

Princípio de Conduta Ética nos Negócios

Declaração de Princípio:

Os funcionários da 3M e terceiros a quem este Princípio se aplica devem tomar decisões éticas e adequadas com base nos valores fundamentais da 3M, tais como honestidade, integridade, cumprimento de promessas, justiça, respeito, preocupação com os demais e responsabilidade individual. Quando a lei e o Código de Conduta da 3M não dissertam sobre um assunto, os funcionários devem, no entanto, tomar decisões que sejam legais, éticas e que estejam de acordo com o nosso Código de Conduta.

Finalidade:

O Código de Conduta da 3M não é capaz de prever todas as situações que a empresa ou um funcionário pode enfrentar. Além disso, pode haver casos em que não haja lei aplicável, ou em que a lei não defina um padrão elevado o suficiente para a 3M. Este Princípio ajuda a garantir que, em tais situações, a 3M realize seus negócios de forma ética e compatível.

Este Princípio se aplica mundialmente a todos os funcionários e pode ser aplicado a todos aqueles que atuam em nome da 3M. Consulte os Princípios de Conformidade para obter informações sobre quando um terceiro pode ser coberto pelos Princípios do Código de Conduta da 3M.

Outras Orientações:

A tomada de decisão ética requer o uso de bom senso e bom julgamento, considerando e avaliando um curso de conduta, à luz dos seguintes Princípios orientadores:

- Agir com honestidade e integridade inflexíveis em todas as atividades e relacionamentos da 3M.
- Evitar todos os conflitos de interesses entre a vida pessoal e profissional.
- Respeite a dignidade e o valor de todos os indivíduos.
- Incentivar a iniciativa individual e a inovação em um ambiente de flexibilidade, cooperação e confiança.
- Promover uma cultura em que o cumprimento de promessas, a justiça, o respeito e a responsabilidade individual são valorizados, incentivados e reconhecidos.
- Criar um local de trabalho seguro.
- Proteger o meio ambiente.

Quando confrontado com uma decisão sobre qual seria a ação correta a executar, os funcionários devem garantir que seja "sim" a resposta para as seguintes perguntas:

- Esta ação é compatível com os principais valores de honestidade e integridade inflexíveis da 3M?
- Esta ação irá proteger a reputação da 3M de empresa ética?
- Esta ação seria capaz de resistir ao escrutínio público, caso fosse divulgada na mídia?

Se os funcionários não puderem responder "sim" a todas estas perguntas, mas ainda assim acreditarem que a ação proposta é legal e ética, eles devem analisar a ação proposta junto com seu supervisor, com o Departamento Jurídico da sua Unidade de Negócios ou com o Departamento de Conformidade e Conduta nos Negócios da 3M antes de prosseguir. Seguir adiante sem aconselhamento adicional pode expor a 3M ao risco de violações legais ou danos à sua reputação.

Sanções:

Deixar de tomar decisões éticas corretas usando as diretrizes de tomada de decisões éticas deste Princípio resultará em disciplina, podendo chegar até a rescisão do vínculo empregatício.