



商业行为道德准则

准则陈述：

本准则适用的 3M 员工和第三方必须根据 3M 诚实、诚信、信守承诺、公平、谦恭、关心他人以及承担责任的基本价值观来做出正确、合乎道德的决定。当法律和《3M 行为准则》在某个问题上未能找到答案时，则员工必须做出合法、合乎道德并与行为准则一致的决定。

目的：

《3M 行为准则》不能预计到公司或员工可能遭遇到的每一种状况。此外，在某些状况下，可能没有适用法律，或者法律没有为 3M 制定足够高的标准。本准则可帮助确保在这种情况下，3M 可以按照合法、合规的方式来开展业务。

本准则适用于 3M 全球所有员工，也适用于代表 3M 行事的人。参阅合规准则，了解《行为准则》在哪些情况下也同样适用于第三方。

附加指南：

合乎道德的决策需要运用常识和良好的判断力，根据以下指导原则来考虑和评估行为过程：

- 展现在 3M 所有的活动和关系中恪守坚持诚信的行事方式。
- 避免所有工作和个人生活之间的利益冲突。
- 尊重每个人的尊严和价值。
- 在灵活、合作及信任的氛围中，鼓励个人的主动性和创新。
- 促进一种企业文化，在这里，守信、公平、尊重及个人责任都会受到重视、鼓励和认可。
- 建立安全的工作场所。
- 保护环境。

当面临要采取何种正确行动的决策时，员工应当确保他们对以下问题能够做出肯定的答复：

1. 我是否遵循了 3M 的价值观？
2. 我需要让我的同事、朋友、家人或普通公众了解有关内容？
3. 这是否维护了 3M 遵循道德规范开展业务的声誉？



如果员工对所有这些问题不能给予肯定的回答，但仍然认为所提议的行为合法且合乎道德，则他们应当在执行这一决策前，与其主管、业务部门指定的法律顾问或者与**3M的道德与合规部**一起审查该决策。在**没有得到额外的建议就继续行动**，可能会让**3M**面临违法的法律风险，并可能对其声誉造成损害。

处罚：

未能根据本准则中合乎道德的决策指南来做出合理的道德决策，将导致员工受到纪律处分，甚至包括解聘。