

## Принцип о соблюдении норм деловой этики

### Формулировка принципа.

Сотрудники 3М и третьи лица, к которым применяется этот принцип, обязаны принимать обдуманное этическое решение, основанное на фундаментальных ценностях 3М: честности, добропорядочности, выполнении обязательств, справедливости, уважении, заботе о других и индивидуальной ответственности. В тех случаях, когда в законе и Кодексе деловой этики 3М не оговорен конкретный вопрос, сотрудники должны по-прежнему принимать законные, этические и отвечающие Кодексу деловой этики решения.

### Цель.

Кодекс деловой этики 3М не может предусмотреть каждую ситуацию, с которой может столкнуться компания или сотрудник. Кроме того, могут случаться ситуации, в которых применимый закон отсутствует или устанавливает недостаточно высокий стандарт для компании 3М. Этот принцип помогает гарантировать, что в таких ситуациях компания 3М будет вести бизнес этично и с соблюдением необходимых требований.

Этот принцип применяется глобально ко всем сотрудникам и может применяться к лицам, действующим от имени компании 3М. Информацию о случаях применения принципов Кодекса деловой этики 3М к третьим лицам см. в документе Принцип о соблюдении правовых норм.

### Дополнительные рекомендации.

Для принятия этических решений требуется благоразумие и здравый смысл, а также анализ и оценка поведения в свете следующих руководящих принципов:

- Проявлять бескомпромиссную честность и добропорядочность во всех сферах деятельности и отношениях компании 3М.
- Избегать конфликта интересов между работой и личной жизнью.
- Уважать честь и достоинство каждого человека.
- Поощрять личную инициативу и инновации в атмосфере гибкости, сотрудничества и доверия.
- Содействовать формированию культуры, где выполнение обязательств, справедливость, уважение и индивидуальная ответственность высоко ценятся, поощряются и признаются.
- Создавать безопасную рабочую среду.
- Защищать окружающую среду.

Когда необходимо принять решение о правильном действии, сотрудники должны убедиться в том, что могут ответить «да» на следующие вопросы:

- Отвечает ли это действие таким корпоративным ценностям 3М, как бескомпромиссная честность и добропорядочность?
- Защищает ли это действие репутацию 3М как этической компании?
- Может ли это действие выдержать пристальное внимание общественности, если бы оно попало в новостные СМИ?

Если сотрудники не могут ответить «да» на все эти вопросы, но по-прежнему считают, что предлагаемое действие законно и этично, им следует разобрать предлагаемое действие со своим начальником, назначенным юрисконсультантом своего подразделения или с отделом регулирования соблюдения правовых норм и деловой этики 3М, прежде чем действовать. Дальнейшие действия без дополнительной консультации могут подвергнуть компанию 3М риску нарушения закона или подставить под удар ее репутацию.

### Штрафные санкции.

В случае непринятия разумных этических решений на основании правил принятия этических решений, содержащихся в этом принципе, будут применены дисциплинарные меры, вплоть до увольнения.