



Prinsip Perilaku Bisnis yang Etis

Pernyataan Prinsip:

Karyawan 3M dan pihak ketiga yang harus menerapkan Prinsip ini harus membuat keputusan yang baik dan etis berdasarkan nilai-nilai fundamental 3M yaitu kejujuran, integritas, menepati janji, keadilan, rasa hormat, kepedulian terhadap orang lain, dan tanggung jawab pribadi. Jika undang-undang dan Pedoman Perilaku 3M tidak mengatur suatu masalah, maka karyawan harus tetap membuat keputusan yang sesuai hukum, etis, dan sesuai dengan Pedoman Perilaku.

Tujuan:

Pedoman Perilaku 3M tidak dapat mengantisipasi setiap situasi yang mungkin dihadapi oleh perusahaan atau karyawan. Selain itu, mungkin ada kasus ketika tidak ada hukum yang berlaku atau hukum tidak menetapkan standar yang cukup tinggi untuk 3M. Prinsip ini membantu dalam menjamin bahwa dalam situasi tersebut, 3M melakukan bisnis dalam cara yang etis dan sesuai.

Prinsip ini berlaku secara global untuk semua karyawan dan dapat diberlakukan terhadap mereka yang bertindak atas nama 3M. Lihat Prinsip Kepatuhan untuk informasi kapan pihak ketiga mungkin dicakup dalam Prinsip Pedoman Perilaku.

Panduan Tambahan:

Pembuatan keputusan yang etis membutuhkan penggunaan akal sehat dan penilaian yang baik, dengan mempertimbangkan dan mengevaluasi arah perilaku sehubungan dengan Prinsip-prinsip panduan berikut:

- Tunjukkan kejujuran dan integritas tanpa kompromi dalam semua kegiatan dan hubungan 3M.
- Hindari konflik kepentingan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.
- Hormati martabat dan nilai semua individu.
- Dorong inisiatif dan inovasi perorangan dalam suasana fleksibilitas, bekerja sama dan saling percaya.
- Promosikan budaya dimana sikap menepati janji, keadilan, rasa hormat, dan tanggung jawab pribadi dihargai, didorong, dan diakui
- Ciptakan tempat kerja yang aman.
- Lindungi lingkungan.

Ketika dihadapkan pada keputusan mengenai tindakan yang benar yang harus diambil, karyawan harus yakin mereka dapat menjawab "ya" atas pertanyaan-pertanyaan berikut:

1. Apakah saya mengikuti nilai-nilai 3M?
2. Apakah saya ingin rekan kerja saya, teman-teman saya, keluarga saya, atau masyarakat umum membaca tentang ini?



3. Apakah tindakan ini menjunjung tinggi reputasi 3M dalam menjalankan bisnis secara etis?

Apabila karyawan tidak dapat menjawab "ya" pada pertanyaan-pertanyaan berikut, namun masih memercayai rencana tindakan tersebut sesuai hukum dan etis, mereka harus membahas rencana tindakan tersebut dengan penyelia mereka, penasihat hukum yang bertugas di unit bisnis mereka, atau Bagian Etik dan Kepatuhan 3M sebelum melanjutkan. Melaksanakan tindakan tersebut tanpa nasihat tambahan dapat mengekspos 3M pada risiko pelanggaran hukum atau merusak reputasi 3M.

Hukuman:

Kegagalan dalam membuat keputusan etis yang tepat dengan menggunakan panduan pengambilan keputusan etis dalam Prinsip ini akan menyebabkan tindakan disipliner, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.