

Çıkar Çatışması İlkesi

İlke Beyanı:

Bu İlkenin kendileri için geçerli olduğu çalışanlar, 3M'in ticari işlerini ve atamalarını yürütme sırasında yargı, tarafsızlık ve şirkete bağlılıklarını olumsuz etkileyebilecek olan çıkar çatışmalarından uzak durmalıdır. Çalışanlar, kişisel çıkarlarının, iş ile ilgili yargılarını uygunsuz şekilde etkileyeceği ya da etkiliyor görünebileceği durumlardan kaçınmalıdır. Bu durum "çıkar çatışması" olarak adlandırılır. Kişisel çıkarların iş ile ilgili yargıları etkilediği algısı bile 3M'in itibarına ve işlerine zarar verir. Çalışanlar 3M'deki işlerinin dışında meşru finansal, ticari, hayır amaçlı veya diğer faaliyetlerde bulunabilir. Ancak bu faaliyetlerin neden olacağı, gerçek, olası ya da bu şekilde algılanabilecek tüm çıkar çatışmaları hemen yönetime açıklanmalı ve açıklamalar periyodik olarak güncellenmelidir. Yerel politikalar ve prosedürler çalışanların, zamanında ve tam çıkar çatışması sertifikasyonları vermesini gerektirebilir.

Amaç:

Kişisel çıkarlar, iş ile ilgili yargıları etkilediğinde ya da etkiliyor görüldüğünde itibarımız ve işimiz zarar görebilir.

Bu İlke, global olarak tüm çalışanlar için geçerlidir ve 3M adına hareket edenler için de geçerli olabilir. Bir üçüncü tarafın ne zaman Davranış Kuralları İlkeleri kapsamında olabileceği hakkında bilgi almak için Uyum İlkesi'ne bakın.

Ek Yönergeler:

- Kamu görevlisi olan arkadaşları ya da kişisel veya ticari ilişkileri olan çalışanlar, bu ilişkilerinin 3M'deki işleriyle çıkar çatışması oluşturup oluşturmayacağını dikkatli bir şekilde gözden geçirmelidir. "Kamu görevlileri," siyasi partiler ve yüksek rütbeli siyasi parti üyeleri, devlet üniversiteleri ve sağlık programlarında çalışan öğretim üyeleri ve sağlık profesyonelleri ve kamuya ait ya da kamu denetimindeki şirketlerin ya da Kızıl Haç ya da Birleşmiş Milletler gibi uluslararası örgütlerin çalışanları dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, kamu çalışanları, atanmış veya seçilmiş görevliler ve diğerlerini içerir. Bir kimsenin "kamu görevlisi" olup olmadığını belirlemek zor olabilir, bu nedenle çalışanlar, soruları olursa kendi iş birimlerine atanmış hukuk müşaviri ya da 3M Uyum ve İş Davranışları Departmanı'na danışmalıdır.
- 3M çalışanları gerçek, olası ya da bu şekilde algılanabilecek çıkar çatışması yaratabilecek iş dışı faaliyetlerini, finansal çıkarlarını veya ilişkilerini açıklamalıdır. Açıklamalar yönetici, müdür ya da İnsan Kaynakları çalışanına yapılabilir ve açıklamayı yapan 3M Çalışanlarının işlerine ya da görevlerine göre farklılık gösterebilir. İş dışında görevli ya da direktör olarak herhangi bir pozisyonu kabul etmeden önce yönetimin onayını alın.
- Yönetim onayının devam eden bir incelemeye tabi olduğunu unutmayın. Bu nedenle çalışanlar, bu İlke kapsamında açıkladıkları her türlü faaliyet konusunda yönetime yaptıkları açıklamaları güncellemelidir.
- Bir yardım, eğitim kuruluşu ya da diğer bir kar amacı gütmeyen organizasyon yönetiminde çalışmadan önce yönetimi bilgilendirin. Çalışanlara, 3M Gönüllü Eşleştirme veya ek eğitimler gibi, kendilerine gönüllü kaynaklarla bağlantı sağlayabilecek olan 3Mgives'e danışmaları tavsiye edilir.

Bu İlke, ayrıca, çalışanların aşağıdaki durumlardan kaçınmalarını gerektirir:

- Bir rakip için çalışmak ya da 3M ile rekabet eden kendi işinizi kurmak gibi 3M'in çıkarlarıyla tutarsız olan iş dışı işleri kabul etmek.
- Kişisel ilişkileri ticari ilişkilere karıştırmak. Örneğin, ailenizin bir üyesini, çalışan ya da bayi olarak işe almak; 3M'in adına ailenize ait şirketten mal ya da hizmet alımı yapmak; veya başkalarının rekabet edebileceği bir temelde ailenize ait şirkete 3M mallarını satmak.
- Tarafsızlığı ve yargıyı etkiliyor görünebilecek hediye, yemek veya eğlenceleri kabul etmek. Başkaları tarafından abartılı olduğu düşünülebilecek pahalı yemekleri ya da hediyeleri reddedin.
- 3M Hediyeler, Eğlence ve Seyahat İlkesi'ndeki standartlara uymayan bir hediyeyi kabul etmek.
- İlişkiden ötürü o kişinin adil olmayan avantaj ya da ayrıcalıklı muamelede bulunmasına ya da görmesine neden olabilecek, diğer 3M çalışanlarıyla olan kişisel ilişkiler.
- İş ile ilgili sorumlulukları veya 3M'in çıkarlarını etkileyebilecek ya da etkiliyor görünebilecek eylemler ya da ilişkiler.

- Bir 3M rakibi, tedarikçisi ya da müşterisi ile doğrudan veya dolaylı finansal çıkara ya da finansal ilişkiye sahip olmak (halka açık şirketlere ait hisselerin önemsiz bir bölümüyle ilgili çıkara sahip olma durumu hariç).
- Eş ya da aile üyesinin çalıştığı bir şirketi içeren, 3M'in ticari kararlarına katılmak.
- Diğer işverenin doğrudan veya dolaylı olarak 3M'in rakibi, dağıtımıcısı, tedarikçisi ya da müşterisi olduğu ikinci bir işe sahip olmak.
- Çalışanın, 3M ile ilgili görevlerini yeterli şekilde yerine getirme yeteneğini etkileyen ikinci bir işe ya da danışmanlık ilişkisine sahip olmak.
- 3M'in edinme, satma ya da başka şekilde ilişki kurma ya da sonlandırma ilgisinin olduğu bir konuda menkul kıymetlerin alımı ya da satılması dahil olmak üzere, 3M'in kamuya açık olmayan bilgilerini kendi ya da bir başkasının çıkarı ya da avantajı için kullanmak.
- Halka açık şirketlere ait hisselerinin önemsiz bir bölümüyle ilgili çıkara sahip olma durumu hariç, 3M'in çıkarının olduğu, dışarıdaki bir ticari fırsata yatırım yapmak.
- Tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar ya da müşterilerden tüm 3M çalışanlarının yararlanmadığı kişisel indirimler ya da başka faydalar elde etmek.
- Çalışanın 3M'deki işiyle yakından ilişkili hizmetlerin gerçekleştirilmesi nedeniyle kişisel hizmet ödülleri almak. Çalışanlar, bir üniversite sunumu ya da sempozyum gibi nadir gerçekleşen hizmet ödülleri için yöneticilerinin onayını almalıdır.
- Şu koşullarda diğer bir çalışanla romantik ilişkiye sahip olmak:
 - Çalışanlar arasında yakın ast-üst ilişkisi olduğunda.
 - Çalışanlar arasında yakın ast-üst ilişkisi yoksa ancak, romantik ilişki başkalarının, tarafların birbirine karşı olan yargı ve tarafsızlıklarına olan güvenlerini yitirmelerine neden olabilecekse ya da ilişki şirket için bir utanç unsuru oluşturacaksa.

Not: Bazı durumlarda, çalışanlar arasındaki romantik ilişkiler Saygının Hakim Olduğu Bir Çalışma Ortamı İlkesi altında uyum sorununa neden olabilir.

Cezalar:

Yasalar ve 3M Davranış Kuralları ile ilgili ihlallerde bulunanlar, işten çıkarılmaya varan disiplin cezalarıyla karşılaşacaktır.