

עיקרון פרטיות הנתונים

הצהרת עקרונות:

3M מחויבת לציית לכל החוקים החלים בנושא פרטיות והגנת נתונים, בכל מקום שבו היא מקיימת פעילות עסקית. 3M מכבדת את פרטיות העובדים שלה. כל מידע אישי ש-3M אוספת, בנוגע לעובדים או לכל צד שלישי אחר, יטופל בקפידה, יוגן וישמש באופן חוקי והולם.

היעד:

עיקרון זה מסייע להבטיח ש-3M תציית לכל החוקים הגלובליים בנושא פרטיות והגנת נתונים. מחויבות זו משקפת את החשיבות ש-3M מייחסת לזכייה באמון ולשמירה עליו בקרב עובדיה, לקוחותיה, שותפיה העסקיים ואחרים החולקים את המידע האישי שלהם עם החברה.

עיקרון זה חל על כל העובדים וכל הגורמים הפועלים בשמה של 3M ברחבי העולם. ראה [עיקרון הציות](#) לקבלת מידע על מצבים שבהם עקרונות קוד ההתנהגות עשויים לחול על צד שלישי.

הנחיות נוספות:

- החוקים של פרטיות נתונים משתנים ממדינה למדינה ועשויים להיות מורכבים. העובדים נדרשים להיוועץ ביועץ המשפטי הממונה על היחידה העסקית שלהם בכל פעם שאינם בטוחים לגבי דרישות החוק.
- לפני ביצוע אחת מהפעולות המפורטות להלן, על העובדים להיוועץ ביועץ המשפטי הממונה על היחידה העסקית שלהם ועם המומחים של 3M לפרטיות נתונים במחלקת עניינים משפטיים כדי לוודא שהפעילויות שלהם מותרות על-פי החוק החל ועל-פי המדיניות של 3M:
- איסוף מידע אישי, שימוש בו או גילוי ללא ידיעתו והסכמתו של האדם שהנתונים שבהם אתה מטפל שייכים לו.
- חשיפת מידע אישי לגבי עובדים, לקוחות ושותפים עסקיים של 3M לצד שלישי.
- העברת מידע אישי מארץ אחת לאחרת, גם בין צדדים המסונפים ל-3M.
- שימוש בקובצי Cookie מבוססי אינטרנט, תוכנות מעקב והפיכת נתונים לאנונימיים יותר.
- 3M פועלת בהתאם לקווים המנחים הבאים במידה הנדרשת על-פי החוקים החלים:
 - מגבלות על איסוף מידע אישי, שימוש בו וחשיפתו.
 - הודעה – 3M תספק ליחידים הודעה מתאימה ובזמן על נוהלי איסוף הנתונים שלה.
 - הסכמה – 3M תאסוף מידע אישי, תשתמש בו, תחשוף ותעביר אותו רק בהסכמת אדם זה, שיכולה להיות מפורשת או מרומזת, בהתאם לרגישות המידע האישי, לציפיות הסבירות של אדם זה ולדרישות משפטיות.
 - הגבלת מטרת – 3M תאסוף מידע אישי רק למטרות ספציפיות ומוגבלות. המידע ש-3M תאסוף יהיה רלוונטי, מתאים ולא מוגזם לצורך המטרות שלשמן הוא נאסף. 3M לא תעבד מידע אישי באופן שאינו עולה בקנה אחד עם המטרות שלשמן הוא נאסף מלכתחילה, אלא אם אדם זה הסכים לאחר מכן לשימוש החדש במידע האישי שלו.
 - שיווק ישיר – 3M תשתמש במידע אישי למטרות שיווק ישיר מבלי לתת לאדם זה הזדמנות לבטל את הסכמתו.

- העברות לגורמי צד שלישי ולמדינות אחרות - 3M תנקוט צעדים מתאימים, באמצעות חוזה או בדרך אחרת, כדי לספק הגנה הולמת על מידע אישי הנחשף לצד שלישי או מועבר למדינה אחרת, כולל העברות בתוך 3M.

ניהול מידע אישי.

- איכות – 3M תנקוט צעדים סבירים מבחינה מסחרית כדי להבטיח שמידע אישי יהיה אמין לשימוש המיועד בו, מדויק, שלם, ובעת הצורך, עדכני בכל עת.
- גישה – 3M תנהל הליכים כדי להעניק ליחידים גישה סבירה למידע האישי שלהם, וכאשר הדבר מתאים, את היכולת לתקן או למחוק מידע לא מדויק או חסר.
- אבטחה – 3M תנקוט צעדים סבירים מבחינה מסחרית כדי להגן על מידע אישי מפני אובדן, שימוש לרעה, גישה או חשיפה בלתי מורשות, שינוי או השמדה.
- שמירה – 3M תשמור מידע אישי למשך זמן רב מהנדרש או המותר על-פי חוק.

אחריות ואכיפה.

- אחריות – 3M תמנה אנשים בתוך החברה שיהיו אחראים לציות לכל החוקים ולמדיניות קשורה של 3M.
- אכיפה – 3M תספק בקרות פנימיות לאימות ציות לחוקים ולמדיניות ולהליכים קשורים של 3M.
- תהליך הגשת תלונה – 3M תספק תהליך הוגן לחקירה ולטיפול בתלונות ותיידע את האנשים על התהליך.

ענישה:

הפרות של החוק ושל קוד ההתנהגות של 3M יגררו צעדים משמעותיים, עד וכולל סיום העסקה.