

工作场所环境健康和安​​全准则

准则陈述：

3M 提供安全、健康的工作场所并致力于降低公司运营对环境的影响。3M 员工必须了解并遵守所有适用的环境、健康和安​​全 (EHS) 法律和法规，以及 3M 的 EHS 政策和标准。3M 员工必须报告任何 EHS 疑虑并予以认真对待。3M 管理层负责解决各种报告的疑虑，并确保 3M 员工在相应的 EHS 法律法规及 3M EHS 政策标准方面接受适当的培训。

目的：

3M 致力于改善每一个人的生活。3M 提供安全、健康的工作场所，并努力降低企业运营对环境的影响，保护自然资源，并以保护员工、访客和所在社区的健康和安​​全的方式开展所有商业活动。我们与供应商和业务合作伙伴开展合作，以便其运营也支持这些相同目标。这些努力共同帮助定义、保护和确保我们公司的长期成功。

本准则适用于 3M 全球所有员工，并可能适用于代表 3M 的人士。参阅合规准则，了解《行为准则》中可能涵盖的有关第三方的信息。

附加指南：

- 遵守所有相关的 EHS 法律和法规，以及 3M EHS 政策和标准。
- 对于感觉不安全或危险的工作条件，与管理层和同事进行沟通，包括那些在客户或第三方工作场所发现的可能影响 3M 员工健康安​​全的条件。根据情况关闭在不安全条件下运转的任何业务。
- 无论是在 3M 工作场所，亦或客户或第三方工作场所，将恰当的安全和健康考量纳入到您的日常工作职责和商业决策中。
- 以安全的方式运营和维护设备、设施和流程。避免不安全的活动和工作场所条件。
- 参与培训和教育计划，以管理 EHS 风险。
- 在任何可能的地点和时间防止污染和减少废弃物。通过使用回收及其他恰当方式来保护自然资源。
- 选择并留住遵守所有现行法律和法规并能满足 3M EHS 预期要求的供应商、承包商或外包生产商和服务提供商。
- 努力在现有的运营及新的设备和设施内提高能源效率。
- 员工应当联系其指定的部门、设施或国家/地区 EHS 专家，在确定和遵守相应的法律和政策方面获得帮助。

处罚：

未能遵守 EHS 法律以及本准则，可能导致对 3M 及员工个人的刑事和民事处罚，以及重大业务中断，并会损害 3M 的声誉。违反《3M 行为准则》将面临纪律处分，甚至包括解聘。