

Princípio de Local de trabalho respeitoso

Declaração de Princípio:

Todos têm direito a um tratamento respeitoso no local de trabalho da 3M. Ser respeitado significa ser tratado de forma honesta e profissional, valorizando os talentos, as perspectivas e o histórico exclusivo de cada pessoa. Um local de trabalho respeitoso é livre de discriminação e assédio, mas envolve mais do que o simples cumprimento da lei. É um ambiente de trabalho livre de comportamentos inadequados ou não profissionais e consistente com a ética e os valores da 3M - um lugar onde todos podem fazer o seu melhor, e onde as pessoas estão livres para relatar preocupações relacionadas ao ambiente de trabalho sem temer retaliação ou represália.

Finalidade:

Este Princípio ajuda a garantir que as pessoas sejam tratadas com dignidade e respeito no local de trabalho da 3M. Também reforça o compromisso da 3M com o cumprimento das leis que proíbem discriminação, assédio e represália.

Este Princípio se aplica mundialmente a todos os funcionários e pode ser aplicado a todos aqueles que atuam em nome da 3M. Consulte os Princípios de Conformidade para obter informações sobre quando os Princípios do Código de Conduta se aplicam a terceiros. Este Princípio se aplica a todos os locais e situações em que os negócios da 3M são conduzidos.

Outras Orientações:

O que significa

Ambiente de trabalho respeitoso

O objetivo da 3M é ter um ambiente de trabalho que reflita e valorize o que há de melhor em cada um, onde os funcionários possam tratar uns aos outros com respeito e profissionalismo e onde as diferenças individuais sejam valorizadas. Qualquer tipo de assédio ou comportamento não profissional ou inapropriado, mesmo que não seja ilegal, interfere nesse objetivo e não será tolerado. A discriminação ilegal também é proibida. Este princípio se aplica no ambiente de trabalho e nas atividades e interações externas que podem afetar o local de trabalho, como eventos de trabalho e outras atividades patrocinadas pela 3M.

Empresa global, padrões globais

Como uma empresa global, a 3M atua em um ambiente mundial complexo e variado. Mas onde quer que a 3M faça negócios, a Empresa opera segundo o seu Princípio de Conduta Ética nos Negócios para garantir os mais altos padrões de ética e integridade e proteger a reputação da 3M. Esse Princípio fornece um conjunto comum de valores para orientar as ações e decisões não cobertas por uma política ou regra específica. Esse Princípio formula três perguntas:

- Esta ação é compatível com os principais valores de honestidade e integridade inflexíveis da 3M?
- Esta ação seria aprovada por um exame público minucioso?
- Esta ação protegerá a reputação da 3M de ser reconhecida como uma empresa ética?

Os funcionários devem considerar essas perguntas ao decidir se uma ação atende aos padrões deste Princípio.

Política Contra a Discriminação Ilegal

A 3M proíbe todas as formas de discriminação ilegal contra candidatos, funcionários, contratados ou qualquer outro indivíduo ou entidade com quem esteja fazendo negócios. As leis de discriminação variam conforme o país,

mas podem proibir a discriminação com base na raça, cor, idade, sexo, nacionalidade, deficiência, religião, orientação sexual, estado civil, gravidez, informação genética, bem como outras classificações protegidas.

Política Contra Assédio

O assédio é proibido por este Princípio. O assédio é uma conduta indesejável para um indivíduo e cria um ambiente de trabalho intimidante, hostil ou ofensivo e isso:

- ocorre devido a características pessoais, tais como idade, necessidades especiais, estado civil, nacionalidade, raça ou cor, religião, sexo, orientação sexual ou identidade de gênero; e
- causa prejuízos ao desempenho profissional ou afeta negativamente as oportunidades de trabalho.

O assédio é contra a lei nos Estados Unidos e em muitos outros países. Exemplos de assédios que podem violar a lei e certamente violam este princípio, incluem:

- Comunicações orais ou escritas que contenham xingamentos ofensivos, piadas, insultos, estereótipos negativos ou ameaças. Isto inclui comentários ou piadas de mau gosto que sejam orientadas a indivíduos ou grupos com base em características pessoais, tais como idade, deficiência, estado civil, nacionalidade, raça ou cor, religião, sexo, orientação sexual ou identidade de gênero.
- Condutas não-verbais, tais como encarar, olhar maliciosamente e dar presentes inadequados.
- Condutas físicas, tais como agressão ou toques sem consentimento.
- Imagens visuais, tais como fotos, caricaturas, desenhos ou gestos ofensivos.

Assédio sexual

O assédio sexual é uma forma de assédio baseada no sexo da vítima, ou que envolve um pedido ou uma exigência de favores sexuais por alguém em posição de autoridade, onde a demanda está ligada à contratação, promoção, demissão ou qualquer outra condição de emprego. Embora ter um relacionamento amoroso consensual com outro funcionário da 3M não seja considerado assédio, este pode ser configurado se qualquer uma das pessoas envolvidas em tal relacionamento adotar uma conduta imprópria ou indesejável no local de trabalho. Empregados que possuem um relacionamento amoroso consensual também devem cumprir o Princípio de Conflito de Interesses da 3M.

Todos os funcionários da 3M deve se esforçar para atingir um ambiente de trabalho respeitoso

Um local de trabalho respeitoso requer a participação de todos os funcionários. Lembre-se:

- A 3M espera comportamentos respeitosos e profissionais o tempo todo, independentemente da situação. Fique atento à forma como os outros percebem suas ações e lembre-se de que elas refletem em você e na 3M.
- Este princípio se aplica a atividades e interações fora do trabalho que possam afetar o local de trabalho, incluindo entretenimento de negócios, reuniões de formação de equipe, conferências e outras reuniões e atividades relacionadas aos negócios da 3M. Os locais e as atividades onde são conduzidos os negócios da 3M devem ser profissionais, adequados e coerentes com os valores e a reputação da 3M.
- Somos todos humanos e, algumas vezes, cometemos erros. Em determinadas situações, alguém pode fazer um comentário ou executar alguma ação sem a intenção de ofender, mas que acaba tendo esse efeito. Tratar um ao outro com respeito significa ser honesto e aberto o suficiente para deixar que seu colega perceba que aquilo lhe magoou ou ofendeu. Respeito também significa que, se um colega lhe diz que você fez algo que lhe ofendeu, você deve responder de forma respeitosa e tratar o colega com respeito no futuro. Esse tipo de diálogo respeitoso pode resolver muitas situações, mas se você precisar de ajuda para lidar com o comportamento impróprio no local de trabalho, entrem contato com a equipe de Recursos Humanos da 3M para obter ajuda.

Como relatar uma violação

A maioria das notificações de suspeitas de violações deste princípio são feitas para a equipe de Recursos Humanos da 3M. Os funcionários podem entrar em contato com seu Gerente de Recursos Humanos, ou procurar alguém de um nível mais sênior na organização de Recursos Humanos. Os funcionários também podem utilizar algumas das opções adicionais de denúncia listadas na seção "Denuncie preocupações ou faça perguntas" do site de Conformidade e Conduta nos Negócios, ou na Política de Relato de Preocupações de Funcionário, caso prefiram.

Como a 3M irá responder

Investigação e resposta

Para qualquer relato ou queixa de discriminação, assédio ou outra violação deste Princípio, a 3M irá analisar as preocupações e pode realizar uma investigação. Onde houve uma violação deste Princípio, a 3M irá adotar medidas adequadas para corrigir a situação e tentar evitar violações futuras. Em determinados casos, a 3M irá tomar medidas disciplinares, podendo chegar até a demitir os envolvidos na violação deste Princípio.

A 3M informará as partes sobre o status da análise de suas queixas. Para respeitar a privacidade e a confidencialidade de todas as pessoas envolvidas, a 3M pode não compartilhar detalhes específicos sobre a ação disciplinar ou demais medidas adotadas.

Responsabilidade da Gerência da 3M

Cada supervisor e gerente da 3M é responsável por garantir que a 3M proporciona um ambiente de trabalho respeitoso. Isto inclui assegurar que as queixas de discriminação, assédio ou comportamento inapropriado ou não profissional sejam tratadas de forma adequada e eficaz, em parceria com a equipe de Recursos Humanos. Consulte o Princípio de Obrigações dos Funcionários e Denúncia para obter informações sobre os recursos disponíveis para realizar tais denúncias.

A retaliação é proibida

Este Princípio proíbe estritamente qualquer retaliação contra qualquer pessoa que relata uma preocupação sobre discriminação, assédio ou outra violação deste princípio.