

หลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

คำแถลงหลักการ:

3M มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะทำธุรกิจที่ใด 3M เคารพความเป็นส่วนตัวของพนักงาน ข้อมูลส่วนตัวทั้งหมดที่ 3M เก็บรวบรวมมา ไม่ว่าจะเป็ข้อมูลจากพนักงานหรือบุคคลที่สาม ส่วนได้รับการจัดการด้วยความรอบคอบ รวมทั้งปกป้อง และใช้งานอย่างเหมาะสมและถูกกฎหมาย

จุดประสงค์:

หลักการนี้เป็นหลักประกันว่า 3M ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองความเป็นส่วนตัวและข้อมูลทุกฉบับทั่วโลก คำสัญญานี้สะท้อนให้เห็นค่านิยมของ 3M ในการสร้างและรักษาความไว้วางใจของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ และบุคคลอื่นที่แบ่งปันข้อมูลกับบริษัท

หลักการนี้บังคับใช้กับพนักงานทุกคนทั่วโลกและอาจบังคับใช้กับบุคคลที่ดำเนินงานในนามของ 3M ด้วย โปรดดู หลักการปฏิบัติตามนโยบาย หากต้องการทราบว่าบุคคลที่สามต้องปฏิบัติตามหลักการในจรรยาบรรณทางธุรกิจเมื่อใด

คำแนะนำเพิ่มเติม:

- กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในแต่ละประเทศจะแตกต่างกันและอาจซับซ้อน พนักงานต้องปรึกษากับที่ปรึกษาด้านกฎหมายที่ได้รับมอบหมายของหน่วยธุรกิจหากไม่แน่ใจเรื่องข้อกำหนด
- ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งดังต่อไปนี้ พนักงานต้องหารือกับที่ปรึกษาด้านกฎหมายที่ได้รับมอบหมายในหน่วยธุรกิจและผู้เชี่ยวชาญด้านการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ 3M ในฝ่ายงานด้านกฎหมายเพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่ากฎหมายและนโยบายของ 3M อนุญาตให้ทำกิจกรรมที่พนักงานต้องการได้:
 - เก็บรวบรวม ใช้งาน หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยที่บุคคลซึ่งเป็นเจ้าของข้อมูลนั้นไม่ทราบหรือไม่อนุญาต
 - เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับพนักงาน ลูกค้า และคู่ค้าทางธุรกิจของ 3M แก่บุคคลที่สาม
 - โอนข้อมูลส่วนตัวจากประเทศหนึ่งไปอีกประเทศหนึ่ง แม้ว่าจะเป็นบริษัทในเครือ 3M ก็ตาม
 - ใช้คุกกี้บนเว็บไซต์ ซอฟต์แวร์ติดตาม และทำให้ข้อมูลบิดเบือนตัวตนได้มากขึ้น
- 3M ปฏิบัติตามแนวทางต่อไปนี้ตามข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง:

การจำกัดการเก็บรวบรวม การใช้งาน และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

- จดหมายแจ้ง - 3M จะส่งจดหมายแจ้งการเก็บรวบรวมข้อมูลแก่เจ้าของข้อมูลภายในเวลาที่เหมาะสม
- การยินยอม - 3M จะเก็บรวบรวม ใช้งาน เปิดเผย และถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลเมื่อได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลเท่านั้น ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความอ่อนไหวของข้อมูล ความคาดหวังตามสมควรของเจ้าของข้อมูล และข้อกำหนดทางกฎหมาย โดยการยินยอมดังกล่าวอาจกระทำโดยชัดแจ้งหรือโดยนัย
- ข้อจำกัดด้านจุดประสงค์ - 3M จะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจุดประสงค์บางอย่างที่ถูกจำกัดไว้เท่านั้น ข้อมูลที่ 3M เก็บรวบรวมจะเป็นข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพียงพอ และไม่เกินจุดประสงค์ในการเก็บข้อมูลนั้น 3M จะไม่ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลโดยชัดต่อจุดประสงค์เดิมในการเก็บรวบรวมข้อมูล ยกเว้นเจ้าของข้อมูลได้อนุญาตให้นำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้เพื่อการอื่นนอกเหนือจากจุดประสงค์ที่กำหนดไว้ตอนแรก
- การตลาดขายตรง - 3M จะไม่ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อทำการตลาดขายตรงโดยไม่เสนอโอกาสให้เจ้าของข้อมูล "ยกเลิกการรับข้อมูล"
- การโอนข้อมูลให้บุคคลที่สามและประเทศอื่นๆ - 3M จะใช้มาตรการที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลที่สาม หรือข้อมูลที่ถ่ายโอนไปยังประเทศอื่นๆ รวมทั้งข้อมูลที่ถ่ายโอนภายใน 3M อย่างเพียงพอ โดยมาตรการปกป้อง อาจอาจอยู่ในรูปของสัญญาหรือรูปแบบอื่นก็ได้

การจัดการข้อมูลส่วนบุคคล

- คุณภาพ - 3M จะดำเนินการตามสมควรตามหลักการคำเพื่อตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลนั้นถูกต้อง สมบูรณ์ และมีความน่าเชื่อถือสำหรับนำไปใช้งานตามจุดประสงค์ที่กำหนดไว้ รวมทั้งเป็นข้อมูลที่ทันสมัย ถ้าจำเป็น
- สิทธิการเข้าถึง - 3M จะรักษาขั้นตอนปฏิบัติในการมอบสิทธิเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลตามสมควร รวมทั้งขั้นตอนปฏิบัติในการอนุญาตให้แก่แก้ไขหรือลบข้อมูลที่ถูกต้องหรือไม่สมบูรณ์ตามความเหมาะสม
- การรักษาความปลอดภัย - 3M จะดำเนินการมาตรการที่เหมาะสมตามหลักการคำเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลจากความสูญเสีย การใช้งานโดยมิชอบ การเข้าถึงหรือการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต การแก้ไขเปลี่ยนแปลง และการทำลาย
- การเก็บรักษา - 3M จะไม่เก็บข้อมูลส่วนบุคคลไว้นานกว่าที่จำเป็นหรือนานกว่าที่กฎหมายกำหนด

ความรับผิดชอบและการบังคับใช้

- ความรับผิดชอบ - 3M จะมอบหมายให้บุคคลภายในบริษัทรับผิดชอบดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้องของ 3M
- การบังคับใช้ - 3M จะใช้มาตรการควบคุมภายในเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมทั้งนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของ 3M
- กระบวนการร้องเรียน - 3M จะจัดหากระบวนการที่ยุติธรรมสำหรับการสืบสวนและแก้ไขข้อร้องเรียน และแจ้งกระบวนการดังกล่าวให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

การลงโทษ:

การฝ่าฝืนกฎหมายและจรรยาบรรณทางธุรกิจของ 3M จะส่งผลให้ต้องรับโทษทางวินัย สูงสุดและรวมถึงการให้ออกจากงาน