



Principio de conducta empresarial ética

Declaración del Principio:

Los empleados de 3M y cualquier tercero a quien se aplica este Principio deben tomar buenas decisiones éticas en función de los valores fundamentales de 3M relacionados con la honestidad, la integridad, el cumplimiento de compromisos, la equidad, el respeto, la preocupación por los demás y la responsabilidad personal. Cuando la ley y el Código de Conducta de 3M no hacen referencia a un asunto, los empleados deben de todas maneras tomar decisiones que sean legales, éticas y consistentes con el Código de Conducta.

Objetivo:

El Código de Conducta de 3M no puede anticipar cada situación que la empresa o un empleado pueden enfrentar. Además, puede haber casos donde no hay ninguna ley vigente o la ley no establece un estándar suficientemente alto para 3M. Este Principio ayuda a garantizar que, en tales situaciones, 3M realice negocios de manera ética y conforme a las normas.

Este Principio se aplica globalmente a todos los empleados y se puede aplicar a aquellos que actúen en nombre de 3M. Consulte el Principio de cumplimiento para obtener información sobre cuándo un tercero podría estar cubierto por los Principios del Código de Conducta.

Orientación adicional:

La toma de decisiones éticas requiere aplicar el sentido común y el buen criterio, considerando y evaluando un curso de conducta a la luz de los siguientes principios orientadores:

- Desempeñarse sin comprometer la honestidad y la integridad en todas las actividades y relaciones de 3M.
- Evitar todos los conflictos de interés entre la vida laboral y la personal.
- Respetar la dignidad y el valor de todas las personas.
- Fomentar la iniciativa y la innovación a nivel individual en un entorno de flexibilidad, colaboración y confianza.
- Promover una cultura en donde el cumplimiento de los compromisos, la equidad, el respeto y la responsabilidad personal sean valorados, fomentados y reconocidos.
- Proporcionar un lugar de trabajo seguro.
- Proteger el medioambiente.

Cuando se enfrenten a la decisión sobre la acción correcta que debe tomarse, los empleados deben estar seguros de que pueden responder “sí” a las siguientes preguntas:

1. ¿Estoy siguiendo los valores de 3M?
2. ¿Me gustaría que mis compañeros de trabajo, mis amigos, mi familia o el público en general leyeran esto?
3. ¿Esto mantiene la reputación de 3M de realizar negocios de forma ética?



Si los empleados no pueden responder “sí” a todas estas preguntas, pero aun así creen que la acción propuesta es legal y ética, deben revisar la acción propuesta con su supervisor, su asesor legal asignado de la unidad de negocios o el Departamento de Ética y Cumplimiento de 3M antes de proceder. Seguir adelante sin orientación adicional podría exponer a 3M al riesgo de incumplimientos legales o un perjuicio a su reputación.

Sanciones:

No tomar decisiones éticas sólidas usando las pautas para la toma de decisiones éticas que se incluyen en este Principio dará lugar a medidas disciplinarias, que pueden incluir hasta el despido.