



# Principio di Condotta aziendale etica

## Dichiarazione del principio:

I dipendenti 3M e i soggetti terzi a cui si applica questo Principio devono assumere giuste decisioni etiche sulla base dei valori fondamentali di 3M, relativi a onestà, integrità, mantenimento delle promesse, correttezza, rispetto, interesse per gli altri e responsabilità personale. Se la legge e il Codice di Condotta di 3M non affrontano un determinato argomento, i dipendenti devono comunque prendere decisioni che siano legali, etiche e coerenti con il Codice di Condotta.

## Scopo:

Il Codice di Condotta di 3M non può prevedere tutte le possibili situazioni in cui l'azienda o un dipendente può imbattersi. Inoltre, possono esistere dei casi in cui non è prevista una legge applicabile o in cui la legge non stabilisce uno standard sufficientemente elevato per 3M. Questo Principio consente di garantire che in tali situazioni 3M conduca la propria attività in modo etico e conforme.

Questo Principio si applica a livello globale a tutti i dipendenti e può essere applicato ai soggetti terzi che agiscono per conto di 3M. Per sapere se un soggetto terzo rientra nei principi del Codice di Condotta, vedere il Principio relativo alla Conformità.

## Ulteriore consulenza:

Per completare un processo decisionale etico, è necessario varare attentamente le alternative di condotta alla luce dei seguenti Principi guida:

- Agire con assoluta onestà e integrità in tutte le attività e le relazioni di 3M.
- Evitare conflitti di interesse tra lavoro e vita personale.
- Rispettare la dignità e il valore di tutti.
- Incoraggiare l'iniziativa individuale e l'innovazione in un'atmosfera di flessibilità, collaborazione e fiducia.
- Promuovere una cultura in cui il mantenimento delle promesse, la correttezza, il rispetto e la responsabilità personale vengano valorizzati, incentivati e riconosciuti.
- Garantire sempre un luogo di lavoro sicuro.
- Proteggere l'ambiente.

Quando è necessario stabilire quale sia la corretta azione da intraprendere, i dipendenti devono assicurarsi di poter rispondere "sì" alle seguenti domande:

1. Sto rispettando i valori di 3M?
2. Vorrei che i miei colleghi, i miei amici, la mia famiglia o il pubblico in generale leggessero questo?
3. Questo conferma la reputazione di 3M nel condurre attività in modo etico?



Se i dipendenti non sono in grado di rispondere "sì" a tutte queste domande, ma si ritiene tuttavia che l'azione proposta sia lecita ed etica, dovranno, prima di procedere, esaminare le azioni proposte con il proprio supervisore, il consulente legale di riferimento della propria unità aziendale o con la funzione Ethics & Compliance di 3M. Proseguire senza ulteriori pareri potrebbe esporre 3M al rischio di violazioni legali o di compromettere la propria reputazione.

**Sanzioni:**

L'assenza di decisioni etiche nonostante le specifiche linee guida presenti in questo Principio, potrebbero comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari, fino alla cessazione del rapporto di lavoro.