

Prinsip Kewajiban Karyawan dan Pelaporan

Pernyataan Prinsip:

Pegawai 3M dan pihak ketiga yang harus mematuhi Prinsip ini diharapkan mengetahui dan mematuhi Pedoman Perilaku 3M. Karyawan harus menyelesaikan dengan tepat waktu semua kursus dan sertifikasi perilaku usaha yang diwajibkan oleh Bagian Kepatuhan & Perilaku Usaha.

Kecuali jika dilarang oleh hukum negara setempat, Pegawai 3M harus segera melaporkan semua dugaan pelanggaran hukum atau Pedoman Perilaku 3M dengan menyampaikan kekhawatiran mereka kepada pimpinan 3M, penasihat hukum 3M, Bagian Kepatuhan & Perilaku Usaha 3M, manajer Sumber Daya Manusia yang bertugas, atau melalui 3M-Ethics.com. Supervisor dan manajer harus segera melaporkan semua dugaan pelanggaran hukum dan Pedoman Perilaku 3M kepada penasihat hukum yang bertugas di unit bisnis mereka, Bagian Kepatuhan & Perilaku Usaha, atau pimpinan mereka. 3M tidak membiarkan pembalasan atas pelaporan pelanggaran, atau dugaan pelanggaran hukum, atau Pedoman Perilaku 3M.

Pegawai 3M harus benar-benar bekerja sama dalam penyelidikan masalah kepatuhan.

Tujuan:

Guna memastikan 3M dapat secara efektif mencegah, menemukan, dan menanggapi pelanggaran hukum atau Pedoman Perilaku, karyawan harus mempelajari Pedoman Perilaku, mematuhi Pedoman Perilaku tersebut setiap saat, dan segera melaporkan kemungkinan pelanggaran hukum atau Pedoman Perilaku 3M.

Prinsip ini berlaku secara global untuk semua karyawan dan berlaku untuk mereka yang bertindak atas nama 3M. Lihat Prinsip Kepatuhan untuk informasi kapan pihak ketiga dicakup dalam Prinsip Pedoman Perilaku.

Pedoman Tambahan:

- Poster yang menjelaskan bagaimana cara melaporkan kekhawatiran perilaku usaha dengan menggunakan saluran bantuan 3M dan 3M-Ethics.com harus ditampilkan di area istirahat karyawan atau tempat lain yang sesuai.
- Pedoman Perilaku 3M ditampilkan pada situs web internal dan eksternal 3M. Untuk lokasi 3M yang tidak memiliki akses internet, pimpinan akan menyediakan salinan tercetak Buku Panduan Pedoman Perilaku baik secara langsung atau pada lokasi yang mudah dicapai, seperti area istirahat karyawan atau dilekatkan pada papan pengumuman karyawan.
- Daftar opsi pelaporan dugaan pelanggaran dapat ditemukan dalam bagian "Melaporkan Kekhawatiran atau Mengajukan Pertanyaan" di situs web Bagian Kepatuhan & Perilaku Usaha. Laporan melalui 3M-Ethics.com dapat dibuat secara anonim di kebanyakan negara.
- Pegawai 3M diharapkan benar-benar bekerja sama dalam penyelidikan masalah kepatuhan.
- 3M tidak membiarkan pembalasan apa pun atas pelaporan kekhawatiran perilaku usaha atau kerja sama dalam suatu penyelidikan. 3M mengharapkan laporan ini dibuat dengan niat baik. Ini bukan berarti bahwa karyawan yang melapor harus memiliki semua fakta; karyawan dapat dengan bebas menanyakan pertanyaan dan melaporkan segala masalah yang menjadi kekhawatiran karyawan pelapor tanpa takut akan pembalasan. Namun demikian, laporan atau tuduhan palsu atau tanpa alasan yang kuat merupakan laporan atau tuduhan yang tidak berniat baik dan bisa menjadi dasar pemberian sanksi.

Hukuman:

Kegagalan dalam mematuhi Prinsip ini dapat menyebabkan tindakan disipliner, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.