

Condotta aziendale etica

Principio:

I dipendenti 3M e i soggetti terzi a cui si applica questo Principio devono prendere decisioni etiche giuste in base ai valori fondamentali di 3M relativi a onestà, integrità, mantenimento delle promesse, correttezza, rispetto, interesse per l'operato altrui e responsabilità personale. Se la legge e il Codice di Condotta di 3M non affrontano un determinato argomento, i dipendenti devono comunque prendere delle decisioni legali, etiche e coerenti con il Codice di Condotta.

Scopo:

Il Codice di Condotta di 3M non può anticipare tutte le situazioni che potrà incontrare l'azienda o un dipendente. Inoltre, possono esistere dei casi in cui non esista una legge applicabile o la legge non stabilisce uno standard sufficientemente alto per 3M. Questo Principio consente di garantire che in tali situazioni 3M conduca la propria attività in modo etico e conforme.

Questo Principio si applica a livello globale a tutti i dipendenti e può essere applicato ai soggetti terzi che agiscono per conto di 3M. Per sapere se un soggetto terzo ricade nei principi del Codice di Condotta 3M, vedere il Principio di Conformità.

Ulteriore consulenza:

Per completare un processo decisionale etico, è necessario varare attentamente le alternative di condotta alla luce dei seguenti Principi guida:

- Agire con assoluta onestà e integrità in tutte le attività e le relazioni di 3M.
- Evitare conflitti di interesse tra lavoro e vita personale.
- Rispettare la dignità e il valore di tutti.
- Incoraggiare l'iniziativa individuale e l'innovazione in un'atmosfera di flessibilità, collaborazione e fiducia.
- Promuovere una cultura in cui il mantenimento delle promesse, la correttezza, il rispetto e la responsabilità personale vengano valorizzati, incoraggiati e riconosciuti.
- Garantire sempre un luogo di lavoro sicuro.
- Proteggere l'ambiente.

Quando è necessario decidere la corretta azione da intraprendere, i dipendenti devono assicurarsi di poter rispondere "sì" alle seguenti domande:

- Questa azione è conforme ai valori fondamentali di 3M di assoluta onestà e integrità?
- Questa azione proteggerà la reputazione di azienda etica di 3M?
- Questa azione è in grado di sostenere il giudizio pubblico nel caso in cui fosse riportata dai mezzi di comunicazione?

Se i dipendenti non sono in grado di rispondere "sì" alle tre domande, ma comunque si crede che l'azione proposta sia lecita ed etica, prima di procedere devono esaminare i propri piani con il supervisore, il consulente legale di riferimento della propria unità aziendale o con l'Ufficio Conformità e Condotta Aziendale di 3M. Proseguire senza ulteriori pareri potrebbe esporre 3M al rischio di violazioni della legge o danneggiare la sua reputazione.

Sanzioni:

Se non si prendono decisioni valide a livello etico grazie alle specifiche linee guida presenti in questo Principio, saranno necessarie azioni disciplinari, compresa la cessazione del rapporto di lavoro.

