

# 商业行为道德准则

## 准则陈述：

本准则适用的 3M 员工和第三方必须根据 3M 诚实、诚信、信守承诺、公平、谦恭、关心他人以及承担责任的基本价值观来做出正确、合乎道德的决定。如果法律和《3M 行为准则》在某个问题上保持静默，则员工必须根据《行为准则》做出合法、合乎道德的决策。

## 目的：

《3M 行为准则》不能预计到公司或员工可能遭遇的每一种状况。此外，在某些状况下，可能没有适用法律，或者法律没有为 3M 制定足够高的标准。本准则可帮助确保在这种情况下，3M 可以按照合法、合规的方式来开展业务。

本准则适用于 3M 全球所有员工，并可能适用于代表 3M 的人士。参阅合规规则，了解《3M 行为准则》中可能涵盖的有关第三方的信息。

## 附加指南：

合乎道德的决策要求运用常识和良好的判断力，在以下指导准则方面考虑和评估行为过程：

- 在 3M 所有的活动和关系中恪守坚持诚信的行事方式。
- 避免工作和个人生活之间的所有利益冲突。
- 尊重所有个人的尊严和价值。
- 在灵活、合作及信任的氛围中，鼓励个人能动性和创新性。
- 促进守信、公平、尊重及个人责任受到重视、鼓励和认可的企业文化发展。
- 建立安全的工作场所。
- 保护环境。

当面临要采取何种恰当行动的决策时，员工应当确保他们对以下问题能够做出肯定的答复：

- 这种举措是否和 3M 坚持诚信的价值观一致？
- 这种举措是否可以维护 3M 作为道德企业的声誉？
- 这种行为如果在新闻媒体中报道，是否能经受住公共审查？

如果员工对所有这些问题不能给予肯定的回答，但仍然认为所提议的行为合法且合乎道德，则他们应当与其主管、业务部门指定的法律顾问或者与 3M 的商业行为合规部审查拟订的行为后再继续。在没有额外建议的情况下继续行动，可能会让 3M 暴露于违法风险中，并可能对其声誉造成损害。

## 处罚：

未能使用本准则中合乎道德的决策指南进行合理的道德决策，将导致员工受到纪律处分，甚至包括解聘。