



Grundsatz zu ethischem Geschäftsgebaren

Grundsatzaussage:

3M-Mitarbeiter und Dritte, für die dieser Grundsatz gilt, müssen gute, ethische Entscheidungen auf der Basis der grundlegenden Werte von 3M, nämlich Ehrlichkeit, Integrität, das Einhalten von Versprechen, Fairness, Respekt, Sorge um andere und Eigenverantwortung, treffen. Falls der 3M Code of Conduct zu einem Thema keine Regelung enthält, muss der Mitarbeiter dennoch Entscheidungen treffen, die gesetzeskonform und ethisch sind und mit dem Code of Conduct in Einklang stehen.

Zweck:

Der 3M Code of Conduct kann nicht jede mögliche Situation, die im Unternehmen auftritt oder in die ein Mitarbeiter gegebenenfalls gerät, vorhersehen. Es können außerdem Fälle auftreten, in denen es kein geltendes Gesetz gibt, bzw. das Gesetz einen Standard setzt, der den Anforderungen von 3M nicht entspricht. Dieses Prinzip hilft, in solchen Situationen sicherzustellen, dass das Geschäftsgebaren von 3M ethisch und rechtskonform ist.

Dieser Grundsatz gilt weltweit für alle Mitarbeiter und ggf. für Dritte, die im Auftrag von 3M handeln. Informationen zu den Bedingungen, wann Dritte unter die Grundsätze des Code of Conduct (Verhaltenskodex) fallen, finden Sie in der Compliance-Richtlinie.

Zusätzliche Hinweise:

Eine ethische Entscheidung zu treffen erfordert den Einsatz von Menschenverstand und ein gutes Urteilsvermögen. Dabei ist eine Verhaltensweise im Licht der nachstehenden Leitprinzipien abzuwägen:

- In allen Aktivitäten und Beziehungen von 3M mit kompromissloser Ehrlichkeit und Integrität handeln.
- Interessenkonflikte zwischen Arbeits- und Privatleben vermeiden.
- Die Würde und den Wert jeder einzelnen Person respektieren.
- Die Eigeninitiative und den Erfindungsgeist des Einzelnen in einem von Flexibilität, Teamwork und Vertrauen geprägten Umfeld fördern.
- Eine Unternehmenskultur pflegen, in der das Einhalten von Versprechen, Fairness, Respekt und Eigenverantwortung wertgeschätzt, gefördert und anerkannt werden.
- Schaffung eines sicheren Arbeitsplatzes.
- Schutz der Umwelt.

Wenn Sie als Mitarbeiter vor der Entscheidung stehen, wie Sie richtig zu handeln haben, sollten Sie sicherstellen, dass Sie die folgenden Fragen mit „Ja“ beantworten können:

1. Befolge ich die 3M-Werte?
2. Würde ich wollen, dass meine Kollegen, meine Freunde, meine Familie oder die allgemeine Öffentlichkeit darüber lesen?



3. Hält dies den Ruf von 3M für ethisches Geschäftsgebaren aufrecht?

Wenn der Mitarbeiter nicht alle diese Fragen mit „Ja“ beantworten kann, nichtsdestotrotz jedoch er Meinung ist, dass die vorgeschlagene Handlung gesetzeskonform und ethisch ist, sollte er den Vorschlag mit seinem Vorgesetzten, den für seinen Geschäftsbereich zuständigen Juristen oder der Abteilung für Ethik und Compliance besprechen, bevor er handelt. Ein Handeln, ohne zusätzlichen Rat einzuholen, könnte 3M dem rechtlichen Risiko von Rechtsverstößen oder einer Rufschädigung aussetzen.

Strafmaßnahmen:

Wird keine vernünftige, ethische Entscheidungen mit Hilfe der Richtlinien zur ethischen Entscheidungsfindung in diesem Grundsatz getroffen, führt dies zu Disziplinarmaßnahmen, bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses.