



# Princípio de Conduta Ética nos Negócios

## Declaração de Princípio:

Os funcionários da 3M e terceiros a quem este Princípio se aplica devem tomar decisões éticas e adequadas com base nos valores fundamentais da 3M, como honestidade, integridade, cumprimento de promessas, justiça, respeito, preocupação com os demais e responsabilidade individual. Quando a lei e o Código de Conduta da 3M não dissertam sobre um assunto, os funcionários devem, no entanto, tomar decisões que sejam legais, éticas e que estejam de acordo com o nosso Código de Conduta.

## Finalidade:

O Código de Conduta da 3M não é capaz de prever todas as situações que a empresa ou um funcionário pode enfrentar. Além disso, pode haver casos em que não haja lei aplicável ou em que a lei não defina um padrão elevado o suficiente para a 3M. Este Princípio ajuda a garantir que, em tais situações, a 3M realize seus negócios de forma ética e em conformidade.

Este Princípio aplica-se, mundialmente, a todos os funcionários e pode ser aplicado a todos aqueles que atuam em nome da 3M. Consulte os Princípio de Conformidade para obter informações sobre quando um terceiro pode estar amparado pelos Princípios do Código de Conduta.

## Orientação Adicional:

A tomada de decisão ética requer o uso de bom senso e bom julgamento, considerando e avaliando uma linha de conduta, à luz dos seguintes Princípios orientadores:

- Agir com honestidade e integridade inflexíveis em todas as atividades e relacionamentos da 3M.
- Evitar todos os conflitos de interesses entre a vida pessoal e profissional.
- Respeite a dignidade e o valor de todos os indivíduos.
- Incentivar a iniciativa individual e a inovação em um ambiente de flexibilidade, cooperação e confiança.
- Promover uma cultura em que o comprometimento, a justiça, o respeito e a responsabilidade individual são valorizados, incentivados e reconhecidos.
- Criar um local de trabalho seguro.
- Proteger o meio ambiente.

Quando confrontado com uma decisão sobre qual seria a ação correta a executar, os funcionários devem garantir que seja "sim" a resposta para as seguintes perguntas:

1. Estou seguindo os valores da 3M?
2. Eu gostaria que meus colegas de trabalho, meus amigos, minha família ou o público em geral lessem sobre isso?
3. Isso sustenta a reputação da 3M em conduzir os negócios com ética?



Se os funcionários não puderem responder "sim" a todas essas perguntas, mas ainda assim acreditarem que a ação proposta é legal e ética, eles deverão analisar a ação proposta junto com seu supervisor, com o assessor jurídico designado da sua unidade de negócios ou com o Departamento de Ética e Conformidade da 3M antes de prosseguir. Seguir adiante sem recomendações adicionais pode expor a 3M ao risco de violações legais ou danos à sua reputação.

**Sanções:**

Deixar de tomar decisões éticas corretas usando as diretrizes de tomada de decisões éticas deste Princípio resultará em disciplina, podendo chegar até a rescisão do vínculo empregatício.