

# Obblighi dei dipendenti e segnalazioni

## Principio:

Si prevede che i dipendenti 3M e i soggetti terzi a cui si applica questo Principio conoscano e rispettino il Codice di Condotta di 3M. I dipendenti devono completare prontamente tutti i corsi in materia di condotta aziendale e le certificazioni assegnate dall'Ufficio Conformità e Condotta Aziendale.

A meno che non sia proibito dalla legge del paese locale, i dipendenti 3M devono segnalare tempestivamente tutte le sospette violazioni della legge o del Codice di condotta di 3M, inclusa la propria cattiva condotta, portando le loro preoccupazioni all'attenzione della direzione di 3M, del consulente legale di 3M, del dipartimento di etica e conformità di 3M, responsabile delle risorse umane assegnato, o tramite 3M-Ethics.com. I supervisor e i responsabili devono segnalare immediatamente qualsiasi sospetta violazione della legge e del Codice di Condotta di 3M al consulente legale di riferimento della propria unità aziendale, all'Ufficio Conformità e Condotta Aziendale o alla Direzione aziendale. 3M non tollera ritorsioni nei confronti di coloro che segnalano violazioni, sospette o in essere, della legge o del Codice di Condotta di 3M.

I dipendenti 3M devono collaborare pienamente alle indagini in merito a problemi di conformità.

## Scopo:

Per garantire che 3M possa prevenire, rilevare e rispondere efficacemente alle violazioni della legge o del Codice di Condotta, i dipendenti devono conoscere il Codice di Condotta, devono rispettarlo in qualsiasi circostanza e segnalare immediatamente possibili violazioni della legge o del Codice di Condotta di 3M.

Questo Principio si applica a livello globale a tutti i dipendenti e può essere applicato ai soggetti terzi che agiscono per conto di 3M. Per sapere se un soggetto terzo ricade nei principi del Codice di Condotta, vedere il Principio di Conformità.

## Ulteriore consulenza:

- Poster indicanti come effettuare segnalazioni relative alla condotta aziendale tramite la linea di assistenza 3M e il sito 3M-Ethics.com vengono affissi nelle aree di pausa per i dipendenti e in altri luoghi appropriati.
- Il Codice di Condotta di 3M è disponibile sui siti Web interni ed esterni di 3M. Per personale 3M privo di accesso a Internet, la dirigenza fornirà delle copie cartacee del Codice di Condotta, direttamente o in luoghi adatti quali aree di pausa per i dipendenti o affissi c/o le



bachecche per i dipendenti.

- Un elenco di opzioni per segnalare una violazione sospetta si trova nella sezione "Come segnalare i problemi o porre le domande" del sito web dell'Ufficio Conformità e Condotta Aziendale. Le segnalazioni attraverso il sito 3M-Ethics.com possono essere effettuate in maniera anonima nella maggior parte dei Paesi.
- Si prevede che i dipendenti 3M collaborino pienamente alle indagini in merito a problemi di conformità.
- 3M non tollera ritorsioni di alcun tipo nei confronti di coloro che segnalano una preoccupazione relativa alla condotta aziendale o di individui che collaborano a un'indagine. 3M prevede che tali segnalazioni vengano eseguite in buona fede. Ciò non significa che il dipendente che effettua la segnalazione debba essere a conoscenza di tutti i fatti: il dipendente deve sentirsi libero di porre domande e di segnalare eventuali problemi che lo preoccupano senza avere timore di possibili ritorsioni. Tuttavia, le segnalazioni o le accuse false o calunniose non sono in buona fede e possono costituire la base per eventuali provvedimenti disciplinari.

#### **Sanzioni:**

La violazione del presente Principio porterà ad azioni disciplinari, compresa la cessazione del rapporto di lavoro.