

## עיקרון מחויבות העובדים ודיווח

הצהרת עקרונות:

עובדי 3M וגורמי צד שלישי שעיקרון זה חל עליהם מצופים לדעת את קוד ההתנהגות של 3M ולציית לו. עובדים נדרשים להשלים בזמן את כל הקורסים וההסמכות בנושא ההתנהגות עסקית שהוקצו להם על-ידי מחלקת תאימות והתנהגות עסקית.

אלא אם הדבר נאסר במפורש על-ידי החוק המקומי במדינה, עובדי 3M נדרשים לדווח מייד על כל חשד להפרה של החוק או של קוד ההתנהגות של 3M על-ידי הבאת החששות שלהם לידיעתה של הנהלת 3M, של היועץ המשפטי של 3M, של מחלקת תאימות והתנהגות עסקית של 3M, של מנהל משאבי אנוש הממונה עליהם או באמצעות 3M-Ethics.com. אנו מצפים מממונים וממנהלים לדווח מיידית על כל חשד להפרת החוק וקוד ההתנהגות של 3M ליועץ המשפטי הממונה על היחידה העסקית שלהם, למחלקת התאימות וההתנהגות העסקית או להנהלה שלהם. ל 3M אין שום סובלנות כלפי התנכלות עקב דיווח על הפרות או על חשד להפרות של החוק או של קוד ההתנהגות של 3M.

עובדי 3M נדרשים לשיתוף פעולה מלא עם חקירות בנושא ציות.

היעד:

כדי להבטיח ש 3M-תוכל למנוע הפרות של החוק או של קוד ההתנהגות, לזהות אותן ולהגיב עליהן ביעילות, על העובדים לדעת את קוד ההתנהגות, לציית לו בכל עת ולדווח מיידית על הפרות אפשריות של החוק או של קוד ההתנהגות של 3M.

עיקרון זה חל על כל העובדים וכל הגורמים הפועלים בשמה של 3M ברחבי העולם. ראה 'עיקרון הציות' לקבלת מידע על מצבים שבהם עקרונות קוד ההתנהגות עשויים לחול על צד שלישי.

הנחיות נוספות:

- באזורים שבהם העובדים שוהים בהפסקות או במיקומים מתאימים אחרים יש לתלות כרזות המתארות את אופן הדיווח על חשש בנוגע להתנהגות עסקית באמצעות קו העזרה של 3M ובאמצעות 3M-Ethics.com.
- קוד ההתנהגות של 3M מופיע באתרי אינטרנט פנימיים וחיצוניים של 3M. במקומות של 3M שבהם אין גישה לאינטרנט, ההנהלה תספק עותקים מודפסים של מדריך קוד ההתנהגות, ישירות או במיקומים נוחים, כגון באזורים שבהם העובדים שוהים בהפסקות או על לוחות המודעות של העובדים.
- ניתן לקבל רשימה של אפשרויות הדיווח על חשד להפרה בחלק "דיווח על חששות או הפניית שאלות" באתר האינטרנט של תאימות והתנהגות עסקית. ברוב המדינות ניתן לשלוח דיווחים באמצעות 3M-Ethics.com באופן אנונימי.
- אנו מצפים מעובדי 3M לשיתוף פעולה מלא עם חקירות בנושא ציות.
- ל 3M אין שום סובלנות כלפי התנכלות מכל סוג שהוא עקב דיווח על חששות בנוגע להתנהגות עסקית או שיתוף פעולה עם חקירה. 3M מצפה שדיווחים כאלה יימסרו בתום לב. אין פירוש הדבר שהעובד המדווח חייב להמציא את כל העובדות; על העובד להרגיש חופשי לשאול שאלות ולדווח על כל בעיה הגורמת לעובד המדווח לחשש, מבלי לפחד מהתנכלות. עם זאת, דיווחים או האשמות כוזבים או זדוניים אינם נעשים בתום לב, והם עלולים לגרום צעדים משמעותיים.

ענישה:

אי-ציות לעיקרון זה יגרור צעדים משמעותיים, עד וכולל סיום העסקה.