 파악했다는 의미는 아니며, 그 직원은 자유 로이 질문해야 하며 우려되는 문제를 보복에 대한 두려움 없이 신고해야 합니다. 그러나 허위 또는 악의로 신고하거나 혐의를 제기하는 것은 선의로 이루어지는 것이 아니므로 징계의 사유가 될 수 있습니다.

처벌:

본 원칙을 준수하지 않을 경우 최대 해고를 포함한 징계 조치가 내려질 수 있습니다.