



Grundsatz „Ethisches Geschäftsgebaren“

Grundsätzliches:

Mitarbeiter von 3M und Dritte, für die dieser Grundsatz gilt, müssen gute, ethische Entscheidungen auf der Basis der grundlegenden Werte von 3M, nämlich Ehrlichkeit, Integrität, das Einhalten von Versprechen, Fairness, Respekt, Sorge um andere und Eigenverantwortung, treffen. Falls der Code of Conduct von 3M zu einem Thema keine Regelung enthält, muss der Mitarbeiter von 3M dennoch Entscheidungen treffen, die gesetzeskonform und ethisch sind und mit dem Code of Conduct in Einklang stehen.

Zweck:

Der Code of Conduct von 3M kann nicht jede mögliche Situation, die im Unternehmen auftritt oder in die ein Mitarbeiter von 3M gegebenenfalls gerät, vorhersehen. Es können außerdem Fälle auftreten, in denen es keine gesetzliche Regelung gibt bzw. die gesetzliche Regelung einen Standard setzt, der den Anforderungen von 3M nicht entspricht. Dieser Grundsatz hilft, in solchen Situationen sicherzustellen, dass das Geschäftsgebaren von 3M ethisch und rechtskonform ist.

Dieser Grundsatz gilt für alle Mitarbeiter von 3M weltweit. Ebenso kann er für Dritte gelten, die im Auftrag von 3M handeln. Informationen dazu, wann die Grundsätze des Code of Conduct für Dritte gelten, finden Sie im Grundsatz „Compliance“.

Zusätzliche Hinweise:

Eine ethische Entscheidung zu treffen erfordert den Einsatz von gesundem Menschenverstand und ein gutes Urteilsvermögen. Dabei ist eine Verhaltensweise im Licht der nachstehenden Leitprinzipien abzuwägen:

- In allen Aktivitäten und Beziehungen von 3M mit kompromissloser Ehrlichkeit und Integrität handeln.
- Interessenkonflikte zwischen Arbeits- und Privatleben vermeiden.
- Die Würde und den Wert jeder einzelnen Person respektieren.
- Die Eigeninitiative und den Erfindungsgeist des Einzelnen in einem von Flexibilität, Teamwork, Respekt und Vertrauen geprägten Arbeitsumfeld fördern.
- Eine Unternehmenskultur pflegen, in der das Einhalten von Versprechen, Fairness, Respekt und Eigenverantwortung wertgeschätzt, gefördert und anerkannt werden.
- Schaffung eines sicheren Arbeitsumfeldes.
- Schutz der Umwelt.

Wenn Sie als Mitarbeiter von 3M vor der Entscheidung stehen, wie Sie richtig zu handeln haben, sollten Sie sicherstellen, dass Sie die folgenden Fragen mit „Ja“ beantworten können:

1. Steht diese Handlung mit den Kernwerten von 3M, kompromisslose Ehrlichkeit und Integrität, in Einklang?
2. Wird der Ruf von 3M, ein ethisch handelndes Unternehmen zu sein, dadurch gewahrt?
3. Hielte diese Handlung prüfenden Blicken von außen stand, wenn über sie in den Medien berichtet werden würde?

Wenn der Mitarbeiter von 3M nicht alle diese Fragen mit „Ja“ beantworten kann, nichtsdestotrotz jedoch der Meinung ist, dass die vorgeschlagene Handlung gesetzeskonform und ethisch ist, sollte er den Vorschlag mit seinem Vorgesetzten, dem für seinen Geschäftsbereich zuständigen 3M Juristen oder der Ethics & Compliance



Abteilung besprechen, bevor er handelt. Ein Handeln, ohne zusätzlichen Rat einzuholen, könnte 3M dem Risiko von Rechtsverstößen oder einer Rufschädigung aussetzen.

Konsequenzen bei Fehlverhalten:

Verstöße gegen gesetzliche Regelungen und den Code of Conduct von 3M können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen.