



Принцип о соблюдении норм деловой этики

Формулировка принципа.

Сотрудники 3М и третьи лица, к которым применяется этот принцип, обязаны принимать обдуманное этическое решение, основанное на фундаментальных ценностях 3М: честности, добропорядочности, выполнении обязательств, справедливости, уважении, заботе о других и индивидуальной ответственности. В тех случаях, когда в законе и Кодексе деловой этики 3М не оговорен конкретный вопрос, сотрудники должны по-прежнему принимать законные, этические и отвечающие Кодексу деловой этики решения.

Цель.

Кодекс деловой этики 3М не может предусмотреть каждую ситуацию, с которой может столкнуться компания или сотрудник. Кроме того, могут случаться ситуации, в которых применимый закон отсутствует или устанавливает недостаточно высокий стандарт для компании 3М. Этот принцип помогает гарантировать, что в таких ситуациях компания 3М будет вести бизнес этично и с соблюдением необходимых требований.

Этот принцип применяется во всем мире ко всем сотрудникам и может распространяться на лиц, действующих от имени компании 3М. Информацию о случаях применения принципов Кодекса деловой этики в отношении третьих лиц см. в документе Принцип о соблюдении правовых норм.

Дополнительные рекомендации.

Для принятия этических решений требуется благоразумие и здравый смысл, а также анализ и оценка поведения в свете следующих руководящих принципов:

- Проявлять бескомпромиссную честность и добропорядочность во всех сферах деятельности и отношениях компании 3М.
- Избегать конфликта интересов между работой и личной жизнью.
- Уважать честь и достоинство каждого человека.
- Поощрять личную инициативу и инновации в атмосфере гибкости, сотрудничества и доверия.
- Содействовать формированию культуры, где выполнение обязательств, справедливость, уважение и индивидуальная ответственность высоко ценятся, поощряются и признаются.
- Создавать безопасную рабочую среду.
- Защищать окружающую среду.

Когда необходимо принять решение о правильном действии, сотрудники должны убедиться в том, что могут ответить «да» на указанные далее вопросы.

1. Действую ли я в соответствии с ценностями 3М?
2. Хотелось бы мне, чтобы мои коллеги, друзья, члены семьи или общества прочли об этом?
3. Поддерживает ли это репутацию 3М как ведущей бизнес этично?



Если сотрудники не могут ответить «да» на все эти вопросы, но по-прежнему считают, что предлагаемое действие законно и этично, им следует разобрать предлагаемое действие со своим начальником, назначенным юрисконсультантом своего подразделения или с отделом 3M по вопросам этики и нормативно-правового соответствия, прежде чем действовать. Дальнейшие действия без дополнительной консультации могут подвергнуть компанию 3M правовому риску нарушения закона или подставить под удар ее репутацию.

Штрафные санкции.

В случае непринятия разумных этических решений на основании правил принятия этических решений, содержащихся в этом принципе, будут применены дисциплинарные меры, вплоть до увольнения.