

# 데이터 프라이버시

## 원칙 설명:

3M 은 사업을 영위하는 장소를 불문하고 모든 해당 개인 정보 보호 및 데이터 보호 법률을 준수하고자 노력하고 있습니다. 3M 은 직원의 개인 정보를 존중합니다. 직원 또는 제 3 자와 관련하여 3M 이 수집하는 모든 개인 정보는 주의 깊게 취급하고 보호하며 합법적이고 적절한 방법으로 사용합니다.

## 목적:

본 원칙은 3M 이 전 세계적으로 모든 개인 정보 및 데이터 보호 법률을 준수하는 데 도움이 됩니다. 이러한 노력은 3M 이 직원, 고객, 사업 파트너, 그리고 개인 정보를 회사와 공유하는 사람들로부터 신뢰를 얻고 그 신뢰를 유지하는 데 3M 에 부여하는 가치를 반영하고 있습니다.

본 원칙은 전 세계 모든 직원에게 적용되며 3M 을 대리하는 사람들에게도 적용될 수 있습니다. 윤리 강령 원칙이 제 3 자가 적용될 수 있는 경우에 대한 정보는 준법 원칙을 참조하십시오.

## 추가 지침:

- 데이터 프라이버시 법률은 국가마다 다르며 복잡할 수 있습니다. 법적 요건에 대해 잘 모를 경우 직원들은 사업부 전담 사내변호사와 상담해야 합니다.
- 여기에 명시한 활동에 개입하기에 앞서 사업부 전담 사내변호사 및 3M 법무부서 내 데이터 프라이버시 전문가에게 본인의 활동이 해당 법률과 3M 방침에 부합하는지 여부를 확인해야 합니다.
  - 취급하고 있는 정보의 당사자가 그 사실을 알거나 동의하지 않은 상태에서 개인 정보를 수집, 사용 또는 공개.
  - 3M 직원, 고객 및 사업 파트너의 개인 정보를 제 3 자에게 공개.
  - 개인 정보를 국가 간에(3M 계열사 간이라 해도) 전송.
  - 웹 기반 쿠키, 추적 소프트웨어를 사용하고 데이터의 익명성을 강화.
- 3M 은 해당 법률에서 요구하는 한도까지 다음 지침을 준수합니다.

### 개인 정보 수집, 사용 및 공개에 대한 제한.

- 알림 - 3M 에서는 데이터 수집 관행에 대하여 개인에게 적시에 내용을 적절히 알립니다.
- 동의 - 3M 에서는 개인의 동의를 얻은 경우에만 개인 정보를 수집, 사용, 공개 및 전송하며, 이러한 동의는 개인 정보의 민감성, 해당 개인의 합당한 기대 및 법적 요건에 따라 명시적 또는 묵시적으로 이루어질 수 있습니다.
- 목적 제한 - 3M 에서는 특정하고 제한된 목적으로만 개인 정보를 수집합니다. 3M 에서 수집한 정보는 수집의 목적에 관련되고 적절하며 그에 과도하지 않은 것입니다. 3M 에서는 개인이 이후에 자신의 개인 정보가 새롭게 사용되는 사실에 동의하지 않은 상태에서, 원래 정보를 수집한 목적에 부합하지 않는 방식으로 개인 정보를 처리하지 않습니다.
- 직접 마케팅 - 3M 에서 개인 정보를 직접 마케팅 목적으로 수집할 경우 해당 개인에게 "거부"할 수 있는 기회를 부여합니다.
- 제 3 자 또는 타국으로 전송된 정보 - 3M 에서는 계약 및 기타 방법으로 적절한 조치를 취함으로써 3M 내부에서 이루어진 경우를 포함하여 제 3 자 또는 타국으로 공개된 개인 정보를 적절히 보호합니다.

### 개인 정보 관리.

- 품질 - 3M 에서는 개인 정보가 의도된 사용에 있어서 신뢰성이 있고 정확하며 완전하고, 필요한 경우 최신 상태를 유지하도록 상업적으로 합당한 조치를 취합니다.
- 접근 권한 - 3M 에서는 개인 정보에 대한 합당한 접근 권한을 부여하기 위한 절차를 유지하며, 상황에 따라 부정확하거나 불완전한 정보를 수정 또는 삭제할 수 있는 권한도 제공합니다.
- 보안 - 3M 에서는 개인 정보가 분실, 오용, 무단 접근 또는 공개, 변경 및 파괴되지 않도록 상업적으로 합당한 조치를 취합니다.
- 보유 - 3M 에서는 필요 이상 또는 법률로 허용된 기간을 초과하여 개인 정보를 보유하지 않습니다.

**책임 및 시행**

- 책임 - 3M에서는 회사 내에 법률 및 관련 3M 방침 준수를 담당하는 개인을 임명합니다.
- 시행 - 3M에서는 법률 및 관련 3M 방침과 절차의 준수를 확인할 수 있는 내부 통제를 실시합니다.
- 불만 처리 절차 - 3M에서는 불만 사항을 조사 및 해결하는 데 있어서 공정한 절차를 제공하며 이러한 절차를 개인에게 전달합니다.

**처벌:**

법률 및 3M 윤리 강령을 위반할 경우 최대 해고 조치를 포함하여 징계 조치가 내려질 수 있습니다.