

Menu

3M | Go (<https://skydrive3m.sharepoint.com/sites/Go>)

FOLLOW

EDIT



Compliance & Business Conduct (<https://skydrive3m.sharepoint.com/sites/corprc0011>)

Code of Conduct

Respectful Workplace Principle Translations

Zasada pełnego szacunku środowiska pracy

Deklaracja zasady:

W firmie 3M każdy ma prawo do godnego traktowania w miejscu pracy. Szacunek oznacza uczciwe i profesjonalne traktowanie oraz docenianie indywidualnych talentów, doświadczenia i perspektyw pracowników. Pełne szacunku miejsce pracy jest wolne od bezprawnej dyskryminacji i szykanowania, a to wymaga czegoś więcej niż tylko postępowania zgodnego z prawem. To środowisko pracy wolne od niewłaściwego i nieprofesjonalnego zachowania oraz zgodne z wartościami i etyką firmy 3M to miejsce, w którym każda osoba może dawać z siebie wszystko i zgłaszać obawy dotyczące miejsca pracy bez strachu przed odwetem lub zemstą.

Cel:

Zasada ta pomaga zagwarantować traktowanie pracowników z godnością i szacunkiem w miejscach pracy firmy 3M. Jest to podkreślenie zobowiązania firmy 3M do postępowania zgodnego z prawami zabraniającymi dyskryminacji, szykanowania oraz działań odwetowych.

Zasada ta dotyczy wszystkich pracowników firmy 3M oraz może dotyczyć osób działających w jej imieniu. Dalsze informacje na temat tego, kiedy osoby trzecie są zobowiązane do przestrzegania Zasad Kodeksu Postępowania znajdują się w części Zasada dotycząca przestrzegania przepisów. Zasada ta obowiązuje we wszystkich lokalizacjach oraz stosuje się do wszelkich sytuacji, w których firma 3M prowadzi swoją działalność biznesową.

Dodatkowe wskazówki:

Co to oznacza

Miejsce pracy pełne szacunku

Firma 3M dąży do tego, aby stworzyć środowisko pracy odzwierciedlające i ceniące to, co w nas najlepsze, w którym będziemy wzejmniej traktować się z szacunkiem i profesjonalizmem i w którym ceni się indywidualne różnice. Wszelkie przejawy szykanowania lub nieprofesjonalnego czy też niestosownego zachowania, nawet jeżeli nie są uznawane za nielegalne, przeszkadzają w osiągnięciu tego celu i nie będą tolerowane. Bezprawna dyskryminacja jest również zabroniona. Niniejsza zasada obowiązuje w miejscu pracy oraz w czasie wydarzeń mających miejsce poza nim, które mogą wpływać na miejsce pracy, takie jak imprezy służbowe i inne działania sponsorowane przez firmę 3M.

Globalna firma, globalne standardy

Firma 3M ma zasięg globalny i działa w złożonym i zróżnicowanym środowisku. Jednakże we wszystkich lokalizacjach firma 3M prowadzi działalność zgodnie z Zasadą etycznego postępowania w biznesie, aby zapewnić najwyższe standardy etyki i uczciwości oraz ochronę dobrego mienia firmy 3M. Zasada ta to zestaw powszechnych wartości, które wyznaczają postępowanie i proces podejmowania decyzji w przypadkach, które nie są objęte szczególną polityką lub zasadami. Zgodnie z niniejszą Zasadą należy zadać sobie następujące trzy pytania:

- Czy to działanie jest zgodne z wartościami wyznawanymi przez firmę 3M — bezkompromisową uczciwością i prawością?
- Czy to działanie wytrzyma ocenę opinii publicznej?
- Czy to działanie ochroni reputację firmy 3M jako firmy postępującej etycznie?

Pracownicy powinni rozważyć te trzy pytania podczas podejmowania decyzji, czy dane działanie spełnia standardy nakreślone przez niniejszą Zasadę.

Polityka przeciwko bezprawnej dyskryminacji

Firma 3M zabrania wszelkich form nielegalnej dyskryminacji kandydatów, pracowników, kontrahentów i każdego, kto jest związany z firmą 3M relacjami biznesowymi. Prawa dotyczące dyskryminacji różnią się w zależności od kraju i mogą zakazywać dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, wiek, płeć, pochodzenie, niepełnosprawność, religię, orientację seksualną, stan cywilny, ciążę, cechy genetyczne oraz inne chronione kategorie.

Polityka przeciwko szykanowaniu

Szykanowanie jest zabronione przez niniejszą Zasadę. Szykanowanie jest niepożądanym postępowaniem w stosunku do innej osoby, które tworzy zastraszające, wrogie lub obraźliwe środowisko pracy i które:

- odnosi się do cech takich jak wiek, niepełnosprawność, stan cywilny, narodowość, rasa lub kolor skóry, religia, płeć, orientacja seksualna albo identyfikacja płciowa;
- i obniża wydajność pracy lub niekorzystnie wpływa na możliwości pracy i zatrudnienia.

Szykanowanie jest niezgodne z prawem w Stanach Zjednoczonych i w wielu innych krajach. Przykłady szykanowania, które mogą naruszać prawo i które naruszają tę Zasadę to:

- ustne lub pisemne komunikaty, które zawierają obraźliwe wyzwiska, żarty, obelgi, negatywne stereotypy lub groźby. Zaliczają się do nich komentarze lub dowcipy, które są niesmaczne lub które są wymierzone w osoby lub grupy osób z powodu cech osobowych, takich jak wiek, niepełnosprawność, stan cywilny, pochodzenie, rasa, kolor skóry, religia, płeć, orientacja seksualna lub tożsamość płciowa;
- zachowania niewerbalne, takie jak natrętny kontakt wzrokowy, lubieżne uśmiechy lub wręczanie niestosownych prezentów;
- zachowania fizyczne, takie jak napaść lub niechciany dotyk;
- treści wizualne, takie jak obraźliwe zdjęcia, karykatury, rysunki lub gesty.

Molestowanie seksualne

Molestowanie seksualne jest formą molestowania opartą na płci danej osoby lub obejmującą prośby lub żądanie usług seksualnych przez osobę sprawującą władzę, gdy żądanie to jest powiązane z zatrudnieniem, awansem, zwolnieniem lub innymi warunkami zatrudnienia. Chociaż związek uczuciowy z innym pracownikiem firmy 3M nie jest molestowaniem, do molestowania może dojść, gdy którakolwiek z osób w tym związku zaangażuje się w miejsca pracy w działania, które są niestosowne lub niepożądane. Pracownicy będący dobrowolnie w związkach uczuciowych muszą postępować zgodnie z Zasadą firmy 3M dotyczącą konfliktu interesów.

Każdy pracownik firmy 3M odgrywa rolę w tworzeniu pełnego szacunku miejsca pracy

Miejsce pracy pełne szacunku wymaga zaangażowania wszystkich pracowników. Pamiętaj:

- Firma 3M oczekuje szacunku i profesjonalizmu przez cały czas, bez względu na sytuację. Należy zachować wrażliwość na sposób, w jaki inne osoby mogą postrzegać pewne zachowania i pamiętać, że wszelkie działania pracownika odbijają się zarówno na pracowniku, jak i na firmie 3M.
- Zasada ta obowiązuje podczas wydarzeń i spotkań poza miejscem pracy, które mogą na nie wpływać, w tym podczas imprez biznesowych, wycieczek mających na celu budowanie zespołu, konferencji i innych spotkań i działań związanych z prowadzeniem działalności przez firmę 3M. Zachowania w miejscach spotkań i aktywności związane z prowadzeniem działalności przez firmę 3M powinny być profesjonalne, stosowne i zgodne z wartościami i dobrym mieniem firmy 3M.
- Wszyscy jesteśmy ludźmi i czasami popełniamy błędy. W niektórych przypadkach osoba może wygłosić komentarz lub zrobić coś, co w zamierzeniu nie miało nikogo urazić, ale w rezultacie miało taki efekt. Traktowanie siebie nawzajem z szacunkiem oznacza bycie uczciwym i dostatecznie otwartym, aby dać drugiej osobie do zrozumienia, że jej działania są krzywdzące lub obraźliwe. Szacunek oznacza również, że jeśli jakaś osoba czuje się przez nas urażona, należy odpowiedzieć na jej zarzut z zachowaniem pełnego szacunku i traktować ją w pełen szacunku sposób w przyszłości. Taki rodzaj dialogu opartego na szacunku może rozwiązać wiele sytuacji, ale jeśli w poradeniu sobie z niewłaściwym zachowaniem w miejscu pracy potrzebna jest pomoc, należy zgłosić się do Działu Personalnego (Human Resources) firmy 3M.

W jaki sposób zgłaszać naruszenia

Większość zgłoszeń o podejrzeniu naruszenia tej Zasady kierowana jest do Działu Personalnego (HR) firmy 3M. Pracownicy mogą skontaktować się z wyznaczonym kierownikiem Działu HR lub z osobą będącą na wyższym stanowisku w tym Dziale. Pracownicy mogą także skorzystać z dodatkowych możliwości zgłaszania nieprawidłowości wymienionych w części „Zgłoś obawę lub zadaj pytanie” znajdującej się na stronie intranetowej dotyczącej zgodności i etycznego postępowania w biznesie Compliance & Business Conduct lub w Polityce dotyczącej raportowania rzeczywistych bądź potencjalnych przypadków łamania prawa i zasad Kodeksu Postępowania 3M.

Jakie kroki zostaną podjęte przez firmę 3M

Postępowanie wyjaśniające i odpowiedź

W przypadku każdego zgłoszenia lub skargi dotyczącej dyskryminacji, szykanowania lub innego naruszenia niniejszej Zasady, firma 3M rozpatrzy zgłoszoną obawę i być może przeprowadzi postępowanie wyjaśniające. Jeśli doszło do naruszenia Zasady, firma 3M podejmie odpowiednie działania, aby naprawić sytuację i zapobiegać takim naruszeniom w przyszłości. W odpowiednich przypadkach firma 3M może również podjąć działania dyscyplinarne, łącznie ze zwolnieniem z pracy, wobec osób naruszających niniejszą Zasadę.

Firma 3M poinformuje strony zainteresowane o statusie rozpatrywanej skargi. Z powodu poszanowania prywatności i zobowiązania do zachowania poufności względem wszystkich zaangażowanych osób, firma 3M może odmówić ujawnienia szczegółów podjętych czynności dyscyplinarnych lub innych działań.

Odpowiedzialność kierownictwa firmy 3M

Każdy przełożony i kierownik firmy 3M jest odpowiedzialny za dopilnowanie, aby firma 3M była miejscem pracy pełnym szacunku. Oznacza to również zapewnienie, że skargi dotyczące dyskryminacji, szykanowania lub innego nieodpowiedniego lub nieprofesjonalnego zachowania są rozwiązywane prawidłowo, efektywnie i przy zachowaniu współpracy z Działem Personalnym (Human Resources). Dalsze informacje dotyczące narzędzi umożliwiających zgłaszanie naruszeń zawarte są w Zasadzie dotyczącej obowiązków pracowniczych i raportowania.

Działania odwetowe są zabronione

Zasada ta stanowczo zakazuje wszelkich działań odwetowych przeciw osobom, które zgłosiły obawę dotyczącą dyskryminacji, szykanowania lub innego naruszenia niniejszej Zasady.

Powiązane informacje oraz linki:

- [3M-Ethics.com \(https://secure.ethicspoint.com/domain/en/report_custom.asp?clientid=8897\)](https://secure.ethicspoint.com/domain/en/report_custom.asp?clientid=8897)
- [Zasada 3M dotycząca konfliktu interesów \(/sites/corpRC0011/Pages/Global/49.aspx\)](/sites/corpRC0011/Pages/Global/49.aspx)
- [Zasada 3M dotycząca zasobów elektronicznych \(/sites/corpRC0011/Pages/Global/51.aspx\)](/sites/corpRC0011/Pages/Global/51.aspx)
- [Zasada 3M dotycząca etycznego postępowania w biznesie \(/sites/corpRC0011/Pages/Global/38.aspx\)](/sites/corpRC0011/Pages/Global/38.aspx)
- [Często zadawane pytania \(http://legalapps.mmm.com/legal/portal/C&BC/Code/FAQ-RespectfulWorkplace.pdf\)](http://legalapps.mmm.com/legal/portal/C&BC/Code/FAQ-RespectfulWorkplace.pdf)

3M GO HELP & FEEDBACK
(/sites/go/pages/helpandfeedback.aspx?
PageTitle=Zasada pełnego szacunku środowiska pracy)



3M Go Digital Workplace Resource Center
(https://skydrive3m.sharepoint.com/sites/corpRC0009/)

MMM (NYSE)

236.92 USD ↓1.47 (0.62%)

DEC 20, 2017 04:00 PM EDT

