

작업장 환경, 건강 및 안전 원칙

원칙 설명 :

3M은 안전하고 건강한 근무 장소를 제공하며, 생산 공정이 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 3M 직원은 모든 해당 환경, 건강 및 안전(EHS) 법률과 3M EHS 방침 및 기준을 숙지 및 준수해야 합니다. 3M 관리는 신고된 문제를 해결하고 3M 직원이 해당 EHS 법률 및 규정과 3M EHS 정책 및 기준에 관한 교육을 적절히 받도록 하는 데 책임을 집니다. 3M 직원은 EHS 문제를 신고하고 성실하게 대응해야 합니다.

목적 :

3M은 모든 삶을 향상시키기 위해 노력합니다. 3M은 생산 공정이 환경에 미치는 영향을 줄이고, 천연 자원을 보존하고, 모든 사업 활동을 직원, 방문객 및 지역사회의 건강과 안전을 보호하는 방식으로 수행하기 위해 노력합니다. 납품업체 및 사업 파트너와 함께 이들의 생산 공정도 이러한 목적을 지지하도록 공조합니다. 이러한 노력이 합쳐져 3M의 장기 성공을 정의하고 보호하고 보장할 수 있었습니다.

본 원칙은 전 세계 모든 직원에게 적용되며 3M을 대리하는 사람들에게도 적용될 수 있습니다. 윤리 강령 원칙이 제3자에게 적용되는 경우에 대한 정보는 준법 원칙을 참조하십시오.

추가 지침 :

- 관련 EHS 법률 및 규제, 그리고 3M EHS 방침 및 기준을 모두 준수해야 합니다.
- 3M 직원의 건강 및 안전에 잠재적으로 영향을 미치는, 고객 또는 기타 제3 작업장 조건을 포함하여 안전하지 못하거나 위험한 것으로 간주되는 근무 조건에 대해 경영진 및 동료와 협의해야 합니다. 해당되는 경우 안전하지 못한 상태로 운용되는 3M 작업을 모두 중단하십시오.
- 3M 부지, 고객 또는 제3 작업장 중 어디서이든 해당 안전 및 건강 관련 고려사항을 일상적인 업무 및 사업상 결정에 반영하십시오.
- 장비, 시설, 프로세스는 안전한 방법으로 운용 및 유지관리하십시오. 안전하지 않은 활동 및 근무 조건을 방지하십시오.
- EHS 위험을 관리할 수 있도록 교육 훈련 프로그램에 참여하십시오.
- 장소와 시간을 불문하고 오염을 방지하고 폐기물을 줄이십시오. 재생 또는 기타 적절한 방법을 통해 천연 자원을 보호하십시오.
- 모든 해당 법률 및 규제를 준수하고 3M EHM 기대에 부합하는 공급업체, 계약업체 또는 외주 제조업체를 선택 및 보유하십시오.
- 기존 운용 및 신규 장비와 시설에 대해 에너지 효율을 개선하도록 노력하십시오.
- 직원들은 해당 법률 및 방침의 파악 및 준수에 도움이 필요할 경우 배정된 사업부, 시설 또는 국가 EHS 관련 전문가에게 문의해야 합니다.

처벌 :

EHS 관련 법률과 본 원칙을 준수하지 않을 경우 3M 및 직원 개인에 대해 민형사상 처벌이 내려질 수 있으며 중대한 사업상 문제 및 3M의 명성에 피해가 발생할 수 있습니다. 3M 윤리 강령을 위반할 경우 최대 해고를 포함한 징계 조치가 내려질 수 있습니다.