

## Ambiente di lavoro improntato al rispetto

### Principio:

Tutti hanno diritto a un trattamento rispettoso nell'ambiente di lavoro 3M. Essere rispettati significa essere trattati in maniera onesta e professionale, valorizzando il talento unico, le esperienze precedenti e le prospettive di ciascuna persona. Un ambiente di lavoro improntato al rispetto è privo di molestie e discriminazioni illecite, e va oltre il semplice rispetto della legge. È un ambiente di lavoro privo di comportamenti inadeguati o non professionali, ed è conforme ai valori e all'etica di 3M: un luogo in cui tutti possono dare il meglio e sono liberi di segnalare eventuali problemi legati al luogo di lavoro senza paura di ritorsioni o rappresaglie.

### Scopo:

Questo Principio aiuta a garantire che le persone vengano trattate con dignità e rispetto presso l'ambiente di lavoro 3M. Inoltre, rafforza l'impegno di 3M a essere conforme alle leggi che vietano la discriminazione, le molestie e le rappresaglie.

Questo Principio si applica a livello globale a tutti i dipendenti e può essere applicato ai soggetti terzi che agiscono per conto di 3M. Per sapere se un soggetto terzo ricade nella applicazione e nel rispetto dei principi del Codice di Condotta, vedere il Principio di Conformità. Questo Principio si applica a tutti i luoghi e le situazioni in cui viene condotta l'attività di 3M.

### Ulteriore consulenza:

#### Cosa significa

#### *Ambiente di lavoro improntato al rispetto*

3M si impegna a garantire un ambiente di lavoro che rifletta e valorizzi il meglio di ognuno di noi, in cui i rapporti con gli altri siano improntati al rispetto e alla professionalità e le differenze individuali siano valorizzate. Qualsiasi comportamento molesto, non professionale o inopportuno, anche se legale, ostacola il raggiungimento di questo obiettivo e non verrà tollerato. È altresì vietata la discriminazione. Questo Principio si applica sia che ci si trovi sul posto di lavoro che nel caso di attività e interazioni esterne che però si riflettono sul posto di lavoro, come eventi e altre attività sponsorizzate da 3M.

#### *Azienda globale, standard globale*

Essendo un'azienda globale, 3M opera in un ambiente globale complesso e vario. Tuttavia, in qualsiasi luogo 3M esegua la sua attività, la Società opera ai sensi del Principio di Condotta aziendale etica per garantire i massimi standard etici e di integrità, e per tutelare la reputazione di 3M. Tale Principio fornisce un insieme comune di valori atto a guidare le azioni e le decisioni che non sono soggette a norme o Policy specifiche. Tale Principio pone tre domande:

- Questa azione è conforme ai valori fondamentali di 3M di assoluta onestà e integrità?
- Questa azione è in grado di sostenere il giudizio pubblico?
- Questa azione proteggerà la reputazione di azienda etica di 3M?

I dipendenti devono prendere in considerazione queste domande per decidere se un'azione rispetta gli standard di questo Principio.

#### *Policy contro la discriminazione*

3M vieta ogni forma di discriminazione contro candidati, dipendenti, appaltatori o qualsiasi soggetto che fa affari con 3M. Le leggi in materia di discriminazione variano da Paese a Paese, ma possono vietare la discriminazione basata su razza, colore della pelle, età, sesso, Paese di origine, disabilità, religione, orientamento sessuale, stato civile, gravidanza, informazioni genetiche e altre categorie protette.

#### *Policy contro le molestie*

Questo Principio vieta le molestie. La molestia è un comportamento indesiderato che crea un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo nei confronti di un individuo e che:

- È causato da caratteristiche personali quali età, disabilità, stato civile, Paese di origine, razza o colore, religione, sesso, orientamento sessuale o identità di genere. Inoltre,
- causa un peggioramento delle prestazioni lavorative o influisce negativamente sulle opportunità di lavoro.

La molestia non è tollerata dalla legge negli Stati Uniti e in molti altri Paesi. Esempi di molestie che possono violare la legge e che violeranno questo Principio comprendono:

- Comunicazioni scritte o orali che contengano insulti offensivi, beffe, accuse, stereotipi negativi o minacce. Comprendono commenti o beffe che risultino spiacevoli o mirate a individui o a gruppi basandosi su caratteristiche personali quali età, disabilità, stato civile, Paese di origine, razza o colore, religione, sesso, orientamento sessuale o identità di genere.
- Comportamento non verbale, ad esempio sguardo fisso, occhiate maliziose e offerta di regali inappropriati.
- Comportamento fisico, ad esempio attacchi o contatti fisici non desiderati.
- Immagini visive, ad esempio fotografie, vignette, disegni o gesti offensivi.

#### *Molestie sessuali*

Le molestie sessuali rappresentano una forma di molestia basata sul sesso della persona o che implichi una richiesta di favori sessuali da parte di un superiore, nel caso in cui tale richiesta sia legata all'assunzione, alla promozione, al licenziamento o a qualsiasi altra condizione di impiego. Sebbene intraprendere una relazione amorosa consensuale con un altro dipendente 3M non rappresenti una molestia, la molestia avviene nel caso in cui una persona all'interno di tale relazione abbia un comportamento sul luogo di lavoro che risulti inadeguato o sgradito. I dipendenti coinvolti in una relazione amorosa consensuale devono anche rispettare il Principio relativo al Conflitto di interessi di 3M.

*Ogni dipendente 3M contribuisce al raggiungimento di un ambiente di lavoro improntato al rispetto.*

Un ambiente di lavoro improntato al rispetto richiede il contributo di tutti i dipendenti. Da ricordare:

- 3M prevede che venga sempre tenuto un comportamento rispettoso e professionale, indipendentemente dalla situazione specifica. È necessario essere sensibili su come gli altri possono percepire le nostre azioni e ricordare che tali azioni si ripercuotono sui dipendenti e su 3M.
- Questo Principio si applica alle attività e alle interazioni al di fuori del posto di lavoro che possono riflettersi sul quest'ultimo, tra cui intrattenimenti a livello aziendale, attività al di fuori del luogo di lavoro volte a rafforzare l'iseno di appartenenza al team, conferenze, così come altri incontri e attività legati all'attività di 3M. Le sedi e i luoghi in cui viene condotta l'attività di 3M devono essere professionali, adeguati e coerenti con i valori e la reputazione di 3M.
- Essendo umani a volte commettiamo degli errori. In alcuni casi, una persona può fare un commento o comportarsi in un modo che non ha uno scopo offensivo, ma ottiene tale effetto. Trattarsi con rispetto significa essere abbastanza onesti e aperti da far capire al collega se ci si sente feriti o offesi. Rispetto significa anche che, se un collega spiega che un determinato comportamento è stato offensivo, si deve rispondere in modo civile e trattare quel collega con rispetto da quel momento in avanti. Grazie a un dialogo rispettoso di questo tipo si possono affrontare molte situazioni, ma se è necessario un aiuto per gestire un comportamento inappropriato sul posto di lavoro, contattare l'Ufficio Risorse Umane 3M per ottenere assistenza.

#### **Come segnalare una violazione**

La maggior parte delle segnalazioni di violazioni sospette a questo Principio sono riportate all'Ufficio Risorse Umane 3M. I dipendenti possono contattare il responsabile delle risorse umane locale o rivolgersi a un superiore all'interno dell'Ufficio delle Risorse Umane. Inoltre, i dipendenti possono utilizzare una delle altre opzioni di segnalazione elencate nella sezione "Come segnalare i problemi o porre le domande" del sito web Conformità e Condotta Aziendale o della Policy sulla segnalazione dei problemi del dipendente, se lo preferiscono.

#### Come sarà la risposta di 3M

#### **Indagine e risposta**

In caso di segnalazioni o reclami relativi a discriminazioni, molestie o altre violazioni di questo Principio, 3M esaminerà il problema e potrà condurre un'indagine. Nel caso in cui sia avvenuta una violazione del Principio, 3M intraprenderà delle azioni adeguate allo scopo di correggere la situazione e tentare di evitare violazioni future. In casi specifici, 3M può applicare delle azioni disciplinari, compreso il licenziamento, contro le persone che hanno violato questo Principio.

3M informerà le parti in merito allo stato di analisi dei reclami. Per rispettare la privacy e la riservatezza di tutte le persone coinvolte, 3M non potrà condividere informazioni specifiche dell'azione disciplinare o di altre azioni intraprese.

#### **Responsabilità della Direzione 3M**

Ogni supervisore e responsabile di 3M ha il compito di garantire che 3M mantenga un ambiente di lavoro improntato al rispetto. Ciò significa garantire che i reclami in materia di discriminazione, molestie o comportamento inadeguato o non professionale siano gestiti in maniera adeguata ed efficace, in collaborazione con l'Ufficio Risorse Umane. Per ulteriori informazioni sulle risorse disponibili per tali segnalazioni, vedere il Principio relativo a Obblighi dei dipendenti e segnalazioni.

#### **Eventuali ritorsioni sono vietate.**

Questo Principio vieta severamente eventuali ritorsioni contro chiunque segnali un problema in materia di discriminazione, molestie o altra violazione dello stesso Principio.