



# Etik İş Davranışları İlkesi

## İlke Beyanı:

3M çalışanlarının ve bu ilkenin kendileri için geçerli olduğu üçüncü tarafların, 3M'in temel değerleri olan, dürüstlük, doğruluk, sözünde durmak, adil olmak, saygı göstermek, başkalarıyla ilgilenmek ve bireysel sorumluluk temelinde iyi, etik kararlar almaları gerekir. Yasalar ve 3M Davranış Kuralları bir konu hakkında yol göstermediğinde, çalışanlar yine de yasal, etik ve Davranış Kurallarına uyan kararlar almalıdır.

## Amaç:

3M Davranış Kuralları, şirketin ya da bir çalışanın karşılaşabileceği her durumu öngöremez. Ayrıca, yürürlükte bir yasanın olmadığı ya da yasaların 3M için yeterince yüksek standart belirlemediği durumlar olabilir. Bu ilke, söz konusu durumlarda 3M'in işlerini etik ve uyumlu bir şekilde yapmasını sağlamaya yardımcı olur.

Bu ilke, global olarak tüm çalışanlar için geçerlidir ve 3M adına hareket edenler için de geçerli olabilir. Bir üçüncü tarafın Davranış Kuralları İlkeleri kapsamına ne zaman dahil olabileceği hakkında bilgi almak için Uyum İlkesi'ne bakın.

## Ek Yönergeler:

Etik karar alma, sağduyuyu ve mantığı kullanmayı ve aşağıdaki kılavuz ilkeler ışığında düşünmeyi ve değerlendirmeyi gerektirir.

- 3M'in tüm faaliyetleri ve ilişkilerinde dürüstlük ve doğruluk konusunda taviz vermediğini göstermek.
- İş ve kişisel yaşam arasında çıkar çatışmasından kaçınmak.
- İnsanların değerine ve haysiyetlerine saygı duymak.
- Esneklik, işbirliği ve güven ortamında bireysel inisiyatif ve yenilikçiliği desteklemek.
- Sözünü tutmak, adil olmak, saygı duymak ve bireysel sorumluluğun değer gördüğü, desteklendiği ve tanındığı bir kültürü yükseltmek.
- Güvenli bir iş alanı oluşturmak.
- Çevreyi korumak.

Doğru eylemi yapmakla ilgili bir kararla karşı karşıya kaldıklarında, çalışanlar aşağıdaki sorulara "evet" yanıtını verebildiklerinden emin olmalıdır:

1. 3M'in değerlerini izliyor muyum?
2. İş arkadaşlarımla, arkadaşlarımla, ailemin veya herkesin bu konudaki kaynakları okumasını ister miyim?
3. Bu, 3M'in etik bir şekilde iş yapma konusundaki itibarını destekler mi?

Çalışanlar, bu soruların tümüne "evet" yanıtı veremiyor ancak yine de önerilen eylemin yasal ve etik olduğuna inanıyorlarsa uygulamadan önce önerilen eylemi, amirleri, kendi iş birimlerine



atanmış hukuk müşaviri veya 3M Etik ve Uyum Departmanı ile birlikte gözden geçirmelidir. Ek tavsiye almadan harekete geçmek, 3M'i yasa ihlalleriyle karşı karşıya bırakabilir ya da itibarına zarar verebilir.

**Cezalar:**

Bu ilkedeki etik karar alma hakkındaki yönergeleri kullanarak mantıklı etik karar alamayanlar, işten çıkarılmaya varan disiplin cezalarıyla karşılaşacaktır.