

## 존중 받는 근무 장소 원칙

### 원칙 설명 :

3M의 근무 장소에서는 누구나 존중 받을 자격이 있습니다. 존중이라 함은 정직하고 전문 직업인으로서 대우를 받는 것으로 각 개인의 독특한 재능과 배경 및 관점 등의 가치를 인정한다는 의미입니다. 존중 받는 근무 장소에서는 불법적인 차별 및 괴롭힘이 발생하지 않아야 하지만 이를 위해서는 법을 준수하는 것 이상이 필요합니다. 부적절하거나 비전문적인 행동이 없고 3M의 윤리 및 가치에 따른 업무 환경으로, 모두가 최선을 다하고 보복에 대한 두려움이 없이 근무 장소에 대한 우려사항을 신고할 수 있습니다.

### 목적 :

본 원칙은 3M 근무 장소 내에서 직원을 존엄성과 존중하는 마음으로 대우하는 데 도움이 됩니다. 또한 차별, 괴롭힘, 보복을 금지하는 법률에 대한 3M의 준수 노력을 강화시켜 줍니다.

본 원칙은 전 세계 모든 직원에게 적용되며 3M을 대리하는 사람들에게도 적용될 수 있습니다. 윤리 강령 원칙이 제3자에게 적용되는 경우에 대한 정보는 준법 원칙을 참조하십시오. 본 원칙은 3M이 사업을 영위하는 모든 장소 및 상황에 적용됩니다.

### 추가 지침 :

#### 의미하는 내용

##### *존중 받는 근무 환경*

3M 목표는 존중과 전문성으로 서로를 대하고 개인의 차이를 가치 있게 여기며, 모두의 최선이 반영되고 중시되는 업무 환경을 조성하기 위해 노력하는 것입니다. 괴롭힘이나 비전문적 행동 또는 부적절한 행동은 불법이 아니라 하더라도 당사의 목표 달성에 방해가 되므로 용납되지 않습니다. 불법적 차별 또한 금지됩니다. 이 원칙은 작업장과 행사 및 기타 3M 후원 활동과 같은 작업장에 영향을 주는 외부 활동과 교류에 적용됩니다.

##### *글로벌 기업, 글로벌 기준*

글로벌 기업으로서 3M은 복잡하고 다양한 글로벌 환경에서 사업을 영위하고 있습니다. 하지만 3M이 사업을 영위하는 곳이라면 장소를 불문하고 기업 윤리 원칙을 준수하여 높은 윤리 기준과 도덕성을 보장하고 3M의 명성을 보호합니다. 이 원칙은 특정 방침 또는 규칙에서 다루지 않는 행동 및 결정을 안내하기 위한 일련의 공통된 가치를 부여합니다. 이 원칙에는 세 가지 질문이 있습니다.

- 이 행동은 타협하지 않는 정직성과 도덕성이라는 3M의 기업 가치와 일맥상통합니까?
- 이 행동은 공개 조사를 받아도 문제가 없습니까?
- 이 행동은 윤리적 기업으로서 3M의 명성을 보호합니까?

직원들은 행동을 취하기 전에 본 원칙의 기준에 부합하는지 결정할 때 이 세가지 질문을 고려해야 합니다.

##### *불법적 차별 방지 방침*

3M에서는 지원자, 직원, 외주업체 또는 3M과 사업을 하는 어느 누구에 대해서도 모든 형태의 불법적인 차별을 금지합니다. 차별 관련법은 국가에 따라 다를 수 있으나 인종, 피부색, 연령, 성별, 국적, 장애, 종교, 성적 취향, 혼인 여부, 임신 여부 또는 유전적 정보를 비롯한 기타 보호된 분류를 기반으로 한 차별을 금지할 수 있습니다.

##### *괴롭힘 방지 방침*

본 원칙에서 괴롭힘은 금지되어 있습니다. 괴롭힘은 개인을 향한 불쾌한 행동으로, 위협적, 적대적 또는 모욕적인 업무 환경을 조성하며, 아래와 같은 특성이 있습니다.

- 연령, 장애, 결혼 여부, 국적, 인종 또는 피부색, 종교, 성별, 성적 취향이나 성 정체성 등의 개인 특성에 의한 것입니다.

- 업무 수행을 힘들게 만들거나 업무 기회에 부정적인 영향을 미칩니다.

괴롭힘은 미국 및 기타 많은 국가에서 불법입니다. 법률을 위반하고 본 원칙도 위반할 수 있는 괴롭힘의 예는 다음과 같습니다.

- 모욕적인 비난, 농담, 불명확한 언행, 부정적 고정 관념, 또는 위협 등이 포함된 구두 또는 서면으로 이루어진 의사소통 내용. 여기에는 연령, 장애, 혼인 여부, 국적, 인종 또는 피부색, 성적 취향 또는 성 정체성과 같은 개인적 특성을 기반으로 하여 개인 또는 단체를 대상으로 하거나 혐오스러울 수 있는 발언 또는 농담이 포함됩니다.
- 응시, 훑어보기, 부적절한 선물 제공 등과 같은 비언어적 행위.
- 공격 또는 원치 않는 접촉 등 신체적 행동.
- 모욕적인 사진, 만화, 그림 또는 제스처 등 시각적인 이미지.

### 성적 괴롭힘

성적 괴롭힘이라 함은 개인의 성별을 기반으로 한 괴롭힘 또는 권한을 가진 누군가에게 성적인 대접을 요청 또는 요구하는 행위로, 그러한 요구가 채용, 승진, 해고 또는 기타 고용 조건과 연관된 괴롭힘의 한 형태입니다. 다른 3M 직원과의 상호 합의하에 진행되는 연애 관계는 괴롭힘에 해당되지 않지만 둘 중 한 사람이 부적절하거나 환영 받지 못하는 근무 장소 내 행동에 관련된 경우 괴롭힘이 발생할 수 있습니다. 상호 합의하에 연애하고 있는 직원들은 반드시 3M 이해의 상충 원칙을 준수해야 합니다.

*모든 3M 직원에게는 존중 받는 근무 장소를 만들어야 하는 각자의 역할이 있습니다.*

즉, 존중 받는 근무 장소를 만들기 위해서는 모든 직원의 참여가 필요합니다. 다음을 명심하십시오.

- 3M에서는 상황을 불문하고 항상 상호간 존중하고 전문적인 행동을 기대하고 있습니다. 타인이 자신의 행동을 어떻게 생각할지 주의하고 내 행동이 내 자신과 3M에 영향을 미친다는 점을 명심하십시오.
- 본 원칙은 사업상 접대, 팀내 야유회, 컨퍼런스, 기타 회의 및 3M의 사업과 관련된 활동을 포함한 작업장에 영향을 주는 활동 및 교류에 적용됩니다. 3M이 사업을 영위하는 장소 및 활동은 전문적이고 적절하며 3M의 가치 및 명성에 따라야 합니다.
- 우리 모두는 인간이기에 실수할 때도 있습니다. 어떤 경우에는 상대방의 기분을 상하게 할 의도가 아님에도 그러한 효과를 갖는 행동이나 말을 할 수도 있습니다. 상호간에 존중한다는 것은 정직하고 열린 마음으로 자신이 상처를 받았거나 모욕 당했음을 동료에게 알릴 수 있음을 말합니다. 또한 존중이라 함은 동료가 자신의 말로 인해 기분이 상했다고 말할 경우 존중하는 태도로 반응하고 향후 동료를 정중하게 대한다는 의미도 됩니다. 이러한 존중하는 대화를 통해 많은 상황을 헤쳐나갈 수 있지만 부적절한 근무 장소 내 행동과 관련하여 도움이 필요할 경우 3M 인사부에 도움을 요청할 수 있습니다.

### 위반 신고 방법

본 원칙을 위반하는 것으로 의심되는 상황에 대한 신고는 대부분 3M 인사부에서 접수합니다. 담당 인사 관리자에게 연락하거나 인사부 내 고위 담당자에게 연락할 수 있습니다. 또한 원한다면 준법 및 윤리 경영 웹사이트의 "우려사항 신고 또는 질문하기" 섹션에 있는 추가 신고 옵션을 활용할 수 있습니다.

### 3M의 대응

#### 조사 및 대응

차별, 괴롭힘 또는 본 원칙에 대한 기타 위반 신고 또는 불만이 접수되면 3M에서는 관련 우려사항을 확인하고 조사를 실시할 수 있습니다. 본 원칙에 대한 위반이 확인되면 상황을 정리하고 향후 위반을 방지하고자 3M에서는 적절한 조치를 취하게 됩니다. 적절하다고 판단될 경우에는 3M에서 징계 조치를 취할 수 있으며, 가장 강한 조치로는 위반을 범한 직원의 해고까지 가능합니다.

3M에서는 불만 검토 상황을 당사자들에게 통보합니다. 당사자들의 개인 정보를 보호하고 기밀을 유지하기 위해 3M에서는 징계 또는 기타 조치에 대한 구체적인 내용을 공개하지 않을 수 있습니다.

#### 3M 경영진의 책임

3M의 모든 상급자 및 관리자는 3M이 존중 받는 근무 장소가 되도록 만들 책임이 있습니다. 여기에는 인사부와 협력하여 차별, 괴롭힘 또는 부적절하거나 전문적이지 않은 행동 관련 불만이 적절하고 효과적으로 처리되도록 확인하는 것이 포함됩니다. 해당 내용을 신고할 경우에 대한 정보는 직원 의무 및 신고 원칙을 참고하십시오.

**보복은 금지되어 있습니다.**

본 원칙에서는 차별, 괴롭힘 또는 기타 본 원칙에 대한 위반 우려사항을 신고하는 직원에 대한 보복을 엄중히 금지합니다.