



기업 윤리 원칙

원칙 설명:

본 원칙이 적용되는 3M 직원 및 제3자는 정직, 도덕성, 약속 이행, 공정성, 존중, 타인에 대한 배려, 개인적 책임감 등의 3M 기본 가치를 바탕으로 선의를 통한 윤리적인 결정을 내려야 합니다. 법률 및 3M 윤리 강령상 문제가 발생되지 않더라도 직원들은 합법적이고 윤리적이며 윤리 강령에 따른 결정을 내려야 합니다.

목적:

3M 윤리 강령에서는 회사 또는 직원이 직면할 수 있는 모든 상황을 예상하지 못합니다. 또한, 관련 법률이 존재하지 않거나, 있다 해도 3M에 부합하는 기준을 설정하지 못하는 경우도 있습니다. 본 원칙은 이러한 상황에서 3M이 윤리적이고 법률을 준수하는 방식으로 사업을 영위하는 데 도움이 됩니다.

본 원칙은 전 세계 모든 직원에게 적용되며 3M을 대리하는 사람들에게도 적용될 수 있습니다. 윤리 강령 원칙이 제3자에게 적용되는 경우에 대한 정보는 준법 원칙을 참조하십시오.

추가 지침:

윤리적 의사결정을 위해서는 상식과 선의의 판단, 그리고 다음의 안내 원칙에 따른 행동 과정의 평가가 필요합니다.

- 모든 3M 활동 및 관계에 있어서 타협하지 않는 정직성과 도덕성을 보여 주십시오.
- 업무와 개인적인 생활 사이의 모든 이해의 상충을 피하십시오.
- 모든 개인의 존엄성과 가치를 존중하십시오.
- 융통성, 협력, 신뢰의 분위기를 조성하여 개인의 창의성과 혁신을 장려하십시오.
- 약속 이행, 공정성, 존중, 개인의 책임감을 소중히 여기고 장려하며 인정해주는 문화를 촉진하십시오.
- 안전한 근무 장소를 만드십시오.
- 환경을 보호하십시오.

올바른 결정을 내려야 하는 순간에 직면하면 직원들은 다음의 질문에 "예"라고 답변할 수 있어야 합니다.



1. 나는 3M의 가치를 따르고 있는가?
2. 동료, 친구, 가족 또는 일반인에게 이에 대해 알려야 할까?
3. 이것이 3M의 윤리적 사업 경영 명성을 수호하는 일일까?

이러한 질문 모두에 "예"라고 답할 수 없지만 제안된 행동이 합법적이고 윤리적임을 확신한다면 직속 상사, 해당 사업부의 전담 사내 변호사 또는 3M의 윤리 및 규정 준수 부서와 함께 해당 행동을 검토해야 합니다. 추가 조언 없이 진행할 경우 3M이 법률을 위반하거나 명성에 피해를 입는 법적 위험에 노출될 수 있습니다.

처벌:

본 원칙의 윤리적인 의사결정 지침에 따라 건전하고 윤리적인 결정을 내리지 못할 경우 최대 해고를 포함한 징계 조치가 내려질 수 있습니다.