

## Prinsip Tempat Kerja yang Saling Menghormati

### Pernyataan Prinsip:

Setiap orang berhak mendapatkan perlakuan hormat di tempat kerja 3M. Dihormati berarti diperlakukan secara jujur dan profesional dengan menghargai talenta, latar belakang, dan perspektif unik setiap orang. Tempat kerja yang saling menghormati bebas dari diskriminasi dan pelecehan yang melanggar hukum, namun tempat kerja yang saling menghormati melibatkan lebih dari sekedar kepatuhan terhadap hukum. Tempat kerja yang saling menghormati adalah lingkungan kerja yang bebas dari perilaku tidak pantas atau tidak profesional dan yang sesuai dengan etika dan nilai 3M ethics - tempat setiap orang dapat menunjukkan kemampuan terbaiknya, dan tempat orang bebas melaporkan kekhawatiran tempat kerja tanpa takut akan pembalasan atau balas dendam.

### Tujuan:

Prinsip ini membantu memastikan bahwa orang-orang diperlakukan dengan martabat dan rasa hormat di tempat kerja 3M. Prinsip ini juga memperkuat komitmen 3M untuk mematuhi undang-undang yang melarang diskriminasi, pelecehan, dan balas dendam.

Prinsip ini berlaku secara global untuk semua karyawan dan berlaku untuk mereka yang bertindak atas nama 3M. Lihat Prinsip Kepatuhan untuk informasi kapan pihak ketiga dicakup dalam Prinsip Pedoman Perilaku. Prinsip ini berlaku untuk semua lokasi dan situasi di mana bisnis 3M dilakukan.

### Pedoman Tambahan:

#### Apa artinya

#### *Lingkungan Kerja yang Saling Menghormati*

Tujuan 3M adalah menciptakan lingkungan kerja yang menggambarkan dan menghargai yang terbaik di antara kita semua, di mana kita saling memperlakukan dengan hormat dan secara profesional, dan di mana perbedaan individu dihargai. Segala pelecehan atau perilaku yang tidak profesional atau tidak wajar, walaupun tidak melanggar hukum, menghambat tujuan tersebut dan tidak akan dibiarkan. Diskriminasi yang melanggar hukum juga dilarang. Prinsip ini berlaku di tempat kerja serta kegiatan dan interaksi di luar kerja yang dapat memengaruhi tempat kerja, seperti acara kerja dan kegiatan yang disponsori oleh 3M.

#### *Perusahaan Global, Standar Global*

Sebagai perusahaan global, 3M beroperasi dalam lingkungan global yang kompleks dan beragam. Namun di mana pun 3M menjalankan bisnis, Perusahaan beroperasi menurut Prinsip Perilaku Usaha yang Etis untuk memastikan standar etika dan integritas tertinggi dan melindungi reputasi 3M. Prinsip tersebut memberikan seperangkat nilai-nilai untuk memandu tindakan dan keputusan yang tidak tercakup oleh kebijakan atau aturan khusus. Prinsip tersebut menanyakan tiga pertanyaan:

- Apakah tindakan ini sesuai dengan nilai-nilai kejujuran dan integritas tanpa kompromi perusahaan 3M?
- Dapatkah tindakan ini lulus dalam pengawasan masyarakat?
- Apakah tindakan ini akan melindungi reputasi 3M sebagai perusahaan yang etis?

Karyawan harus mempertimbangkan pertanyaan-pertanyaan tersebut ketika memutuskan apakah suatu tindakan sesuai dengan standar Prinsip ini atau tidak.

#### *Kebijakan Menentang Diskriminasi yang Melanggar Hukum*

3M melarang semua bentuk diskriminasi yang melanggar hukum terhadap pelamar, karyawan, kontraktor atau siapa pun yang mengadakan bisnis dengan 3M. Undang-undang diskriminasi berbeda di setiap negara, namun dapat melarang diskriminasi berdasarkan ras, warna kulit, usia, jenis kelamin, asal negara, kecacatan, agama, orientasi seksual, status perkawinan, kehamilan, atau informasi genetik, dan juga klasifikasi-klasifikasi lain yang dilindungi.

#### *Kebijakan Menentang Pelecehan*

Pelecehan dilarang oleh Prinsip ini. Pelecehan adalah perilaku tak terpuji terhadap seseorang yang menimbulkan lingkungan kerja yang mengancam, bermusuhan, atau menyinggung perasaan dan yang:

- Dilakukan terhadap ciri pribadi seperti usia, kecacatan, status perkawinan, asal negara, ras atau warna kulit, agama, jenis kelamin, orientasi seksual, atau identitas gender; dan
- Menyebabkan terganggunya pelaksanaan pekerjaan atau menimbulkan pengaruh negatif terhadap peluang kerja.

Pelecehan bertentangan dengan hukum di Amerika Serikat dan berbagai negara lainnya. Contoh pelecehan yang dapat melanggar hukum dan melanggar Prinsip ini adalah:

- Komunikasi oral atau tertulis yang berisi nama panggilan, lelucon, hinaan, stereotipe yang negatif, atau ancaman yang menghina. Komunikasi ini termasuk komentar atau lelucon yang tidak menyenangkan atau ditujukan kepada individu atau kelompok berdasarkan ciri pribadi seperti usia, kecacatan, status perkawinan, asal negara, ras atau warna kulit, agama, jenis kelamin, orientasi seksual, atau identitas gender.
- Tindakan nonverbal, seperti memandangi, melirik, dan memberikan hadiah yang tidak pantas.
- Tindakan fisik, seperti penganiayaan atau sentuhan yang tidak diinginkan.
- Gambar visual, seperti gambar, kartun, lukisan, atau gerakan yang ofensif.

#### *Pelecehan Seksual*

Pelecehan seksual merupakan bentuk pelecehan yang didasarkan pada jenis kelamin seseorang atau yang melibatkan permintaan atau tuntutan tindakan seksual oleh seseorang yang berkuasa, di mana permintaan tersebut terkait dengan perekrutan, promosi, pemutusan hubungan kerja, atau kondisi pekerjaan lain. Meskipun memiliki hubungan romantis atas dasar suka sama suka dengan karyawan 3M lain bukan tindakan pelecehan, pelecehan dapat terjadi jika salah satu pihak dalam hubungan tersebut terlibat dalam perilaku di tempat kerja yang tidak pantas atau tidak diinginkan. Karyawan yang terlibat dalam hubungan romantis atas dasar suka sama suka juga harus mematuhi Prinsip Konflik Kepentingan 3M.

*Setiap karyawan 3M memiliki peranan dalam mencapai tempat kerja yang saling menghormati*

Tempat kerja yang saling menghormati membutuhkan keterlibatan semua karyawan. Ingatlah:

- 3M mengharapkan perilaku penuh hormat dan profesional setiap saat, tanpa memandang situasi. Bersikap peka terhadap bagaimana orang lain melihat tindakan Anda dan ingatlah bahwa tindakan Anda mencerminkan diri Anda dan 3M.
- Prinsip ini berlaku untuk kegiatan dan interaksi di luar kerja yang dapat memengaruhi tempat kerja, termasuk hiburan bisnis, kegiatan pembentukan tim, konferensi, dan pertemuan serta kegiatan lain yang berhubungan dengan bisnis 3M. Tempat dan kegiatan di mana bisnis 3M dilakukan harus profesional, pantas, dan sesuai dengan nilai-nilai dan reputasi 3M.
- Kita semua manusia, dan kadang kala kita membuat kesalahan. Dalam beberapa kasus, seseorang dapat membuat komentar atau melakukan sesuatu yang tidak dimaksudkan untuk menyinggung, tetapi memiliki efek tersebut. Memperlakukan sesama dengan rasa hormat berarti bersikap jujur dan cukup berani untuk memberitahu rekan kerja Anda jika Anda telah disakiti atau tersinggung. Rasa hormat juga berarti ketika rekan kerja memberitahu Anda bahwa Anda telah melakukan sesuatu yang menyinggung, Anda harus menanggapi dengan cara hormat dan memperlakukan kolega tersebut dengan penuh hormat di kemudian hari. Bentuk dialog penuh hormat tersebut dapat mengatasi banyak situasi, namun apabila Anda membutuhkan bantuan

dalam berurusan dengan perilaku tempat kerja yang tidak pantas, Anda harus menghubungi bagian Sumber Daya Manusia 3M untuk meminta bantuan.

### **Bagaimana cara melaporkan Pelanggaran**

Kebanyakan laporan mengenai dugaan pelanggaran terhadap Prinsip ini ditujukan ke bagian Sumber Daya Manusia 3M. Karyawan dapat menghubungi Manajer Sumber Daya Manusia mereka yang bertugas, atau bertemu dengan seseorang yang memiliki jabatan yang lebih tinggi di bagian Sumber Daya Manusia. Karyawan juga dapat menggunakan opsi pelaporan tambahan mana pun yang disebutkan dalam bagian "Melaporkan Kekhawatiran atau Mengajukan Pertanyaan" di situs web Kepatuhan & Perilaku Usaha atau Kebijakan Melaporkan Kekhawatiran Karyawan, jika karyawan memilih demikian.

### Bagaimana 3M Akan Menanggapi

#### **Penyelidikan dan tanggapan**

Untuk setiap laporan atau pengaduan mengenai diskriminasi, pelecehan, atau pelanggaran lain terhadap Prinsip ini, 3M akan meninjau kekhawatiran tersebut dan akan melakukan penyelidikan. Ketika terjadi pelanggaran terhadap Prinsip ini, 3M akan mengambil tindakan yang pantas untuk memperbaiki situasi tersebut dan mencoba menghindari pelanggaran lain di kemudian hari. Dalam kasus-kasus tertentu, 3M dapat mengambil tindakan disipliner, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja, terhadap mereka yang melanggar Prinsip ini.

3M akan menginformasikan pihak tersebut mengenai status peninjauan pengaduan mereka. Untuk menghormati privasi dan kerahasiaan semua orang yang terlibat, 3M dapat merahasiakan perincian spesifik tindakan disipliner atau tindakan lain yang diambil.

#### **Tanggung jawab pimpinan 3M**

Setiap penyelia dan manajer 3M bertanggung jawab dalam memastikan bahwa 3M menyediakan tempat kerja yang saling menghormati. Tanggung jawab tersebut termasuk memastikan bahwa pengaduan mengenai diskriminasi, pelecehan, atau perilaku yang tidak pantas atau tidak profesional ditangani dengan benar dan secara efektif dalam kemitraan dengan bagian Sumber Daya Manusia. Lihat Prinsip Kewajiban Karyawan dan Pelaporan untuk informasi mengenai sumber-sumber untuk membuat laporan tersebut.

#### **Larangan pembalasan**

Prinsip ini secara tegas melarang segala tindakan pembalasan terhadap siapa pun yang melaporkan kekhawatiran mengenai diskriminasi, pelecehan, atau pelanggaran lain terhadap Prinsip ini.