

資料隱私準則

準則陳述:

3M 致力於在開展業務的所有地方遵守所有適用的隱私法和資料保護法。3M 尊重其員工的隱私。3M 收集的與員工或任何協力廠商相關的任何個人資訊，都將予以謹慎對待、保護，並且合法而恰當地使用。

目的:

這一準則可幫助確保 3M 在全球遵守所有隱私和資料保護法律。本承諾反映了 3M 對贏得並保持其員工、客戶、業務合作夥伴及共用公司個人資訊的其他人的重視。

本準則適用於 3M 全球所有員工，並可能適用於代表 3M 的人士。參閱循規準則，瞭解《行為守則》中可能涵蓋的有關協力廠商的資訊。

附加指引:

- 資料隱私法律視國家/地區不同而不同，可能非常複雜。當員工對法律要求不確定時，必須諮詢其業務部門指定的法律顧問。
- 在參與此處列出的任何活動前，員工必須諮詢其業務部門指定的法律顧問及法律事務部的 3M 資料隱私專家，以確定其活動在相應法律和 3M 政策允許範圍內。
 - 收集、使用或披露個人資訊（但被披露人不知情及未獲得其同意）之前。
 - 在將有關 3M 員工、客戶和業務夥伴的個人資訊向協力廠商披露之前。
 - 將個人資訊從一個國家/地區轉移到另一個國家/地區之前（即使是在 3M 分支機構之間）。
 - 在使用基於 web 的 cookies、跟蹤軟體和讓資料匿名化之前。
- 在相應法律要求的範圍內，3M 遵守以下指導原則：

對收集、使用和披露個人資訊的限制。

- 通知 - 3M 將就個人資料收集行為提供及時、恰當的通知。
- 同意 - 3M 只會在征得個人同意的狀況下收集、使用、披露和傳送個人資訊，視個人資訊的敏感程度、個人的合理期待以及法律要求，可以是明示或暗示方式的同意。
- 目的限制 - 3M 只會收集個人資訊用於特定、受限的目的。3M 收集的資訊應當與其收集資訊的目的是相關並充分的，且不會過度收集。3M 處理個人資訊的方式不會與其最初收集的目的相違背，除非個人隨後同意針對其個人資訊的新用途。
- 直接行銷 - 在沒有為個人提供「選擇退出」的機會前，3M 不會將個人資訊用於直接行銷目的。
- 轉移到協力廠商及其他國家或地區 - 3M 將採取恰當措施，透過合同或其他方式，為披露給協力廠商或者轉移到其他國家或地區的個人資訊提供充分的保護，包括在 3M 公司內的轉移。

個人資訊管理

- 品質 - 3M 將採取商業合理步驟來確保其個人資訊針對其預期用途的可靠性、準確性、完整性以及必要時的及時更新性。
- 存取 - 3M 將建立各個程序來讓個人合理存取其個人資訊，並在恰當時能夠糾正或刪除不準確或不完整的資訊。
- 安全性 - 3M 將採取合理的商業措施來保護個人資訊不會丟失、濫用、遭到未授權存取或披露、篡改以及毀壞。
- 保留 - 3M 對個人資訊的保留不會超出必要時間或法律要求範圍。

責任與執行

- 責任 - 3M 將指定公司內個人對遵守法律及相關的 3M 政策負責。
- 執行 - 3M 將提供內部控制來驗證對法律以及相關的 3M 政策和程序的支援。
- 投訴流程 - 3M 將提供調查投訴和解決投訴的公正流程，並將該流程傳達給個人。

處罰:

違反法律和《3M 行為守則》將面臨紀律處分，甚至包括解聘。