

# Prinsip Perilaku Usaha yang Etis

## Pernyataan Prinsip:

Karyawan 3M dan pihak ketiga yang harus mematuhi Prinsip ini harus membuat keputusan yang baik dan etis berdasarkan nilai-nilai fundamental 3M mengenai kejujuran, integritas, janji, keadilan, sikap menghargai, kepedulian terhadap orang lain, dan tanggung jawab pribadi. Jika undang-undang dan Pedoman Perilaku 3M tidak mengatur suatu masalah, maka karyawan harus tetap membuat keputusan yang sesuai hukum, etis, dan sesuai dengan Pedoman Perilaku.

## Tujuan:

Pedoman Perilaku 3M tidak dapat mengantisipasi setiap situasi yang mungkin dihadapi oleh perusahaan atau karyawan. Selain itu, mungkin ada kasus ketika tidak ada hukum yang berlaku atau hukum tidak menetapkan standar yang cukup tinggi untuk 3M. Prinsip ini membantu dalam menjamin bahwa dalam situasi tersebut, 3M melakukan bisnis dalam cara yang etis dan sesuai.

Prinsip ini berlaku secara global untuk semua karyawan dan berlaku untuk mereka yang bertindak atas nama 3M. Lihat Prinsip Kepatuhan untuk informasi kapan pihak ketiga dicakup dalam Prinsip Pedoman Perilaku 3M.

## Pedoman Tambahan:

Pembuatan keputusan yang etis perlu menggunakan akal sehat dan penilaian yang baik dengan mempertimbangkan dan mengevaluasi sederet perilaku yang terkait dengan Prinsip pembimbing berikut:

- Tunjukkan kejujuran dan integritas tanpa kompromi dalam semua kegiatan dan hubungan 3M.
- Hindari konflik kepentingan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.
- Hargai martabat dan harga diri semua individu.
- Dukung prakarsa dan pembaruan perorangan dalam suasana keluwesan, kerja sama dan kepercayaan.
- Perkenalkan budaya yang menghormati, mendukung, dan menghargai sikap menepati janji, keadilan, rasa hormat, dan tanggung jawab pribadi.
- Ciptakan tempat kerja yang aman.
- Lindungi lingkungan.

Ketika dihadapi dengan keputusan mengenai tindakan yang benar yang harus diambil, karyawan harus yakin mereka dapat menjawab "ya" atas pertanyaan-pertanyaan berikut:

- Apakah tindakan ini sesuai dengan nilai-nilai kejujuran dan integritas tanpa kompromi perusahaan 3M?
- Apakah tindakan ini akan melindungi reputasi 3M sebagai perusahaan yang etis?
- Dapatkah tindakan ini lulus dalam pengawasan masyarakat apabila tidak dilaporkan di media pemberitaan?

Apabila karyawan tidak dapat menjawab "ya" pada seluruh tiga pertanyaan tersebut, namun masih memercayai rencana tindakan tersebut sesuai hukum dan etis, mereka harus membahas rencana tindakan tersebut dengan penyelia mereka, penasihat hukum yang bertugas di unit bisnis mereka, atau Bagian Kepatuhan dan Perilaku Usaha 3M sebelum melanjutkan. Melaksanakan tindakan tersebut tanpa nasihat tambahan dapat mengekspos 3M pada risiko pelanggaran hukum atau merusak reputasi.

## Hukuman:

Kegagalan dalam membuat keputusan etis yang tepat dengan menggunakan panduan pembuatan keputusan etis dalam Prinsip ini akan menyebabkan tindakan disipliner, hingga dan termasuk pemutusan hubungan kerja.

