



# Zasada dotycząca etycznego postępowania w biznesie

## Deklaracja zasady:

Pracownicy firmy 3M i osoby trzecie, które obowiązuje niniejsza zasada, są zobowiązani do podejmowania prawidłowych i etycznych decyzji w oparciu o fundamentalne wartości firmy 3M — uczciwość, prawość, dotrzymywanie obietnic, sprawiedliwość, szacunek, troskę o innych oraz osobistą odpowiedzialność. Jeśli prawo i Kodeks Postępowania firmy 3M nie poruszają danej kwestii, pracownicy muszą mimo wszystko podejmować decyzje, które są zgodne z prawem, zasadami etyki i Kodeksem Postępowania.

## Cel:

Kodeks Postępowania firmy 3M nie jest w stanie przewidzieć każdej sytuacji, która może mieć miejsce w firmie lub z którą może spotkać się pracownik. Ponadto istnieje wiele przypadków, gdzie nie ma żadnego obowiązującego przepisu prawnego lub prawo nie wyznacza standardów dostatecznie wysokich dla firmy 3M. Niniejsza zasada pomaga zapewnić, że w takich właśnie sytuacjach działania biznesowe firmy 3M prowadzone będą w sposób etyczny i zgodny z przepisami.

Zasada ta dotyczy wszystkich pracowników firmy 3M oraz może dotyczyć osób działających w jej imieniu. Dalsze informacje na temat tego, kiedy osoby trzecie są zobowiązane do przestrzegania Zasad Kodeksu Postępowania znajdują się w części Zasada dotycząca przestrzegania przepisów.

## Dodatkowe wskazówki:

Etyczne podejmowanie decyzji wymaga korzystania ze zdrowego rozsądku i dokonywania prawidłowej oceny sytuacji, a także rozważenia i ocenienia przebiegu wydarzeń w świetle następujących zasad przewodnich:

- Należy działać z bezkompromisową uczciwością i rzetelnością we wszystkich działaniach i relacjach biznesowych firmy 3M.
- Należy unikać konfliktu interesów między życiem zawodowym i osobistym.
- Należy szanować godność i wartość wszystkich ludzi.
- Należy zachęcać do indywidualnych inicjatyw i innowacyjności w środowisku wymagającym przystosowania się do zmian oraz do współpracy i zaufania.
- Należy promować kulturę, w której ceni się, zachęca i uznaje znaczenie wartości takich, jak dotrzymywanie słowa, sprawiedliwość, szacunek i osobista odpowiedzialność.
- Należy tworzyć bezpieczne miejsce pracy.
- Należy chronić środowisko.

W obliczu podejmowania decyzji dotyczącej prawidłowości działań pracownik powinien upewnić się, że jego odpowiedź na poniższe pytania brzmi „tak”:



1. Czy przestrzegam wartości firmy 3M?
2. Czy chcę, aby moi współpracownicy, przyjaciele, rodzina lub opinia publiczna dowiedziała się o tym?
3. Czy decyzja ta podtrzyma reputację 3M jako firmy prowadzącej działalność w sposób etyczny?

Jeśli pracownik nie może odpowiedzieć „tak” na wszystkie pytania, ale wciąż wierzy, że proponowane działanie jest zgodne z prawem i zasadami etyki, przed podjęciem jakichkolwiek działań powinien skonsultować swoje plany, z przełożonym, wyznaczonym dla danej jednostki biznesowej Radcą Prawnym lub z Działem Etyki i Zgodności z Przepisami firmy 3M. Podejmowanie działań bez uzyskania dodatkowych porad mogłoby narazić firmę 3M na naruszenie przepisów prawa lub zaszkodzić jej reputacji.

#### **Kary:**

Podejmowanie decyzji, które nie są rozsądne i etyczne i które nie opierają się na wytycznych dotyczących etycznego podejmowania decyzji zawartych w niniejszej zasadzie, doprowadzi do kar dyscyplinarnych, ze zwolnieniem z pracy włącznie.