

Ambiente, salute e sicurezza del luogo di lavoro

Principio:

3M offre luoghi di lavoro sani e sicuri e si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività. I dipendenti 3M devono conoscere e rispettare le leggi e le normative applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza (EHS, Environmental, Health and Safety), così come gli standard e le Policy EHS di 3M. I dipendenti 3M devono segnalare eventuali dubbi in materia EHS e devono farvi fronte in modo diligente. La Direzione 3M è chiamata a rispondere ai dubbi sollevati ad assicurare che i dipendenti 3M siano dotati dell'adeguata formazione nell'ambito delle leggi e normative EHS, nonché relativamente agli standard e Policy EHS di 3M applicabili.

Scopo:

3M punta a migliorare ogni vita. 3M offre un luogo di lavoro sicuro e sano e si impegna a ridurre l'impatto ambientale di ogni attività, preservare le risorse naturali e condurre tutte le operazioni aziendali in modo tale da proteggere la salute e la sicurezza di dipendenti, visitatori e della comunità. Collaboriamo con i nostri fornitori e partner commerciali in modo tale che le loro operazioni supportino questi stessi obiettivi. Questo impegno congiunto contribuisce a definire, proteggere e assicurare il successo a lungo termine della nostra società.

Questo Principio si applica a livello globale a tutti i dipendenti e può essere applicato ai soggetti terzi che agiscono per conto di 3M. Per sapere se un soggetto terzo ricade nella applicazione e nel rispetto dei principi del Codice di Condotta, vedere il Principio di Conformità.

Ulteriore consulenza:

- Rispettare le leggi e le normative EHS applicabili, così come gli standard e le Policy EHS di 3M.
- Comunicare alla Direzione e ai colleghi le eventuali condizioni di lavoro percepite come non sicure o pericolose, incluse quelle identificate tali presso il cliente o altri luoghi di lavoro di soggetti terzi che potrebbero avere effetti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori di 3M. In tal caso, interrompere qualsiasi attività 3M che si svolgano in condizioni non sicure.
- Tenere in considerazione il tema della salute e sicurezza sul luogo di lavoro nello svolgimento delle mansioni lavorative quotidiane e nelle decisioni aziendali sia presso una sede 3M che presso quella di un cliente o di terze parti.
- Utilizzare in maniera sicura e mantenere correttamente le apparecchiature, strutture e processi. Evitare attività e condizioni di lavoro non sicure.
- Partecipare ad attività e programmi formativi volti a gestire i rischi EHS.
- Prevenire l'inquinamento alla fonte e ridurre i rifiuti dovunque e ogni volta che sia possibile. Preservare le risorse naturali attraverso bonifiche e altri metodi adeguati.
- Selezionare e mantenere quei fornitori, appaltatori, produttori esterni e fornitori di servizi che rispettano tutte le leggi e le normative applicabili e che incontrano le aspettative di 3M in tema EHS.
- Lavorare per migliorare l'efficienza energetica delle operazioni esistenti, delle strutture e delle apparecchiature nuove.
- I dipendenti devono contattare i professionisti EHS presso la divisione, la struttura o il Paese allo scopo di ottenere assistenza per identificare e rispettare le leggi e le Policy applicabili.

Sanzioni:

La violazione delle leggi in materia di EHS, così come del presente Principio, può portare a sanzioni civili e penali per 3M e per i dipendenti in prima persona, causare gravi ripercussioni sulla operatività aziendale e danneggiare la reputazione di 3M. Le violazioni del Codice di Condotta di 3M porteranno ad azioni disciplinari, compresa la cessazione del rapporto di lavoro.