

商業行為道德規範

準則陳述：

本準則適用的 3M 員工和協力廠商必須根據 3M 誠實、誠信、信守承諾、公正、尊重、關心他人以及承擔責任的基本價值觀來做出正確、合乎道德的決定。如果法律和《3M 行為守則》在某個問題上保持靜默，則員工必須根據《行為守則》做出合法、合乎道德的決策。

目的：

《3M 行為守則》不能預計到公司或員工可能遭遇的每一種狀況。此外，在某些狀況下，可能沒有適用法律，或者法律沒有為 3M 制定足夠高的標準。本準則有助於確保在這種狀況下 3M 可以按照合法、循規的方式來開展業務。

本準則適用於 3M 全球所有員工，並可能適用於代表 3M 的人士。參閱循規準則，瞭解《3M 行為守則》中可能涵蓋的有關協力廠商的資訊。

附加指引：

合乎道德的決策要求運用常識和良好的判斷力，在以下指導準則方面考慮和評估行為過程：

- 在 3M 所有的活動和關係中恪守絕不妥協的誠信的行事方式。
- 避免工作和個人生活之間的所有利益衝突。
- 尊重所有個人的尊嚴和價值。
- 在靈活、合作及信任的氛圍中，鼓勵個人主動性和創新性。
- 促進守信、公正、尊重及個人責任受到重視、鼓勵和認可的企業文化發展。
- 建立安全的工作場所。
- 保護環境。

當面臨要採取何種恰當行動的決策時，員工應當確保他們對以下問題能夠做出肯定的答覆：

- 此行為是否符合 3M 絕不妥協的誠信的核心價值觀？
- 此行為是否可以保護 3M 做為有道德的公司的聲譽？
- 這種行為如果在新聞媒體中報導，是否能經受住公共審查？

如果員工對所有這些問題不能給予肯定的回答，但仍然認為所提議的行為合法且合乎道德，則他們應當與其主管、業務部門指定的法律顧問或者與 3M 的商業行為遵循部門審查擬訂的行為後再繼續。在沒有額外建議的狀況下繼續行動，可能會讓 3M 暴露於違法風險中，並可能對其聲譽造成損害。

處罰：

未能使用本準則中合乎道德的決策指南進行合理的道德決策，將導致員工受到紀律處分，甚至包括解聘。