

## Principio sobre actividades políticas y cabildeo

### Declaración del Principio:

Como miembro interesado por nuestras comunidades, 3M participa activamente en las políticas públicas y la defensa legislativa, o el "cabildeo". Cuando es adecuado, 3M también participa en actividades políticas para elegir y trabajar con representantes electos y funcionarios de gobierno. La organización de Asuntos Gubernamentales 3M coordina y supervisa las actividades políticas y de cabildeo de 3M. La Junta de Actividades Políticas 3M, está compuesta por ejecutivos sénior de 3M, supervisa los aportes políticos de 3M y las actividades del Comité de Acción Política 3M (3M PAC). 3M PAC es un fondo no partidario que comprende aportes voluntarios de empleados y personas interesados que se usa para hacer aportes a candidatos federales, estatales y locales de EE.UU., según lo permite la ley.

Antes de contratar a una persona que realice actividades de cabildeo o comunicarse con funcionarios públicos en nombre de 3M, los empleados de 3M deben verificar esto con el Departamento de Asuntos Públicos 3M.

3M respeta los derechos de nuestros empleados a participar en el proceso político y comunicarse con sus representantes electos usando su propio tiempo y recursos. No se deben utilizar los recursos e instalaciones de 3M para actividades privadas, políticas, ni de cabildeo.

### Objetivo:

El cabildeo es una manera apropiada para empresas como 3M de educar a los políticos sobre los legítimos intereses de 3M y nuestros empleados, pero estas comunicaciones deben ser realizadas e informadas de conformidad con las leyes vigentes.

El uso de recursos corporativos para influenciar el proceso político está estrictamente regulado para proteger y fomentar la integridad de los procesos políticos de todos los países del mundo. Específicamente, la legislación de los Estados Unidos, la legislación de varios estados del país y de muchos otros países y territorios en general prohíben el uso de recursos corporativos para respaldar o hacer frente a candidatos o a comités políticos.

Este Principio aplica a todos los empleados y puede aplicar a aquellos que actúen en nombre de 3M. Consulte el sitio Principio de cumplimiento para obtener más información sobre cuándo un tercero puede estar cubierto por los Principios del Código de Conducta.

### Orientación adicional:

- Practicar cabildeo significa comunicarse con legisladores y otros funcionarios públicos para participar en la configuración de políticas públicas sobre leyes, regulaciones y otros asuntos que afectan a nuestra empresa y a nuestros empleados. En los Estados Unidos, los empleados de 3M y otros que actúan en nombre de 3M deben cumplir con las leyes de cabildeo federales, estatales y locales. Las leyes de cabildeo varían según el nivel de gobierno y cuerpo gubernamental. Por ejemplo, en los Estados Unidos, las leyes estatales de cabildeo varían de un estado a otro y se modifican con frecuencia. En algunos estados, las actividades tradicionales de venta podrán constituir cabildeo, lo que desencadena requisitos de registro y presentación de informes. Comuníquese con el departamento de Asuntos Gubernamentales 3M para obtener orientación adicional. Para asegurarse que 3M cumpla con las leyes pertinentes de registro y presentación de informes, todos los empleados deben consultar con antelación al departamento de Asuntos Públicos y al asesor legal de 3M asignado, a fin de determinar si el contacto propuesto constituye un acto de cabildeo y requiere registro, presentación de informes u otra acción.
- Toda participación de un cabildante o un consultor de asuntos públicos externo (es decir, alguien que no se desempeña como empleado) debe primero ser evaluada y aprobada por el vicepresidente de Asuntos Públicos y plasmarse en un contrato escrito que exija al cabildante el cumplimiento de todas las leyes pertinentes de registro y presentación de informes, así como de los Principios del Código de Conducta de 3M. Asegúrese de trabajar con Abastecimiento y Asuntos Públicos 3M para obtener por escrito los requisitos pertinentes para contratos. Le corresponde a Asuntos Legales 3M informar las actividades y gastos de cabildeo.

- A menos que lo autorice con antelación la Junta de la PAC, y solo en la medida que esté permitido por la ley federal o estatal aplicable, 3M no permite que los empleados distribuyan publicaciones de campañas, soliciten contribuciones para campañas o participen en otras actividades políticas durante las horas laborales pagas.
- Asuntos Públicos 3M puede invitar, según lo permita la ley, a funcionarios públicos y candidatos a funciones públicas a visitar las instalaciones de 3M y hablar con los empleados de 3M. No se le exige a ningún empleado de 3M que asista a tales eventos. 3M puede rechazar o restringir las apariciones de los candidatos en la propiedad de 3M según lo permitido por la ley. A menos que esté expresamente permitido con antelación por Asuntos Públicos 3M, ningún candidato puede distribuir material de lectura, solicitar contribuciones o dirigirse a los empleados en ningún establecimiento de 3M.
- 3M PAC es un fondo no partidario que se usa para hacer contribuciones a candidatos, partidos y comités políticos a nivel federal de EE.UU. y, donde esté permitido, a nivel estatal y local. 3M ha establecido una Junta de la Comisión de Acción Política (PAC) para supervisar las contribuciones de 3M y 3M PAC a campañas políticas, partidos u otros comités políticos en los Estados Unidos. Presidida por un ejecutivo sénior de 3M, la Junta de la PAC informa a un director ejecutivo. A solicitud, la Junta de la PAC también informa al Comité de Operaciones Corporativas y al Comité de Designaciones y Gobernanza de la Junta de Directores sobre las actividades y contribuciones políticas de 3M. Los empleados y accionistas elegibles de 3M pueden contribuir voluntariamente con la 3M PAC. Se les puede solicitar a algunos empleados y accionistas elegibles que contribuyan con la 3M PAC, según lo permite la ley estadounidense. Cualquier empleado puede rechazar contribuir con la 3M PAC sin temor a represalias. 3M no reembolsará a ninguna persona por hacer contribuciones a la 3M PAC o por cualquier otra contribución política. La coerción a cualquier empleado para que contribuya con la 3M PAC o para que haga una contribución política es ilegal.

**Sanciones:**

Los incumplimientos de la ley y del Código de Conducta 3M tendrán como consecuencia medidas disciplinarias, e incluso el despido.