

Zasada dotycząca ochrony środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy

Deklaracja zasady:

Firma 3M zapewnia zdrowe środowisko pracy i dąży do zminimalizowania negatywnego wpływu naszej firmy na środowisko. Wszyscy pracownicy firmy 3M i osoby działające w jej imieniu muszą znać i postępować zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi prawami i przepisami dotyczącymi środowiska, zdrowia i bezpieczeństwa (EHS) oraz standardami i politykami EHS firmy 3M. Pracownicy firmy 3M zobowiązani są zgłaszać wszelkie wątpliwości odnośnie zdrowia i bezpieczeństwa, oraz reagować odpowiednio na takie zgłoszenia. Zarząd firmy 3M jest odpowiedzialny za rozpatrywanie tych zgłoszeń oraz dopilnowanie, aby pracownicy firmy 3M byli odpowiednio przeszkoleni w zakresie przepisów ogólnych BHP, oraz wewnętrznych polityk i standardów firmy 3M dotyczących ochrony zdrowia i bezpieczeństwa.

Cel:

Firma 3M dąży do zmniejszenia wpływu naszych działań na środowisko, oszczędzania zasobów naturalnych oraz do tego, aby wszystkie działalności biznesowe prowadzone były w sposób chroniący zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników i społeczności. Razem z naszymi dostawcami i kontrahentami pracujemy nad spełnieniem tych założeń także przez nich. Te wspólne wysiłki pomagają nam definiować, wdrażać i chronić długoterminowy sukces naszej firmy.

Zasada ta dotyczy wszystkich pracowników firmy 3M oraz może dotyczyć osób działających w jej imieniu. Dalsze informacje na temat tego, kiedy osoby trzecie są zobowiązane do przestrzegania Zasad Kodeksu Postępowania znajdują się w części Zasada dotycząca przestrzegania przepisów.

Dodatkowe wskazówki:

- Należy przestrzegać wszystkich stosownych praw i przepisów EHS oraz Standardów i Polityk firmy 3M dotyczących EHS.
- Należy informować kierownictwo i współpracowników o wszelkich okolicznościach w miejscu pracy mogących stanowić ryzyko lub niebezpieczeństwo, włączając w to sytuacje zaobserwowane u klientów, lub kontrahentów zewnętrznych, które mogłyby wpływać na zdrowie lub bezpieczeństwo pracowników firmy 3M. W razie potrzeby należy zatrzymać wszelkie działania firmy 3M, które wykonywane są w niebezpiecznych warunkach.
- Podczas wykonywania codziennych obowiązków pracowniczych i podejmowania decyzji biznesowych należy mieć na względzie odpowiednie kwestie związane z bezpieczeństwem i zdrowiem, bez względu na to czy dotyczy to siedziby firmy 3M, klienta lub kontrahentów zewnętrznych.
- Sprzęt, urządzenia i procesy należy obsługiwać i utrzymywać w ruchu z zachowaniem wymogów bezpieczeństwa. Należy też unikać wykonywania czynności niebezpiecznych i niebezpiecznych warunków w miejscu pracy.
- Należy uczestniczyć w programach szkoleniowych i edukacyjnych w zakresie niebezpieczeństw związanych z EHS.
- Należy zawsze i wszędzie zapobiegać u źródła wszelkim zanieczyszczeniom środowiska, oraz redukować niepotrzebne zużycie energii i materiałów. Należy dbać o zasoby naturalne poprzez stosowanie technik recyklingu oraz innych odpowiednich do tego metod.
- Należy wybierać i zatrudniać dostawców, kontrahentów lub outsourcingowych producentów i usługodawców, którzy postępują zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi prawami i regulacjami oraz spełniają oczekiwania firmy 3M odnośnie EHS.
- Należy pracować nad poprawą wydajności energetycznej zarówno istniejących jak i nowych zakładów i urządzeń.
- Pracownicy powinni skontaktować się z wyznaczonymi dla ich oddziału, zakładu lub filii specjalistami w zakresie EHS, w celu uzyskania pomocy w identyfikowaniu zagrożeń i postępowaniu zgodnym z obowiązującymi przepisami i politykami.

Kary:

Niezastosowanie się do przepisów dotyczących EHS oraz do niniejszej Zasady może zaszkodzić reputacji firmy 3M i doprowadzić do zastosowania sankcji karnych i kar cywilnych wobec firmy 3M i osobiście wobec pracowników oraz wprowadzić znaczny nieład w interesach. Naruszenie Kodeksu Postępowania firmy 3M spowoduje kary dyscyplinarne, ze zwolnieniem z pracy włącznie.