

Etik İş Davranışları İlkesi

İlke Beyanı:

3M çalışanlarının ve bu İlkenin kendileri için geçerli olduğu üçüncü tarafların, 3M'in temel değerleri olan, dürüstlük, doğruluk, sözünde durmak, adil olmak, saygı göstermek, başkalarıyla ilgilenmek ve bireysel sorumluluk temelinde iyi, etik kararlar almaları gerekir. Yasalar ve 3M Davranış Kuralları bir konu hakkında yol göstermediğinde, çalışanlar yine de yasal, etik ve Davranış Kurallarına uyan kararlar almalıdır.

Amaç:

3M Davranış Kuralları, şirketin ya da bir çalışanın karşılaşabileceği her durumu ön göremez Ayrıca, yürürlükte bir yasanın olmadığı ya da yasaların 3M için yeterince yüksek standart belirlemediği durumlar olabilir. Bu İlke, söz konusu durumlarda 3M'in işlerini etik ve uyumlu bir şekilde yapmasını sağlamaya yardımcı olur.

Bu İlke, global olarak tüm çalışanlar için geçerlidir ve 3M adına hareket edenler için de geçerli olabilir. Bir üçüncü tarafın ne zaman 3M Davranış Kuralları İlkeleri kapsamında olabileceği hakkında bilgi almak için Uyum İlkesi sayfasına bakın.

Ek Yönergeler:

Etik karar alma, sağduyuyu ve mantığı kullanmayı ve aşağıdaki kılavuz ilkeler ışığında düşünmeyi ve değerlendirmeyi gerektirir.

- 3M'in tüm faaliyetleri ve ilişkilerinde dürüstlük ve doğruluk konusunda taviz vermediğini göstermek.
- İş ve kişisel yaşam arasında çıkar çatışmasından kaçınmak.
- İnsanların değerine ve haysiyetlerine saygı duymak.
- Esneklik, işbirliği ve güven ortamında bireysel inisiyatif ve yenilikçiliği desteklemek.
- Sözünü tutmak, adil olmak, saygı duymak ve bireysel sorumluluğun değer gördüğü, desteklendiği ve tanındığı bir kültürü yükseltmek.
- Güvenli bir iş alanı oluşturmak.
- Çevreyi korumak.

Doğru eylemi yapmakla ilgili bir kararla karşı karşıya kaldıklarında, çalışanlar aşağıdaki sorulara "evet" yanıtını verebildiklerinden emin olmalıdır:

- Bu eylem, 3M'in dürüstlük ve doğruluk konusunda taviz vermeyen kurumsal değerleriyle tutarlı mı?
- Bu eylem, 3M'in etik bir şirket olma konusundaki itibarını koruyacak mı?
- Bu eylem medyada yer aldığı anda kamu incelemesi karşısında uygun mu?

Çalışanlar, bu soruların tümüne "evet" yanıtı veremiyor ancak yine de önerilen eylemin yasal ve etik olduğuna inanıyorlarsa, uygulamadan önce önerilen eylemi, amirleri, kendi iş birimlerine atanmış hukuk müşaviri veya 3M Uyum ve İş Davranışları Departmanı ile birlikte gözden geçirmelidir. Ek tavsiye almadan harekete geçmek 3M'i yasa ihlalleriyle karşı karşıya bırakabilir ya da itibarına zarar verebilir.

Cezalar:

Bu İlkedeki etik karar alma hakkındaki yönergeleri kullanarak mantıklı etik karar alamayanlar, işten çıkarılmaya varan disiplin cezalarıyla karşılaşacaktır.