

工作場所環境健康和安準則

準則陳述：

3M 提供安全、健康的工作場所並致力於降低企業營運對環境的影響。3M 員工必須瞭解並遵守所有適用的環境、健康和安 (EHS) 法律和法規，以及 3M 的 EHS 政策和標準。3M 員工必須報告任何 EHS 疑慮並予以認真對待。3M 管理層負責解決各種報告的疑慮，並確保 3M 員工在適用的 EHS 法律法規及 3M EHS 政策標準方面接受適當的培訓。

目的：

3M 致力於改善每一個人的生活。3M 提供安全、健康的工作場所，並努力降低企業營運對環境的影響，保護自然資源，並以保護員工、訪客和所在社區的健康和安全的方式開展所有商業活動。我們與供應商和業務合作夥伴開展合作，以使其營運也支援這些相同目標。這些努力共同幫助定義、保護和確保我們公司的長期成功。

本準則適用於 3M 全球所有員工，並可能適用於代表 3M 的人士。參閱遵循準則，瞭解《行為守則》中可能涵蓋的有關協力廠商的資訊。

附加指引：

- 遵守所有相關的 EHS 法律和法規，以及 3M EHS 政策和標準。
- 對於感覺不安全或危險的工作條件，與管理層和同事進行溝通，包括那些在客戶或協力廠商工作場所發現的可能影響 3M 員工健康安全的條件。根據狀況關閉在不安全條件下進行的任何業務。
- 無論是在 3M 工作場所，抑或客戶或協力廠商工作場所，將恰當的安全和健康考量納入到您的日常工作職責和商業決策中。
- 以安全的方式營運和維護設備、設施和流程。避免不安全的活動和工作場所條件。
- 參與培訓和教育計畫，以管理 EHS 風險。
- 在任何可能的地點和時間防止污染並減少廢物。透過使用回收及其他恰當方式來保護自然資源。
- 選擇並留住遵守所有現行法律和法規並能滿足 3M EHS 預期要求的供應商、承包商或外包生產商和服務提供者。
- 努力在現有的營運及新的設備和設施內提高能源效率。
- 員工應當聯繫其指定的部門、設施或國家/地區 EHS 專家，在確定和遵守相應的法律和政策方面獲得幫助。

處罰：

未能遵守 EHS 法律以及本準則，可能導致對 3M 及員工個人的刑事和民事處罰，以及重大業務中斷，並會損害 3M 的聲譽。違反《3M 行為守則》將面臨紀律處分，甚至包括解聘。