

Obblighi dei dipendenti e segnalazioni

Principio:

Si prevede che i dipendenti 3M e i soggetti terzi a cui si applica questo Principio conoscano e rispettino il Codice di Condotta di 3M. I dipendenti devono completare prontamente tutti i corsi in materia di condotta aziendale e le certificazioni assegnate dall'Ufficio Conformità e Condotta Aziendale.

Se non vietato dalla legge del Paese locale, i dipendenti 3M devono segnalare immediatamente tutte le sospette violazioni della legge o del Codice di Condotta di 3M portandole all'attenzione della Direzione, del consulente legale di riferimento, dell'Ufficio Conformità e Condotta Aziendale, del responsabile locale delle Risorse Umane di 3M o attraverso il sito 3M-Ethics.com. I supervisori e i responsabili devono segnalare immediatamente qualsiasi sospetta violazione della legge e del Codice di Condotta di 3M al consulente legale di riferimento della propria unità aziendale, all'Ufficio Conformità e Condotta Aziendale o alla Direzione aziendale. 3M non tollera ritorsioni nei confronti di coloro che segnalano violazioni, sospette o in essere, della legge o del Codice di Condotta di 3M.

I dipendenti 3M devono collaborare pienamente alle indagini in merito a problemi di conformità.

Scopo:

Per garantire che 3M possa prevenire, rilevare e rispondere efficacemente alle violazioni della legge o del Codice di Condotta, i dipendenti devono conoscere il Codice di Condotta, devono rispettarlo in qualsiasi circostanza e segnalare immediatamente possibili violazioni della legge o del Codice di Condotta di 3M.

Questo Principio si applica a livello globale a tutti i dipendenti e può essere applicato ai soggetti terzi che agiscono per conto di 3M. Per sapere se un soggetto terzo ricade nei principi del Codice di Condotta, vedere il Principio di Conformità.

Ulteriore consulenza:

- Poster indicanti come effettuare segnalazioni relative alla condotta aziendale tramite la linea di assistenza 3M e il sito 3M-Ethics.com vengono affissi nelle aree di pausa per i dipendenti e in altri luoghi appropriati.
- Il Codice di Condotta di 3M è disponibile sui siti Web interni ed esterni di 3M. Per personale 3M privo di accesso a Internet, la dirigenza fornirà delle copie cartacee del Codice di Condotta, direttamente o in luoghi adatti quali aree di pausa per i dipendenti o affissi c/o le bacheche per i dipendenti.
- Un elenco di opzioni per segnalare una violazione sospetta si trova nella sezione "Come segnalare i problemi o porre le domande" del sito web dell'Ufficio Conformità e Condotta Aziendale. Le segnalazioni attraverso il sito 3M-Ethics.com possono essere effettuate in maniera anonima nella maggior parte dei Paesi.
- Si prevede che i dipendenti 3M collaborino pienamente alle indagini in merito a problemi di conformità.
- 3M non tollera ritorsioni di alcun tipo nei confronti di coloro che segnalano una preoccupazione relativa alla condotta aziendale o di individui che collaborano a un'indagine. 3M prevede che tali segnalazioni vengano eseguite in buona fede. Ciò non significa che il dipendente che effettua la segnalazione debba essere a conoscenza di tutti i fatti: il dipendente deve sentirsi libero di porre domande e di segnalare eventuali problemi che lo preoccupano senza avere timore di possibili ritorsioni. Tuttavia, le segnalazioni o le accuse false o caluniose non sono in buona fede e possono costituire la base per eventuali provvedimenti disciplinari.

Sanzioni:

La violazione del presente Principio porterà ad azioni disciplinari, compresa la cessazione del rapporto di lavoro.