

Принцип в отношении электронных ресурсов

Формулировка принципа:

Сотрудники 3М и третьи стороны, которых касается этот принцип, обязаны использовать электронные ресурсы компании 3М в соответствии с законом и требованиями Кодекса деловой этики 3М и Принципа 3М в отношении информационной безопасности, коммерческих тайн и конфиденциальной информации.

Сотрудники 3М и третьи стороны, которых касается этот принцип, обязаны обеспечивать защиту электронных ресурсов 3М от несанкционированного использования и угроз безопасности, а также не должны использовать электронные ресурсы 3М для ведения сторонней коммерческой деятельности или для личной финансовой выгоды. Использование электронных ресурсов в личных целях должно быть оправдано, ограничено и не должно препятствовать обычной коммерческой деятельности компании 3М или возможности сотрудника выполнять свои рабочие обязанности надлежащим образом.

Компания 3М оставляет за собой право контролировать или получать доступ к сообщениям сотрудников или третьих сторон, а также к иным материалам, создаваемым, получаемым, сохраняемым, передаваемым или обрабатываемым с использованием электронных ресурсов 3М, в любое время и без уведомления, когда возникает коммерческая причина для подобных действий и когда это допускается законодательством, применимыми нормами и соглашениями, действующими в соответствующей компании группы. По этой причине пользователи электронных ресурсов 3М не должны ожидать соблюдения конфиденциальности в отношении электронных писем, документов, файлов, голосовых или иных сообщений либо материалов, создаваемых, получаемых, сохраняемых, передаваемых или обрабатываемых с использованием электронных ресурсов 3М, в том числе при использовании ресурсов в личных целях в соответствии с настоящим Принципом, если обеспечение конфиденциальности не требуется согласно законодательству и не гарантировано нормами и соглашениями, действующими в соответствующей компании группы.

Цель:

Электронные ресурсы 3М предоставляют пользователям множество средств, позволяющих обмениваться информацией по всему миру. Эффективное использование электронных ресурсов способствует успеху компании 3М. Чтобы гарантировать безопасность и обеспечить защиту собственности и ресурсов 3М, электронные ресурсы 3М следует использовать в соответствии с законодательством и требованиями соответствующих политик и процедур компании 3М.

Этот принцип применяется ко всем сотрудникам во всем мире, а также может применяться к лицам, действующим от имени компании 3М. Информацию о случаях применения принципов Кодекса деловой этики к третьим лицам см. в документе Принцип в отношении соблюдения правовых норм.

Дополнительные рекомендации:

- Термин «электронные ресурсы 3М» означает все электронные устройства, программное обеспечение, системы и сети, используемые напрямую или через третью сторону для передачи, получения, обработки или хранения информации либо данных компании 3М. Электронные ресурсы 3М предназначены для ведения коммерческой деятельности компании 3М. Эти ресурсы включают, помимо прочего, компьютеры, мобильные телефоны, серверы, базы данных, беспроводные устройства, планшеты, системы электронной почты, голосовых сообщений, инструменты удаленного доступа и интернет-подключения. Кроме того, данные ресурсы также включают использование сторонних электронных ресурсов, владельцем которых не является компания 3М, в которых хранятся данные 3М или которые обеспечивают к ним доступ. Настоящий принцип касается абсолютно всех случаев доступа или использования электронных ресурсов 3М.
- Используйте электронные ресурсы 3М в соответствии с политиками 3М и соглашениями или нормами, действующими в соответствующей компании группы, а также применимым законодательством, в том

- числе политиками ЗМ и законодательством в отношении безопасности данных, конфиденциальной информации, регламентированной информации, конфиденциальности частных сведений, преследования, политической деятельности, внедрения программного обеспечения и хранения документации.
- Никогда не используйте электронные ресурсы с нарушением условий уважительной деловой среды или Принципа ЗМ в отношении уважительной рабочей обстановки, например путем посредством отправки оскорбительных или назойливых сообщений, загрузки или просмотра материала, носящего явный сексуальный характер, либо иных непристойных материалов.
 - Принимайте соответствующие меры для защиты безопасности, конфиденциальности и целостности электронных данных и информации ЗМ согласно требованиям политик ЗМ и применимого законодательства. Примеры.
 - Обеспечивайте защиту идентификаторов и паролей пользователя, используемых для доступа к электронным ресурсам ЗМ и их надлежащее использование. Идентификаторы и пароли пользователя являются конфиденциальными данными. Никогда не храните их рядом с компьютером. Записывайте идентификаторы/пароли безопасным способом.
 - Обеспечьте соответствие рабочих мест и мобильных устройств, подключаемых к сетям ЗМ, корпоративным стандартам. Не удаляйте и не отключайте предоставленные компанией ЗМ решения по обеспечению безопасности, например антивирусное программное обеспечение, брандмауэры или защищенные паролем заставки экрана.
 - Запирайте рабочее место, когда оно остается без присмотра.
 - Используя электронные ресурсы ЗМ в общественных местах, защищайте конфиденциальную информацию ЗМ, например с помощью поляризационного экрана, и следите за окружением.
 - Используйте только надлежащим образом лицензированные экземпляры компьютерного программного обеспечения. Не копируйте и не используйте программное обеспечение с лицензией компании ЗМ, если только лицензия ЗМ от издателя ПО не разрешает такое копирование или использование.
 - Не загружайте, не копируйте и не используйте программное обеспечение или другие материалы с нарушением законов о защите интеллектуальной собственности или лицензионных ограничений.
 - Компания ЗМ разрешает оправданное и ограниченное использование в личных целях компьютеров ЗМ, мобильных телефонов и других личных устройств для просмотра электронной почты и веб-сайтов сотрудниками и другими авторизованными пользователями. Любое использование в личных целях не должно перегружать ресурсы и системы ЗМ, должно соответствовать законодательству, политикам ЗМ, нормам и соглашениям, действующим в соответствующей компании группы, а также не должно препятствовать обычной коммерческой деятельности или возможности сотрудника выполнять свои рабочие обязанности надлежащим образом. Любое использование в личных целях должно происходить с учетом изложенного выше принципа, что пользователям электронных ресурсов ЗМ не следует рассчитывать на конфиденциальность, если требование конфиденциальности не установлено законодательством и не гарантировано применимыми нормами и соглашениями.
 - Использование сотрудником электронных ресурсов ЗМ в целях извлечения личной финансовой выгоды, например для ведения сторонней коммерческой деятельности или получения личной выгоды, запрещено.
 - За исключением случаев, разрешенных в документе Принцип в отношении лоббистской и политической деятельности, использование электронных ресурсов ЗМ в политических целях (например, проведение предвыборной кампании или сбор средств в пользу политической партии либо выборов в государственное учреждение) запрещено.
 - Никогда не используйте систему электронной почты ЗМ для отправки или загрузки личных фотографий или видео, а также других файлов большого размера, не относящихся к деятельности компании, которые могут отрицательно повлиять на работу сети ЗМ.
 - Сотрудникам, уведомляющим о вероятных инцидентах в системе информационной безопасности или нарушениях этого принципа, следует сообщать всю информацию по телефону горячей линии ИТ-отдела, через веб-сайт ЗМ-Ethics.com, своему назначенному юрисконсульту или с помощью любого ресурса, указанного в документе Принцип в отношении обязанностей сотрудников и процедуры уведомления.

Штрафные санкции:

Использование электронных ресурсов ЗМ регулируется различными законами и нормами, включая, помимо прочего, нормы лицензирования программного обеспечения, безопасности систем, коммерческого использования Интернета (включая законодательство касательно нежелательных коммерческих сообщений

эл. почты), конфиденциальности данных, вводящей в заблуждение рекламы, преследования и законодательство о недобросовестной конкуренции. В случае несоблюдения этих законов возможно привлечение компании 3М и лично сотрудников к уголовной и гражданской ответственности, значительные перебои в работе предприятия и причинение вреда репутации 3М. В случае нарушения Кодекса деловой этики 3М будут приняты дисциплинарные меры вплоть до увольнения.