

기업 윤리 원칙

원칙 설명:

본 원칙이 적용되는 3M 직원 및 제 3 자는 정직, 도덕성, 약속 이행, 공정성, 존중, 타인에 대한 배려, 개인적 책임감 등의 3M 기본 가치를 바탕으로 선의를 통한 윤리적인 결정을 내려야 합니다. 법률 및 3M 윤리 강령상 문제가 발생되지 않더라도 직원들은 합법적이고 윤리적이며 윤리 강령에 따른 결정을 내려야 합니다.

목적:

3M 윤리 강령에서는 회사 또는 직원이 직면할 수 있는 모든 상황을 예상하지 못합니다. 또한, 관련 법률이 존재하지 않거나, 있다 해도 3M 에 부합하는 기준을 설정하지 못하는 경우도 있습니다. 본 원칙은 이러한 상황에서 3M 이 윤리적이고 법률을 준수하는 방식으로 사업을 영위하는 데 도움이 됩니다.

본 원칙은 전 세계 모든 직원에게 적용되며 3M 을 대리하는 사람들에게도 적용될 수 있습니다. 3M 윤리 강령 원칙이 제 3 자에게 적용되는 경우에 대한 정보는 준법 원칙을 참조하십시오.

추가 지침:

윤리적 의사결정을 위해서는 상식과 선의의 판단, 그리고 다음의 안내 원칙에 따른 행동 과정의 평가가 필요합니다.

- 모든 3M 활동 및 관계에 있어서 타협하지 않는 정직성과 도덕성을 보여 주십시오.
- 업무와 개인적인 생활 사이의 모든 이해의 상충을 피하십시오.
- 모든 개인의 존엄성과 가치를 존중하십시오.
- 융통성, 협력, 신뢰의 분위기를 조성하여 개인의 창의성과 혁신을 장려하십시오.
- 약속 이행, 공정성, 존중, 개인의 책임감을 소중히 여기고 장려하며 인정해주는 문화를 촉진하십시오.
- 안전한 근무 장소를 만드십시오.
- 환경을 보호하십시오.

올바른 결정을 내려야 하는 순간에 직면하면 직원들은 다음의 질문에 "예"라고 답변할 수 있어야 합니다.

- 이 행동은 타협하지 않는 정직성과 도덕성이라는 3M 의 기업 가치와 일맥상통합니까?
- 이 행동은 윤리적 기업으로서 3M 의 명성을 보호합니까?
- 본 행동이 뉴스나 언론 매체에서 보도될 경우 대중의 시선을 견딜 수 있습니까?

이러한 질문 모두에 "예"라고 답할 수 없지만 제안된 행동이 합법적이고 윤리적임을 확신한다면 직속 상사, 사업부 전담 사내변호사 또는 3M 준법 및 윤리 경영 부서와 함께 해당 행동을 검토해야 합니다. 추가 조언 없이 진행할 경우 3M 이 법률을 위반하거나 명성에 피해를 입을 위험에 노출될 수 있습니다.

처벌:

본 원칙의 윤리적인 의사결정 지침에 따라 건전하고 윤리적인 결정을 내리지 못할 경우 최대 해고를 포함한 징계 조치가 내려질 수 있습니다.