

信息安全、商业机密和机密信息政策。

准则陈述：

3M 致力于保护 3M 的机密信息（包括商业机密）不会受到未经授权的披露，无论是内部还是外部、有意还是偶然的披露。未经明确批准，禁止员工将机密信息泄露给公司以外的任何人。员工必须使用恰当的机密披露协议。即使在 3M 公司内，也不得与并不“需要知晓”某项业务的人共享机密信息。

员工必须了解您创建的 3M 信息的分类、哪些信息您可以访问、适用于该信息的安全防范、保留该信息的期限以及如何适当地销毁该信息。

正如我们期待他人尊重公司机密信息，3M 也会尊重其他各方的机密信息。3M 致力于仅使用合法和合乎道德的途径来收集并使用商业信息和市场信息，以便更好地了解我们的市场、客户和竞争对手。在未获得其他方的许可下，3M 不会收集其他方的机密信息。

目的：

3M 机密信息是宝贵的资产。在开展业务的过程中，我们必须在 3M 公司内部和外部定期相互交流信息。保护我们的创意、技术、工艺、计划和其他公司信息，对于管理公司业务、维持竞争优势以及遵守特定法律需求至关重要。

本准则适用于 3M 全球所有员工，并可能适用于代表 3M 的人士。参阅合规准则，了解《行为准则》中可能涵盖的有关第三方的信息。

附加指南：

- 3M 信息分为公开、内部、机密或管制四类。除公开信息外的所有信息都必须受到保护。
- 遵照相应的记录保留计划来保留所有 3M 信息。如果您收到要求保留文档和记录的留存通知，应立即采取措施保留所有可能相关的记录与文件。
- 当您在 3M 设施中时，应佩戴 3M 标牌。确保其他人已获得授权进入您所在区域，并已获得授权访问 3M 商业信息。
- 应对对 3M 系统或 3M 信息任何实际或可疑的未授权访问或使用报告给任何以下资源：
 - 您的经理
 - 企业安全部：651-733-6100（24 小时服务）
 - IT 安全及完整性
 - 美国 3M 商业行为合规部电话为 1-877-3M-ETHICS，如通过网络举报或全球电话举报，则可以进入 www.3M-ETHICS.com
 - 信息技术部指定的 3M 法律顾问

关于 3M 机密信息的指南

- 机密且必须受到保护的 3M 信息范例包括财务数据；商业机密；销售数据；与员工、客户或供应商相关的信息；工资和薪水数据；资本投资计划；盈利预测；测试数据；产品改良计划；包含产品配方或草图的文档；发明记录；未经发布的专利应用；技术报告；专利制造方法及工艺；定价和利润信息；以及有关未来产品、营销、广告计划或管理层变更方面的信息。如果您就确定某个信息是否 3M 机密信息需要帮助，请联系您指定的 3M 法律顾问。
- 不得与朋友或家人分享 3M 机密信息。
- 不要在公开场所讨论 3M 机密信息，例如电梯内、飞机上、餐馆内或其他可能被他人听到的场所。
- 不得将 3M 机密信息留在 3M 设施内或公共区域内自己的工作台前无人看管。
- 不得将 3M 机密信息复制到非 3M 的计算机或系统中，或者通过非 3M 的计算机或系统查看 3M 机密信息。
- 不得向 3M 公司外没有签订用以保护信息的机密披露协议的任何人披露机密信息，或者向 3M 内部没有信息获取必要的任何人披露机密信息。
- 在提交任何必要的专利申请前，不得披露有关新产品或服务的信息。
- 当保留外部顾问时，必须先签订书面机密披露协议，才能披露机密信息。请咨询您所在业务部门的指定法律顾问寻求帮助。

- 无论信息在何种媒介中传播（例如印刷物、电子文件、电子邮件、口头谈话），都应保护 3M 的机密信息。
- 在信息的整个生命周期保护 3M 的机密信息 -- 从信息建立、存储、使用、传输、保留一直到弃置。

关于商业机密的指南

- 保护包括商业机密在内的 3M 机密信息的义务。
- 商业机密是机密信息的子集，也是法律认可的知识产权的形式。商业机密是 (i)源自实际或潜在的具有独立经济价值的信息，包括并不广泛为人所知以及不能通过正当途径立即查明的信息，其他人可能通过对这些信息的披露或使用获得经济利益；以及 (ii)合理地处于维持机密的环境中，是保密工作的目标。
- 尽管某些信息可能被指定为商业机密，但并不需要特别指定。归于商业机密定义的任何信息，只要符合该定义，就属于商业机密。商业机密的寿命可以是无限期的，并在某种程度上取决于保密的幅度。保护商业机密的安全，可维护其知识产权的可行性，为 3M 带来竞争优势。

关于其他各方机密信息的指南

- 如果没有书面签署的机密披露协议，则不得接受其他方的机密信息。这些机密披露协议必须由技术总监或更高级别管理人员签署。
- 除非您获得其他方使用该方信息的许可，否则在您使用该信息前，应确保可以使用“否”的答案来回答以下问题：
 - 该信息实际上是否属于机密信息？
 - 该信息是否以非法或者不道德的方式获取？
 - 使用该信息是否违反任何其它商业行为准则？
- 在雇用或使用顾问或代理人获得 3M 的信息前，或者如果您了解到可能发生过对其他方机密信息的不当披露或不当使用，请联系您指定的 3M 法律顾问。
- 避免从某位员工处获得有关其前雇主的机密信息。
- 在没有预先联系您指定的法律顾问前，不得会见或雇佣竞争对手的员工或顾问。

处罚：

对于偷窃商业机密信息并试图从中牟利的个人，对个人及其公司的处罚可能会相当严厉，处罚范围包括对公司的民事损害及禁令，以及对个人的刑事处罚和监禁。在美国，经济间谍法会对商业机密窃取行为进行联邦刑事处罚。在很多国家和地区，关税及贸易总协定 (GATT) 还提供进一步的商业机密保护。违反《3M 行为准则》将面临纪律处分，甚至包括解聘。