

職場の環境安全衛生(EHS)に関する指針

基本指針の表明:

3Mは、安全かつ健康的な職場を提供し、業務が環境に及ぼす影響を最低限に抑えるよう、尽力しています。3M従業員は、適用される環境安全衛生(EHS)に関する法律や規制、3MのEHSIに関するあらゆる方針・基準を把握し、これらに従わなければなりません。3M従業員は、EHSIに関するあらゆる懸念を報告し、こうした懸念に真摯に対応しなければなりません。3Mのマネジメントには、報告された懸念に対処し、3M従業員が、これら適用されるEHS関連法規および3MのEHSIに関する方針・基準について適切な研修を確実に受けられるようにする責任があります。

目的:

3Mは、あらゆる人々の生活の向上に取り組んでいます。3Mは、安全かつ健康的な職場を提供し、当事業による環境への影響を軽減し、天然資源を保護し、あらゆる事業活動を当社従業員、来訪者および地域社会の安全衛生を守るような方法で遂行するよう努めています。こうした取り組みが一体となって、当社の長期的な成功を明確化し、守り、約束することに役立っています。

この指針は世界の3M全従業員および3Mのために行動する者に一律に適用されます。第三者に行動規範指針が適用されるケースについては、コンプライアンス指針を参照してください。

その他のガイドライン:

- 関連するあらゆる環境安全衛生(EHS)に関する法律や規制、3MのEHSIに関する方針と基準を遵守しましょう。
- 職場の安全面に問題がある、あるいは危険があると感じたら、マネジメントや同僚に伝えましょう。3M従業員の安全衛生に影響を及ぼす可能性がある場合には、客先または第三者の作業現場であっても、こうした条件を報告しましょう。危険な状況においては、必要に応じて3Mの業務を中止してください。
- 3Mの施設敷地内であるか、客先や第三者の作業現場であるかを問わず、安全および健康(衛生)面で配慮すべき点を、自分の日常業務と業務上の意思決定に適宜盛り込みましょう。
- 機器、施設およびプロセスを安全に取り扱い、維持しましょう。危険な行動や安全面に問題のある労働条件を避けましょう。
- 教育研修プログラムに参加して、勤務中・勤務外を問わずEHSリスクに対処しましょう。
- 可能な限り、汚染を発生源から防ぎ、廃棄物を減らしましょう。また、再生品の利用その他適当な方法を通じて、天然資源を保護しましょう。
- あらゆる適用法規を遵守し、3MのEHSI上の期待事項を満たすサプライヤー、請負業者および外部委託製造業者とサービス提供者を選択し、取引関係を維持しましょう。
- 既存の操業と新しい機器・施設においてエネルギー効率の向上に取り組みましょう。
- 従業員は、適用法や方針を特定し遵守するうえで、指定部門、施設、各国のEHSIに関する専門家に連絡して支援を得るようにしましょう。

罰則:

EHSIに関する法律およびこの指針に違反した場合、3Mや従業員個人に刑事罰・民事罰が科されたり、大幅な業務の中断や3Mの信用を失墜させたりする事態につながるおそれがあります。3Mの行動規範に違反すると、最大で解雇を含む懲戒処分につながります。