

העיקרון של מתנות, אירוח ונסיעות

הצהרת עקרונות:

באופן המקובל, הצעה וקבלה של מתנות עסקיות, אירוח או נסיעות מחזקות את הקשרים העסקיים ויכולות לעזור למוצרים שלנו בשוק הגלובלי. כאשר הדברים נעשים במסגרת גבולות ברורים, פעילויות אלה ממשיכות להיות חוקיות ולהוות התנהגות עסקית הולמת. בעת עבודה מול לקוחות, שותפים ו/או עובדי מדינה, על העובדים לוודא שהם מציעים, נותנים ומקבלים מתנות, מעניקים ארוחות או אירוח ומשלמים על נסיעות רק אם מדובר בערך סביר, ובאופן שאינו מפר את החוקים של המקבלים ואת התקנות הארגוניות שלהם, שהדברים ניתנים ללא כל כוונה מושחתת כדי להשפיע באופן בלתי הולם על פעולות המקבל או על החלטותיו, ושהדבר לא נעשה לעתים תכופות.

כל מתנה או אירוח המוענקים לצד שלישי בהתאם לעיקרון זה חייבים להשתקף כראוי בספרים וברשומות של היחידה העסקית או של חברת הבת של 3M המעניקה אותם.

היעד:

עיקרון זה עוזר להבטיח ש-3M מבצעת פעולות עסקיות חוקיות אלה בהתאם לקוד ההתנהגות של 3M, מצייתת לכל החוקים והכללים החלים ומנהלת ספרים ורשומות מדויקים המשקפים הוצאות אלה.

עיקרון זה חל על כל העובדים וכל הגורמים הפועלים בשמה של 3M ברחבי העולם. ראה עיקרון הציות לקבלת מידע על מצבים שבהם העקרונות של קוד ההתנהגות עשויים לחול על צד שלישי.

הנחיות נוספות:

- מחוות עסקיות: למטרות עיקרון זה, מתנה, ארוחה, הזדמנות נסיעה או אירוח יכנו "מחווה עסקית". המונח "מתנה" פירושו כל מתנה, תשורה, טובה, הטבה, הנחה, ויתור או פריט אחר, מוחשי או לא מוחשי, בעל ערך כספי שהמקבל אינו משלם עבורו את ערך השוק הרגיל. "מתנה" כוללת גם ארוחות, משקאות, אירוח ונופש (כרטיסי כניסה, מעברים וכדומה), שירותים, הדרכה, תחבורה, הנחות, פריטים במבצע, לינה, כרטיסי שי או פרסי הגרלה.
- אף עובד ב-3M אינו רשאי לתת או לקבל מחווה עסקית המפרה את החוק, תקנות, חוזים או הסכמים, או מנהלים סבירים המקובלים בשוק.
- מתנות של פריטים בכמויות המיועדות לשימוש אישי המסומנות בתוויות קידום מכירות של 3M נחשבות הולמות באופן כללי.
- הקפד לרשום כראוי כל מחווה עסקית בספרים וברשומות הפיננסיות של היחידה העסקית. על הרישום להתבצע בהתאם למדיניות היחידה העסקית הספציפית של 3M.
- בעת החלטה אם נתינה או קבלה של מחווה עסקית נחשבת הולמת, על העובדים לשקול את הנקודות הבאות:
 - כיצד המחווה משתווה בערכה לנהלים הרגילים של הענקת מתנות בתעשייה ובמדינה הרלוונטיות;
 - האם קיימות מגבלות של חוקים או תקנות בנושא;
 - הערך הכולל של מחוות עסקיות מאדם או מישות אלה או להם בשנה הנוכחית;
 - התאמת המחווה העסקית בהתחשב במעמדו של עובד 3M זה ב-3M;

- השפעת המחווה העסקית על בניית קשרים עסקיים חיוביים עם המקבל או הנותן של המחווה העסקית; וכן
- האם צד אובייקטיבי היה מחשיב את המחווה העסקית לסבירה מבחינת העלות והכמות או לראונית במיוחד .
- עיקרון זה חל כאשר נעשה שימו בכספים או בנכסים אישיים ללא בקשת החזר מהחברה. בכל מקרה שבו המחווה העסקית עשויה להיראות כמוענקת מטעם 3M, מחובה לפעול לפי עיקרון זה.
- אם עובד מתכוון להציע, או שמוצעת לו מחווה עסקית שעלולה להתפרש כמוגזמת לפי עיקרון זה, על העובד לקבל אישור מראש מהממונה עליו, אשר אמור להתייעץ עם היועץ המשפטי הממונה עליו, עם מחלקת תאימות והתנהגות עסקית ו/או עם מחלקת התאימות של חוזים משפטיים .
- ממונים אחראים לבדוק שמחוות עסקיות המוצעות או ניתנות על-ידי עובדי 3M נחשבות הולמות. אישור של ממונה על שוברי הוצאה או אישור שניתן באמצעי אחר, מציין שנעשתה ביקורת ושהממונה קבע שהמחוות העסקיות שניתנו היו הולמות. ממונים נדרשים להקפיד להקדיש את הזמן הדרוש להבנת הפרטים של כל מחווה עסקית ולפעול בהתאם לכל ההליכים הקיימים למתן האישור.
- בארצות הברית, תקנות הממשל הפדרלי, המדינתי והמקומי בנוגע למחוות עסקיות הנן מורכבות ומשתנות מגוף ממשלתי אחד למשנהו. היועץ במחלקת התאימות של חוזים ממשלתיים או ביועץ המשפטי הממונה על היחידה העסקית לפני מתן מחוות עסקיות לעובדים של גופים ממשלתיים פדרליים, מדינתיים ו/או מקומיים. הדרכה ניתנת על-פי בקשה .
- באופן כללי, פריטים צנועים של מזון וכיבוד, כגון משקאות קלים, קפה, עוגיות, פירות, לחמניות או מיני מאפה, כשאינם מוגשים כחלק מארוחה, או כשהם מוגשים בבר הפתוח לאנשים רבים, הם מחוות עסקיות מותרות לעובדי מדינה. אם עובדי המדינה מעוניינים לגמול לנו על כך, באפשרותנו לספק להם קבלות בכתב. עבוד עם מבקרי הצוות או היחידה העסקית כדי לזכות את 3M בתשלום של עובד המדינה .
- נתינה או קבלה של כסף או של שווי ערך מזומן, כגון כרטיסי מתנה, שוברי מתנה או קופונים מהוות תמיד הפרה של עיקרון זה. בנסיבות מוגבלות ומוגדרות, במסגרת תנאים מיוחדים, המדיניות וההליכים של 3M עשויים להתיר מתנות כאלה, אך העובדים חייבים להיוועץ ביועץ המשפטי הממונה של היחידה העסקית ובמחלקת התאימות וההתנהגות העסקית לפני נקיטת פעולה. במקרה של ספק, לכו על בטוח והימנעו מנתינה או קבלה של מתנות כאלה.
- אל תיתנו ואל תקבלו מחוות עסקיות יקרות מדי או לעתים תכופות מכדי לעלות בקנה אחד עם מנהגי השוק או המצב העסקי. מחוות ראויות כאלה יהוו כמעט תמיד הפרה של עיקרון זה .
- אל תיתן ואל תקבל מחוות עסקיות המיועדות או שנראות כאילו מיועדות להשפיע באופן בלתי הולם או באופן משוחד על החלטה הקשורה ל-3M. שוחד ועמלות אינם חוקיים והם מהווים הפרה של עיקרון זה.
- אל תציע מחווה עסקית שתהווה הפרה של מדיניות הגוף או החברה של המקבל .
- אל תיתן ואל תקבל אירוח או נופש, כגון כרטיסים לאירוע ספורט, כאשר נציג של החברה המציעה את המחווה העסקית לא ילווה את המקבל לאירוע. לדוגמה, עיקרון זה אוסר לתת ללקוח ארבעה כרטיסים למשחק ספורט מקצועי ששום עובד של 3M ללא יהיה נוכח בו עם הלקוח.
- אל תציע ואל תיתן מחוות עסקיות לעובדי מדינה בארצות הברית, אלא אם הדבר מותר במפורש בחוקים ובתקנות החלים, או אם התקבל אישור מראש ממחלקת תאימות חוזים ממשלתיים או מהיועץ המשפטי הממונה על היחידה העסקית שלך. כמו כן, הימנע מלהציע או לתת מחוות עסקיות לעובדי או לנציגי מדינה של מדינות אחרות, אלא אם ניתן אישור באמצעות תהליכים מסודרים של

בדיקת נאותות ואישור של היעדר שוחד בחברת הבת הרלוונטית. הצעה או נתינה של מחווה עסקית החורגת מהמגבלות עלולה להוות עברה פלילית, ללא תלות בשאלה אם המחווה העסקית ניתנה מכספי 3M או מכספים אישיים.

- אל תיתן מחווה עסקית כדי לתגמל עובד מדינה על החלטה שעובד זה מקבל .
- אל תקיים הגרלות או חלוקת מתנות אחרת לקבוצה שבעיקרה מורכבת מעובדי מדינה שאינם יכולים לקבל את הפרס של ההגרלה או של חלוקת המתנות אם הוא הוצע כמתנה. (לדוגמה, הגרלת iPad למשתתפי כינוס בינלאומי של מפכ"לי משטרה).

ענישה :

הפרות של החוק ושל קוד ההתנהגות של 3M יגררו צעדים משמעותיים, עד וכולל סיום העסקה.