

## Veri Gizliliği İlkesi

### İlke Beyanı:

3M, iş yaptığı her yerde geçerli olan tüm gizlilik ve veri koruma yasalarına tam olarak uymayı amaçlar. 3M, çalışanlarının gizliliğine saygı gösterir. 3M'in, çalışanları ya da herhangi bir üçüncü taraf hakkında topladığı tüm kişisel bilgiler, özenle değerlendirilir, korunur ve yasalara uygun ve doğru şekilde değerlendirilir.

### Amaç:

Bu İlke, 3M'in tüm dünyadaki gizlilik ve veri koruma yasalarına uymasını sağlar. Bu kararlılık, kişisel bilgilerini şirketle paylaşan çalışanları, müşterileri, iş ortaklarını ve başkalarının güvenini kazanma ve muhafaza etmeye 3M'in verdiği önemi yansıtır.

Bu İlke, global olarak tüm çalışanlar için geçerlidir ve 3M adına hareket edenler için de geçerli olabilir. Bir üçüncü tarafın ne zaman Davranış Kuralları İlkeleri kapsamında olabileceği hakkında bilgi almak için Uyum İlkesi 'ne bakın.

### Ek Yönergeler:

- Veri gizliliği yasaları ülkeye göre değişir ve karmaşıklık gösterir. Çalışanlar, yasal gereksinimlerden emin olmadıklarında, kendi iş birimlerine atanmış hukuk müşavirine danışmalıdır.
- Burada listelenen faaliyetlerden herhangi birinde bulunmadan önce çalışanlar, faaliyetlerine, yürürlükteki yasalar ve aşağıdaki 3M ilkeleri tarafından izin verilip verilmediğini öğrenmek üzere kendi iş birimlerine atanmış hukuk müşaviri ve Hukuk İşlerindeki 3M veri gizliliği uzmanlarına danışmalıdır:
  - Eldeki verilerin sahibinin bilgisi ve rızası olmadan kişisel bilgileri toplama, kullanma ya da açıklama.
  - 3M çalışanları, müşterileri ve iş ortakları hakkındaki kişisel bilgileri üçüncü taraflara açıklama.
  - 3M bağlı şirketleri arasında olsa bile, kişisel bilgileri bir ülkeden diğerine aktarma.
  - Web tabanlı çerezleri ile izleme yazılımı kullanma ve verileri daha anonim hale getirme.
- 3M, yürürlükteki yasaların gerektirdiği ölçüde aşağıdaki yönergelere bağlıdır:

Kişisel bilgilerin toplaması, kullanımı ve açıklanması ile ilgili sınırlamalar.

- Bildirim: 3M veri toplama uygulamaları hakkında kişilere zamanında ve uygun bildirimler sağlar.
- Rıza: 3M kişisel bilgileri yalnızca, kişisel bilgilerin gizlilik derecesi, kişinin makul beklentileri ve yasal gereksinimlere bağlı olarak, kişinin açık veya zımnî rızasıyla toplar, kullanır ve aktarır.
- Amaç sınırlaması: 3M kişisel bilgileri yalnızca belirli, sınırlı amaçlarla toplar. 3M'in topladığı bilgiler ilgili, uygun ve toplama amacını aşmayacak şekildedir. Kişi, daha sonra kişisel bilgilerinin yeni amaçlarla kullanılması için rıza göstermedikçe, 3M kişisel bilgileri asıl toplama amacına uygun olmayan şekilde kullanmaz.
- Doğrudan pazarlama: 3M kişiye "dışında kalma" fırsatı vermeden, kişisel bilgileri doğrudan pazarlama amaçlarıyla kullanmaz.
- Üçüncü taraflar ve diğer ülkelere aktarım: 3M, 3M içindeki aktarımlar dahil, bir üçüncü tarafa açıklanan ya da başka bir ülkeye aktarılan kişisel bilgilerin yeterli şekilde korunması için, sözleşme ile ya da başka şekilde, uygun önlemleri alır.

Kişisel bilgilerin yönetilmesi.

- Kalite: 3M, kişisel bilgilerin amaçlanan kullanımı için güvenilir, doğru, tam ve gerektiğinde güncel tutulmasını sağlamak üzere ticari olarak makul adımları atar.
- Erişim: 3M, kişilere kendi kişisel bilgilerine makul erişim ve uygun olduğunda, yanlış ya da eksik bilgileri düzeltebilme ya da silebilme olanağı verir.
- Güvenlik: 3M, kişisel bilgileri, kayıp, yanlış kullanım, yetkisiz erişim ya da açıklama, değiştirme ya da yok etmeye karşı korumak üzere ticari olarak makul önlemleri alır.

- Tutma: 3M, kişisel bilgileri gerekli olduğundan ya da yasaların izin verdiğiinden daha uzun süre tutmaz.

#### Sorumluluk ve Uygulama

- Sorumluluk: 3M, şirketteki kişileri yasalara ve ilgili 3M ilkelerine uymaktan sorumlu tutar.
- Uygulama: 3M, yasalara ve ilgili 3M ilkeleri ve prosedürlerine uyumu onaylamak üzere iç denetimleri sağlar.
- Şikayet süreci: 3M, şikayetleri incelemek ve çözmek ve süreci kişilere bildirmek için adil bir süreç sağlar.

#### **Cezalar:**

Yasalar ve 3M Davranış Kuralları ile ilgili ihlallerde bulunanlar, işten çıkarılmaya varan disiplin cezalarıyla karşılaşacaktır.